

阮胜龙

RUAN SHULONG
SUCCESS IS NO ACCIDENT

陈胜龙 / 著

成功
绝非偶然



创业人生

拼搏人生

智慧人生

浙江人民出版社

阮松龙

陈胜龙 / 著

成功
绝非偶然



图书在版编目(CIP)数据

阮水龙:成功绝非偶然 / 陈胜龙著. —杭州:浙江人民出版社, 2015.8

ISBN 978-7-213-06732-7

I. ①阮… II. ①陈… III. ①阮水龙—传记 IV. ①K825.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第123953号

阮水龙:成功绝非偶然

作 者: 陈胜龙 著

出版发行: 浙江人民出版社(杭州市体育场路347号 邮编 310006)

市场部电话:(0571)85061682 85176516

集团网址: 浙江出版联合集团 <http://www.zjcb.com>

责任编辑: 金 纪

责任校对: 朱 妍

电脑制版: 杭州兴邦电子印务有限公司

印 刷: 浙江新华印刷技术有限公司

开 本: 710mm×1000mm 1/16 印 张: 13.75

字 数: 16.2万 插 页: 10

版 次: 2015年8月第1版 印 次: 2015年8月第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-213-06732-7

定 价: 36.00元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与市场部联系调换。



2003年2月15日,时任中共浙江省委书记,现任中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平(右一)专程到浙江龙盛集团调研工作,并对阮水龙的创业创新之举给予高度评价。



2008年8月27日,时任中共浙江省委书记、省人大常委会主任,现任中共中央书记处书记、中纪委副书记赵洪祝(左二)在浙江龙盛薄板有限公司考察调研并听取阮水龙的情况汇报。



1998年10月,时任绍兴市委书记,现任全国人大常委会副委员长、全国妇联主席沈跃跃(左一)在浙江龙盛集团视察工作。



2005年3月27日,阮水龙在参加全国化工协会年会时,与全国人大常委会副委员长顾秀莲合影。



1998年11月24日,时任中共浙江省副书记、省长柴松岳(中)在浙江龙盛集团考察调研并听取阮水龙的情况汇报。



1996年8月中旬,时任浙江省副省长张启楣(右二)视察浙江龙盛集团污水处理工程建设。



2005年4月24日,时任中共绍兴市委书记,现任浙江省人大常委会副主任王永昌(左一)为阮水龙颁发“绍兴市突出贡献者”奖。



2013年7月26日,时任浙江省副省长毛光烈(左二)一行到浙江龙盛集团视察工作并与阮水龙亲切交谈。

序

阮水龙是浙江省上虞市的一位农民企业家，创业起步很早，借改革的东风，在改革开放初期就已经声名鹊起。和大多数成功的浙江民营企业家一样，他的为人处世和经营之道一直讲究诚实守信、务实创新，从而把一家名不见经传的乡镇小厂发展成为全球染料行业的引领者，这是他40多年稳健经营、不断开拓的成功所在。在浙江老一代的著名民营企业家当中，阮水龙无疑是其中的一位佼佼者。

在多年的经营管理实践中，浙江的民营企业家立足现实，逐步摸索出了一整套行之有效的管理举措，形成了富有特色的经营方式。这一套管理举措和经营方式，帮助他们在瞬息万变的形势中正确地辨认方向，在事关生死存亡的激烈竞争中站稳脚跟，扩张发展，把握市场竞争的决胜之道。阮水龙亦然。

早在1998年，我在下基层搞调研时就认识了阮水龙。那一次，我带领一个省政府调研组在绍兴市开了一个座谈会，就如何搞活地方经济，把握市场经济发展规律向当地经济界、企业界的一些同志请教和征询意见，参加座谈的其中一个代表就是阮水龙。当时有一个课题是问他们平常最关心和最揪心的事情到底是什么。阮水龙说，他最关心的就是市场，最揪心的是怕拿不出一个好的产品去占领市场。他的话让我惊讶和深受启发，一个农民企业家在当时能



悟出这样的门道确实很不容易！因为在市场经济条件下，发展经济的实质性问题，就是如何占领市场的问题。市场究竟靠什么去占领呢？就是靠产品，靠价廉物美的产品，靠优质名牌产品，靠有竞争能力的产品。特别是在当时大多数产品已由卖方市场转变为买方市场的情况下，更是如此。在短缺经济时代，一个企业只要有产品生产出来，就不怕卖不出去；而在产品相对过剩时代，消费者一定会“货比三家”，不是价廉物美的产品，不是过得硬的优质产品，就会无人问津，就会被淘汰出局。阮水龙在这个方面是醒悟得比较早的企业家，所以他后来就比别人少走了许多弯路。

每个成功的企业家都是来之不易的。回顾他们的奋斗史、创业史，坚持改革，解放思想，勇于探索，开拓进取，这是他们身上共同具有的素质，也是他们能够取得成功的原因之一。浙江的民营企业基本都是以白手起家，艰苦创业，短短数十年间，能脱颖而出成为业界屈指可数的“大王”、巨头，绝非偶然。这与他们在市场竞争的风浪中勇于搏击、开拓创新、苦心经营是密不可分的。阮水龙的创业历程也并非一帆风顺，而是困厄与顺利相互交替，但是他善于把握机遇，努力规避风险，表现出相当高超的胆识和谋略，锤炼出以平实和机巧相结合的经营风格和方略。

当然，我们看待每一位成功的企业家不能过分拔高，但也不能苛求。古人云：“金无足赤，人无完人。”在成长过程中，他们每个人都会有这样或那样的不足，但关键是要有“责任”、讲“诚信”。在这里我想多讲几句有关“责任”、“诚信”的话，原因是我国的国有企业正处在转型改革之中，而民营企业则处在升级换代的攀登阶段。这是一个“责任”和“诚信”的建立时期和发挥重大作用的时期。浙江的前辈企业家无论处于何时何代，都将“责任”和“诚

信”作为基本的经营信条，尤其是大企业家就更提倡“责任”和“诚信”。这也是他们能够不断做强做大的根本原因之一。从我国的传统文化来说，中国企业家的责任、诚信其实与中国传统文化的“仁、义、礼、智、信”完全融会，所以当经营达到一定规模后，中国传统文化自然而然成为中国经济的支撑，使经营者们从文化的传承中就可以达到诚信和责任的结果，并运用于具体的商战之中；另一方面，从经济发展的规律来说，讲诚信、有责任则是经济发展到一定程度后的必然趋势。

20世纪末，我在担任浙江省省长期间，曾到浙江龙盛集团调研工作。那时阮水龙已经60多岁了，但依然不知疲倦，精神抖擞。当时他正着重对企业的环保、安全和诚信责任等环节进行精心布局，他对我说，企业要得到可持续发展，必须高度重视这些问题，这也是历史赋予每个中国企业家的一种责任。企业只有重视并抓住了这些关键环节，才能稳固根基，取得长足的发展。后来，他确实有效地解决了这些问题，不久，他的企业也成功上市，在当地发挥了很好的表率示范作用。

祝《阮水龙：成功绝非偶然》这本书出版成功，愿读者朋友能从中获益！

柴松岳

于甲午马年初秋

（作者为原浙江省省长）

前

言

提起阮水龙，可能现在很多年轻人不一定会了解他，但是提到“浙江龙盛”、“龙盛染料”恐怕无人不知、无人不晓，“龙盛染料”已经成为全球染料行业的引领者。“浙江龙盛”、“龙盛染料”能够誉满全球与其创始人阮水龙密不可分，他的处世、做人、经营之道确实非同凡响，尤其是他的经营管理经验更是享誉业界，被越来越多的企业管理者学习和借鉴。

阮水龙，一个没有学历、没有背景、没有金钱、没有人脉的普通农民，从1970年白手起家，兢兢业业、努力拼搏四十余载，最终使自己成长为拥有庞大资产并具有国际影响力的企业家，他的企业“浙江龙盛”成了中国知名企业，“龙盛”品牌成了国际知名品牌。这其中的飞跃靠的是什么呢？

人生在世，事业为重；一息尚存，绝不松劲。综览阮水龙的创业人生和事业追求，可以发现这是一种对真、善、美的不断追求，是一种“达，则兼济天下”的东方儒家风尚，这其中又折射出他的企业经营管理思想的精髓——按照经济规律，运用经济手段，促进经济发展，“规模效应”、“以人为本”、“用户至上”、“为客户创造价值”等。

“苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，增益其所不能”，是成事者必经的磨炼，阮水龙亦然，无论是做学徒，还是在农村当农民、做会计，抑或后来在粮管所当出纳、做粮食专管员，



以及创业后的种种艰难，这样的历练造就了阮水龙坚韧不拔、永不满足的个性心智，也使他懂得了成功来之不易。

阮水龙是平凡得不能再平凡的一个人，和我们普通人一样，他一步一步地走在那条“人生”的道路上，甚至比我们很多普通人还要处境艰难，但他又是神奇而伟大的，他非凡的经营才能和卓越的经营艺术可以令今天每一位企业家敬仰甚至顶礼膜拜。

“经营的最终目的不是利益，而只是将寄托在我们肩上的大众的希望通过数字表现出来，完成我们对社会应尽的义务。企业的责任是：把大众需要的东西，可以很随意地放到你的手中。”阮水龙用简单而朴实的语言道出了企业使命的真谛。

高人一筹的经营管理才能成就了阮水龙和他的浙江龙盛集团。在竞争中，他统揽全局、审时度势、灵活机动，从不打无准备之仗；在投资上，他讲求效率、规避风险、驾轻就熟，始终保持着多维度的投资策略；在决策上，他精明果断、善抓商机、敢于拍板，体现了一个大企业家的气度；在管理上，他知人善任、打破常规、务实求进，建立起较为完善的企业组织架构。

阮水龙又是一位知名的社会慈善家，他爱国家、爱人民，尊敬长辈，爱护子孙，同情弱者，关心群众，晚年更是把关心公益事业当作毕生的挚爱。他因此获得浙江省人民政府授予的第一批“慈善之星”荣誉称号。多年来浙江龙盛集团的慈善捐款已达数亿元，阮水龙的个人捐款已超过2000万元，其善行义举造福了无数百姓和莘莘学子……

如今，这位临近耄耋之年的优秀企业家渐渐淡出人们的视线，但他的影响力依然毋庸置疑。人们在感慨、钦佩这位传奇人物的同时，更希望从他的身上学到一些成功的经验和智慧。本书的编写，正是欲为渴望成功的人士提供必要的借鉴。



1990年11月,阮水龙在东南亚国家学习考察。



1992年10月,阮水龙踌躇满志地开始实施“二次创业”,向染料产业进军。



1994年10月,阮水龙出席中国实用新技术及成果展览会时留影。



1996年3月,绍兴市染料协会授牌成立,阮水龙当选为会长。



1998年11月14日,阮水龙在北京人民大会堂参加全国化工染料年会时留影。



1999年6月,阮水龙当选为中国染料协会副会长。



2002年,浙江龙盛集团获得
全省“非公有制经济纳税状元”称
号,阮水龙作即兴发言。



2003年6月,阮水龙工作时的情景。



2003年8月,阮水龙出席新股发行网上路演。



2003年11月,阮水龙出席中国名牌授牌仪式。



2005年3月,阮水龙出席绍兴市第六届人民代表大会,履行人民代表职责。



2005年9月26日,阮氏父子考察台湾时与当地同行一起合影。



2005年5月,阮水龙在绍兴市民营经济工作会议上发言。



2009年10月,阮水龙出席龙盛海外客户峰会时与客商合影留念。



2008年7月,阮水龙为贫困家庭赠送彩色电视机。



龙盛助学基金每年按时发放。图为2012年8月举行的发放仪式。



2007年,阮水龙、阮伟祥父子俩一起合影。阮伟祥从父亲手中接过接力棒,开始少帅传奇。



2010年11月,阮水龙、阮伟祥父子共同出席龙盛答谢酒会时合影。



2009年3月24日,阮水龙夫妇亲临龙化公司新区硝酸吸收塔吊装现场。



2011年10月28日,阮水龙参加市镇两级人大代表投票选举。



2014年2月,阮水龙获得第四届浙江慈善奖。



2015年1月27日,阮水龙出席龙盛集团控股(上海)有限公司年会。

目录

第一章 乡下孩子：耕读文化滋养受益 /001

出身贫寒 /001

“有道之墟” /002

9岁求学 /005

接受儒学熏陶 /007

第二章 学徒生涯：辗转沪上经受磨砺 /010

被迫辍学 /010

外出求生 /012

上海当学徒 /014

第三章 多重历练：造就坚韧不拔意志 /017

合作社当会计 /017

与阮月华结为夫妻 /019

上调粮管所工作 /020

再次回乡务农 /021

对组织毫不隐瞒 /022

作物楼上楼，一作抵三作 /023

四处赶集卖蔬菜 /025

第四章 三十而立：创业维艰卧薪尝胆 /027

慧眼识英雄 /027

受命创办农药厂 /029

殚精竭虑，艰苦创业 /031

难逃亏损厄运 /033

卧薪尝胆，意志不垮 /034



水龙：成功绝非偶然

第五章 改革春风：抓住时机扭转乾坤 /037

春风扑面，寻找出路 /037

抢抓机遇搞转产 /039

借款无门，挪用“家资” /041

独赴上海找表兄 /042

天无绝人之路 /044

天道酬勤，试产成功 /046

挑着产品上路 /047

企业一举扭亏为盈 /049

第六章 管理谋略：建章立制以人为本 /051

五虞争雄，奋勇当先 /052

县委书记点名讨教 /053

开启企业管理之门 /055

狠抓全面质量管理 /056

销售产品要像嫁女儿 /058

以人为本，虚功实做 /061

“软管理”和“小气候” /062

第七章 非凡经营：竞争圣手企业楷模 /066

率先实行经济责任制 /067

打通产销渠道 /068

到全国各地找市场 /070

“只有让他发财，才有企业发展” /071

在整条价值链上竞争 /073

成本管理变成竞争优势 /076

两个轮子一根轴 /078

让科技人员先富起来 /079

第八章 战略转型：与时俱进再创业 /083

把握机遇，再寻商机 /083

羊城参展遭受挫折 /087

不拘一格招揽人才 /089

任人唯贤，父招子归 /090

跃升全球“单打冠军” /092

第九章 历史责任：敢于担当不辱使命 /096

汲取血的教训 /096

坦然面对污染问题 /098

敢于担当，重抓环保 /101

用诚信打动客户 /105

遵循“入世”游戏规则 /107

第十章 事业为重：一息尚存绝不松劲 /109

自我勉励，厉行节俭 /110

钱可以用，但不可以浪费 /112

捷足先登，龙盛上市 /114

提出“百年龙盛”宏伟规划 /116

突出主业，多元运作 /118

胸中有乾坤，处变不惊 /121

第十一章 放眼世界：进军海外逐鹿天下 /124

未雨绸缪，布局国内经营版图 /124

与日本伊藤忠联姻合作 /128

进军海外，实施全球战略 /131

第十二章 任人唯贤：少帅接班开创新局 /134

急流勇退，任人唯贤选英才 /134



水龙：成功绝非偶然

- 驾轻就熟，全面出击业内市场 /138
- 逆势上扬，巧借股市融资 /142
- 收购德司达，拓展全球业务 /145
- 生态环保领航，掌控行业话语权 /148

第十三章 风雨沧桑：热心慈善知恩图报 /153

- 投身公益事业 /154
- 为教育奉献是一大乐事 /155
- 做善事，不沽名钓誉 /158
- 贵在持之以恒地坚持 /159

第十四章 严格自律：注重修炼规范自我 /165

- 勤奋好学，功到自然成 /165
- 子孙后代的宝贵精神财富 /168
- 宽以待人的胸怀 /172
- 允许犯错，不准胡来 /175

第十五章 伉俪情深：风雨同舟相濡以沫 /178

- 一贫如洗的日子 /179
- 艰难岁月养儿育女 /180
- 创业维艰，夫妻俩心心相印 /184
- 从不插手企业内部事务 /186
- 晚年生活与慈善事业相伴 /189

附录 阮水龙大事年表 /192

后记 /203

第一章

乡下孩子： 耕读文化滋养受益

我出生的时候，家里很穷。但我们江南农村一直讲究耕读传家，再穷不穷教育，父母好不容易让我读了6年书，我从中受益匪浅。读书，不仅让我知书识礼，得到了中国传统文化的教诲，更重要的是，让我懂得做人做事都要讲究“仁、义、礼、智、信”。这些让我在漫长的人生旅途中受用了大半辈子。

——阮水龙

/ 出身贫寒 /

1935年12月下旬，绍兴县肖金乡阮家地村（现绍兴市上虞区道墟镇汇联村）一连下了几天的大雪，风雪之中，靠近曹娥江边十六沟地的一间茅草屋内显得格外静穆。这间茅草屋的主人叫阮文荣，是个纯朴忠厚的种田人。23日这一天，村里的产婆在阮家的房内忙前忙后，进进出出。随着一声期盼已久的啼哭声，阮水龙出生了，他是阮家的第六个孩子，新生儿脸色红润，额头显得特别宽大，而且啼哭声也非常响亮。产婆喜滋滋地抱着孩子对阮文荣说：“这孩子一脸的大富大贵之气，说不定将来会给你们阮家光宗耀祖。”



水龙：成功绝非偶然

阮文荣看了看刚出生的孩子，低声说：“我们靠近曹娥江边的农民，一年四季最怕的是遭受水灾，大富大贵、光宗耀祖的事情，我们种田人可是想都不敢想，承蒙你这句吉利话，但愿这孩子长大后能给大家带来一些好运，那么就叫他水龙吧。”

阮家父亲的话是有道理的，汇联村地处曹娥江下游，紧挨杭州湾的出海口，而曹娥江下游江道一直摆动频繁，导致滩涂涨坍不定。因洪水与涌潮冲击，自古以来，沿海百姓饱受倒江坍涂和抛家别园之苦。当地流传着这样一段民谣：“沿海百姓苦难熬，潮头一响心发跳，年年搭舍年年逃，做人好比沙头鸟。”汇联村靠近江边，全村人以种植杂粮和棉麻为生，阮文荣是个安分守己的种田农民，他勤于农耕，为了养家糊口，农闲时节他也乐于东奔西走帮人家干些杂活。和大多数农家相比，阮家的生活在村中还算是能够凑合着过，一年到头大多不会饿肚子，逢年过节有时也能弄点鱼肉给孩子们打打“牙祭”。阮水龙是家里最小的孩子，更是备受父母的宠爱。

/ “有道之墟” /

翻阅绍兴阮氏族谱，阮氏一脉是绍兴的名门望族之一。阮姓在道墟一带的宗族、人脉、世系中一直源远流长，地位举足轻重，是排在章姓之后的第二大姓。

参天之本，必有其根；怀山之水，必有其源；人之有祖，亦犹是焉。中华阮姓源远流长，圣贤相传，久负盛名。如东汉三国时期的阮籍。据《通志·氏族略》记载：“阮氏，商之诸侯，国在岐渭之间。周文王侵阮徂共见于诗，子孙以国为氏。”据史料考证，商代有阮国，是商之诸侯国。商末，西岐诸侯王姬昌灭阮国。原阮国王族

以国名为姓，成为阮姓。后阮姓族人避仇杀，分散于各地。

寻根问祖，道墟阮姓为北宋阮储（字朝启）后人，朝启公在宋太祖时官任巡抚，一直做到80岁，被封为宋靖公。他的第七代孙阮道夫（字惟凝），在宋开禧元年（公元1205年），被任命为越州判官，只身来绍兴任职十年，卸任后，被老百姓爱戴和挽留，就从河南洛阳迁来家眷，定居在绍兴市内藕牙池边，成为越州阮氏始祖。时至南宋灭亡，阮道夫的孙子阮直（字叔绳），为避元兵之扰，自城中迁徙至曹娥江左岸道墟的称山脚下隐居，并专门建“望江亭”，造“阮氏宗祠”等以作纪念，扎下了道墟阮氏宗族的世根。

相传阮直后来带了少数同姓子弟南下去安南国（现在的越南南部）定居，他爱民如子，仗义执言，赏罚分明，深得民心，其人品与武艺超群，后来被当地人推荐做了安南诸侯王。民间另有一种说法，道墟沽渚一带盛产南瓜，有不少人贩运南瓜经曹娥江驾舟出海



道墟台门。



南下，到安南后定居。据悉在1928年前后，就有越南阮氏后代曾来道墟寻祖问根过。

经查考，现今道墟镇汇联村的阮氏子孙确认是阮直的后人，阮水龙虽出生寻常农家，但追根溯源当然也算得上是名门之后。

说到阮氏一族，不能不说与汇联村相距不到10里地的一个古镇——道墟。道墟是著名的江南水乡、礼仪之邦，被称为有道之墟，它也是以盛产绍兴师爷出名的一个文化名镇。

道墟有山，相传越王勾践在此称炭铸剑得名称山，勾践在镇南的稷山上还曾筑斋戒坛，稷山因此又称作斋台山。道墟有水，水是江南古镇蜿蜒曲折的小桥流水，水乡道墟水路交错，河水拍打青石小街的古拱桥，拱桥的石缝中挂满了杂草藤蔓。

要翻读道墟地名的由来，据传还是由明太祖朱元璋所赐。《绍兴县志》等史志记载，道墟原属会稽，宋元时称“东乡”。元末时，族祖章慎一“与朱元璋各起布衣，提剑三尺，同打天下”。明朝灭元后，章慎一归家隐居农耕。明太祖欲招其辅政，三次礼聘章慎一都谦让不出。后朱无璋率众臣南下，但见东乡书声琅琅，村人耕读立业，礼仪传家。便钦赐“有道之墟”，自此东乡易名“道墟”。

道墟一向盛产文化名人。杰出的名人中，章学诚是中国方志学的奠基人，陈从周是中国古建筑大师，川岛（章廷谦）是我国著名的散文学家，也是李大钊、鲁迅的挚友。至于从道墟走出的历朝进士，更是不计其数，从宋代至清晚期考中进士的就有200多人，“文到侍郎武到督”，道墟享有“绣衣乡”之美称。

道墟一直为江南儒学之重镇，教育比较普及，人才辈出。解放初期，安放在道墟一带孔庙里的历代儒学碑特别多。当然，道墟一带自古教育发达的特殊意义，并不仅在于使少数的民间子弟通过读书做官而从闭塞的小镇走向全国，更为重要的影响是它倡导了一种价值取向，形成了一种耕读传家、商儒并生的人文传统。

史料记载：清康熙年间，道墟一带百姓“力本务农，好学笃志，尊师择友，诵弦之声相闻。下至穷乡僻壤，耻不以诗书课其子弟，自农工商贾，鲜不知章句者”。

阮氏一脉受道墟一带耕读传家的影响颇深，数百年来一向重视对后人的教育培养，讲究尚文尚礼、崇信崇义，同时也不排斥舍虚务实、经世致用的新风尚，真所谓“田家有子皆习书，士儒无人不识麻”。阮水龙无疑就是这种江南农家耕读文化的受益者。

道墟尤多古老的台门院落，大大小小的台门多达100余座，这些台门大部分是享有盛誉的师爷台门。从这些带着砖雕照墙黑漆大门的台门中，道墟走出了天下闻名的绍兴师爷。从某种意义上说，道墟台门正是绍兴师爷文化的一种表征。这些风格特殊飘荡着明清风韵的宅院，大多有高筑而起的院墙，门脚下的青石布满了杂草和暗苔，墙上的斑驳记录着历史的沧桑，可以说，每一座台门都是一部内涵丰富的线装书。

作为父亲的阮文荣，当年一度也曾想让自己的小儿子能跻身这样的行列，让水龙长大后也能拥有这样的台门院落，并能光宗耀祖、名垂青史。虽然后来阮水龙选择了另外一条成名成家的人生之路，成为一个拥有庞大资产、具有国际影响力的工业实业家，但他所做的一切，并没有辜负父辈的殷切期望，这当然是后话了。

/ 9岁求学 /

1944年春上，抗日战争已进入最后阶段，国际反法西斯战场的态势基本逆转，中国军队开始全面反击，不可一世的日本侵略者已进入最后的垂死挣扎。这一年，阮水龙刚好9岁。



这一天，父亲阮文荣将阮水龙叫到跟前说：“老小呀，你年纪不小了，该去上学了，明天去村里的阮家小学上学吧。家里的负担重，你前面的4个哥哥都只读了三年书，你的姐姐没有读过一天书，家里现在只供你一个人上学，从此以后你不要再光着屁股赤着脚到处乱跑了。你的脑筋特别灵，不要贪玩，多把心思花在书本上，一定要学有所成啊！”小水龙听了父亲的话，高兴地点点头。

第二天一早，阮水龙穿上新衣服，背上母亲缝制的书包，父亲阮文荣一手牵着他的手，一手提着点燃蜡烛的灯笼，笼边挂着三根葱，欢欢喜喜地带着孩子去阮家小学上学。

阮水龙比班上的同学要年长几岁，显得身高马大，力气也比别的同学要大很多，但他从不恃强凌弱，对学习十分认真，老师布置的作业他都一丝不苟地完成，回答问题时声音比别人响亮，出操时也比别的孩子做得认真。生性好强的小水龙很快在各方面都处于领先，由于学习成绩和人品俱佳，他很受老师们的喜欢，在同学中间也颇有威信，不久，被推举为班长。老师有事外出或生病，就由水龙临时担任“代理教师”，他总是把班级管理得秩序井然。

念小学的阮水龙很富有同情心，班级中有的同学家境困难，连吃饭都成问题，虽然小水龙家中也很拮据，但他总是时不时地从家里带一些糕点给家境困难的同学吃，尽管自己也爱吃。

阮水龙还有一颗正义之心。当时小水龙就读的班里有個很淘气的同学，依仗着自己是保长的儿子，平时不好好读书，还在班级中经常欺负同学。一天，他竟要一位同学跪在地下给他当马骑，那个同学不肯，他抡起书本向同学打去，一旁的同学看在眼里，都不敢吱声。小水龙看到后大声呵斥这个淘气宝不要欺负同学，也许是从未有同学敢呵斥自己，也许是被小水龙的正气凛然所震慑，一向颐指气使的他居然乖乖地向那位被他欺负的同学道了歉。从此以后，同学们更愿意和小水龙一起玩，连那位很淘气的同学也喜欢围

绕在他身边。

阮水龙同情弱者、见义勇为的事情传到村中，邻居们经常对阮家父母说：“真羡慕你们家养了个懂事的好儿子，将来小水龙长大后一定能成大器！”

“哪里呀，他还差得远呢。”尽管阮家母亲张阿孝嘴上这么说，但是心里是暖暖的，她当然希望正直善良的小水龙将来能成大器、造福一方。

阮水龙从小养成的这种正义感和同情心，为他后来创业成功后热衷于扶弱济困、乐善好施的善举打下了人格的基础。

/ 接受儒学熏陶 /

从阮家小学读完三年初小后（当时的小学分初小、高小，一至三年级为初小，四至六年级为高小），阮水龙转入肖金小学读高小。

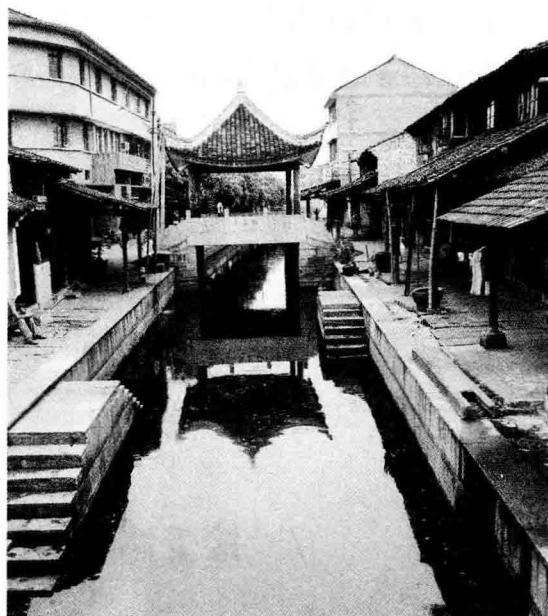
读高小这三年，阮水龙的学习成绩在班上一直名列前茅。课余时间，他也喜欢读一些经典的传统书籍。整个学生时代，给阮水龙印象最深刻的是给他们上国文课的班主任老师周文斌先生。他不但有深厚的国文底蕴，而且经常给学生们灌输先进的革命思想。他经常教育学生要多接受儒家文化的教诲，做人做事都要讲究“仁、义、礼、智、信、忠、孝、悌、节、恕、勇、让”。

“随风潜入夜，润物细无声”，儒家文化的熏陶，使阮水龙从小就成为乡里的孝子典范。15岁那年，他的母亲张阿孝不慎患上伤寒病，一位老中医上门诊断后一再叮嘱，有个对症下药的良方：吃橘子可治病。时值初夏，很少有橘子卖。阮水龙跑遍东关、道墟、肖金的集镇，一时都买不到。最后，他脚穿草鞋，带着四块麸皮糕和



水龙：成功绝非偶然

一元钱（解放初期的币值相当于一角钱），直奔绍兴城，为母亲买橘子治病。到绍兴城东找西寻，找到东街一个在卖水果的竹编埭，终于用五角钱买到了仅有的四个干瘪的小福橘。阮水龙把四个小福橘捧在手里，喜出望外，而后他马不停蹄出绍兴五字门，



道墟老河道可以直通绍兴城。

一路沿着萧绍运河的牵荡埭急匆匆赶回家。在路上，肚子饿了，他用手捧河水充饥，乏力了，就坐在河边的石路上休息片刻。饥肠辘辘、筋疲力尽的阮水龙回到家已是半夜，他顾不上休息，赶忙把橘子送到了母亲的床头。过了三天，母亲的伤寒症开始康复。

晚年的阮水龙对于60多年前的那段学生生活记忆犹新。儒家文化的传承和熏陶，对他一生的创业和发展都产生了深刻的影响，尤其是一直把“忠孝”二字，作为自己最基本的人生信条，而他一直把“诚信”作为自己最基本的经营理念。

每一个成功的企业家，在创业发展史上往往有着许多共同的特征和人格。中国改革开放后第一代企业家的创业和发展都要花极大的气力、鼓起极大的勇气，几乎所有成功者都是通过艰苦的奋斗、百般的挫折、几番上下才得以创业、发展。他们在事业有成之后，绝大多数都能造福乡里，都提倡爱国爱家。当财富逐步增长之后，

他们大都展现出一种积极的学习精神，包括对于经营的学习和对中国文化的学习。在经营的企业和事业达到较大规模时，他们也都恪守诚信和信誉。阮水龙便是其中的一个典范。

阮水龙说，中国企业家的忠孝、诚信是与中国传统文化的“仁、义、礼、智、信”完全相融合的，尤其是大企业家就更要提倡忠孝、诚信。这也是浙江龙盛集团能够不断做大做强的根本原因之一。

第二章 学徒生涯： 辗转沪上经受磨砺

我们这一辈人，大多都是穷苦出身，青少年时代就在社会的最底层摸爬滚打、勤学苦练，从中磨砺出特有的素质和本领。遇到各种困难险阻的时候，有过这种生活历练的人，往往和那些遭受挫折就悲观失望、跌倒爬不起来的人会截然不同。这种个性和意志，根植于少年时代，是人生不可或缺的精神财富。

——阮水龙

/ 被迫辍学 /

1949年5月19日，中国人民解放军第22军抵达曹娥江西岸，率先解放道墟一带。5月21日凌晨，解放军兵分三路胜利突破曹娥江，第二天，上虞全境解放。

正在读小学六年级的阮水龙在曹娥江边目睹了这一翻天覆地的变化。这一年他14岁。在“解放区的天是晴朗的天”的歌声里，在打碎旧世界、开创新纪元的期待中，少年阮水龙和许多同龄人一起迎来了新中国的诞生。

但长期的战争破坏与国民党溃逃前的疯狂洗劫，使成立初期的新中国面临着严重的经济困难，工厂倒闭，商店歇业；农田荒芜，

灾害泛滥；交通梗塞，贸易阻滞；财政艰难，赤字剧升；通货膨胀，物价飞涨；到处是失业的人群，到处是逃难的灾民。

1949年9月，阮水龙从肖金小学毕业，品学兼优的他将被学校推荐升入绍兴城里的中学去读书。肖金小学的校长姚德铭拿着阮水龙的成绩单，专程来到阮家，对阮家父母说：“这孩子是块读书的料，将来肯定会成为可造之才，让他继续上学吧！”阮家父母一时犹豫不决，这个时候做父母的真的很犯愁。但看着父母和兄长、姐姐日渐瘦弱的身体和家里微薄的生活来源，小水龙觉得自己除了辍学，没有第二个选择。他对父亲阮文荣说：“阿爹，现在大家连饭都吃不饱，不能为了让我一个人读书而拖累了全家，我现在已经长大了，还是让我休学帮家里干活吧。”犹豫不决中的父亲见阮水龙决心已定，无奈地点了点头。

放下书包的阮水龙，回乡与父母、兄长、姐姐一起干起了农活。就在第二年，15岁的阮水龙首次尝到了自然灾害带来的疾苦，体会到沿海农民生活的不易。

上虞北濒杭州湾，海岸线长达45公里，拥有得天独厚的滩涂资源。然而受钱塘江主槽潮流和曹娥江出口江道洪水的双向冲刷，加上杭州湾的涌潮，使江道摆动频繁，“十年河东，十年河西”，滩涂坍涨极不稳定。当时阮水龙老家的阮家地（现今的道墟镇汇联村）又恰巧处在江道摆动最频繁的位置。每次水灾来临，受害最深的自然是生活在杭州湾畔、曹娥江两岸的百姓，他们赖以生存的大片滩涂和庄稼，在经历了江海对决和风潮过后竟消失不见了。而这片一望无际的土地，在不久后又神奇地在对岸的某个地方淤涨起来。在曹娥江两岸的滩涂上，自古以来这种一消一涨、此涨彼坍的现象从没有消停过。

这种现象一直延续到20世纪60年代后期上虞实施大规模围垦治江以前，此前在曹娥江两岸茫茫滩涂上垦种谋生的农民只有听任大



水龙：成功绝非偶然

自然的摆布，根本没有能力和条件进行围涂治理以稳定江道保护江涂农田，遇到水灾海患之年老百姓的生活更是十分艰难，有时候连最起码的生存都很困难。

1951年的那场水灾来势特别凶猛，当时汇联村的农田几乎全被冲毁，栽种的庄稼遭受灭顶之灾，大多颗粒无收。村里不少年轻人为了生计都外出投亲靠友去了。1952年夏收过后，阮家父母一方面迫于生计，一方面也觉得小儿子阮水龙算盘子拨得相当准，与其留在家饿肚子，不如让他到上海做生意的堂姑母那里去打打下手、混口饭吃，于是把他送到上海去谋生。

/ 外出求生 /

能够到上海去走一走、看一看，或者运气好能谋到一个好的差事，是当时浙东沿海地区许多年轻人梦寐以求的愿望。阮水龙为此确实也兴奋了好一阵子，年少时他也曾幻想过能够成为像同乡陈春澜、田祈原那样的商贾巨子，在“十里洋场”的上海滩成为事业有成、万众敬仰的实业家、大商人。

上虞的地理格局和经济格局，被商界描述为“九县通衢”之地。翻开上虞的地图，其板块构成可谓一目了然。南北走向的曹娥江在四明山脉和会稽山脉的余脉一路护送下，过龙山、百官地带后，一路向北，再无阻拦，直奔大海。从东西走向看，贯通了京杭大运河的浙东运河则横穿上虞境内。在相当长的传统商业时代，这条运河就是中国内河航运的大动脉，也是内陆连接海外贸易的一条大通道。

19世纪40年代上海开埠，是上虞工商业发展史上的一个重要节点。随着上海国际性商埠地位的凸现和洋务运动的兴起，地处杭州



当年阮水龙就是从浙东运河坐船来到上海当学徒。

湾南岸、宁绍平原的上虞，开始通过浙东运河这条黄金水道感受海洋文化、商业文明的辐射，同时开始不自觉地接受着最初的全球化浪潮的洗礼。

在上虞中西部，因为人多地少，“去上海”成为当时许多农村青年的青春梦想，激情澎湃、桀骜不驯的钱江大潮更造就了上虞人不畏艰难、敢于搏击商海的性格。一批有识之士摒弃农耕社会“重农抑商”、“重文抑商”的习俗，走出田野，走出书斋，走出上虞，经商做起了买卖，而其中一些先行者最终获得了商业成功。

1952的秋天，阮水龙带着青春的梦想，选择了一条和他的前辈们一样的“闯江湖”路径，也是沿着浙东运河这条黄金水道去上海学生意。

在阮水龙离开老家去上海的前几天，母亲张阿孝夜夜在昏暗的煤油灯下为小儿子缝制新衣服，眼泪常常随着一针一线落在了水龙的新衣服上。真可谓“慈母手中线，游子身上衣。临行密密缝，意恐迟迟归”。水龙离家的日子到了，张阿孝早早起床为他做上一顿可口的饭菜。少年阮水龙似乎还不知道离家之痛，吃过饭之后兴致勃勃地冲出家门，父亲阮文荣穿着草鞋送儿子出远门，并不时说：“水龙，慢点，慢点走啊！”瑟瑟秋风中，单薄的阮水龙和有些佝偻的阮



水龙：成功绝非偶然

文荣来到了肖金的船埠头。

这天早上，肖金的船埠头空荡荡的，因为有晨雾，天空也灰蒙蒙的，萧瑟的秋风夹杂着阵阵寒意向父子俩袭来。趁着客船还没到，阮文荣一再叮嘱儿子：“水龙，当了学徒要听师傅的话，不能偷懒，更不能让你阿爹阿娘失望啊！吃得苦中苦，方做人上人。记住了吗？”

“阿爹，我记住了。”阮水龙不住地点头。

“还有……”一阵刺骨的寒风堵住了阮文荣的嘴，他看着寒风中有点弱不禁风的阮水龙，一丝泪水从眼眶中涌了出来。

客船缓缓驶离了肖金的船埠头，阮文荣依旧站在埠头的青石板上，不断地向水龙挥着手，秋风吹起了他的衣襟，吹乱了他额角上的头发，也吹乱了阮水龙的心。

晚年的阮水龙回忆起当初离乡赴沪的情景时说：“那时的情景，我现在仍记得很清楚。想起父亲孤单的身影和在家流泪的母亲，现在还会隐隐心痛。这一幕我永远忘不了。”

/ 上海当学徒 /

大上海刚解放的头几年，百废待举，百业待兴，这个东方的国际大都市面临的形势非常严峻。一方面，由于长期遭受殖民主义的奴役侵略，加上国民党反动统治者在上海解放前夕，大肆掠夺，运走大量黄金白银和各种财富，作为全国经济中心的上海，物资匮乏，资金短缺，工商业凋敝，通货膨胀到了惊人的地步。另一方面，帝国主义和国民党军队勾结，不断派飞机轰炸，进行武装封锁，企图窒息上海经济。年轻的人民共和国正经受着严峻的考验和阵痛。

阮水龙在这个时候到上海滩来，确实不是个时候。但他仍幻想着将来的种种可能，带着青少年所特有的美好憧憬来到了上海这个繁华的大都市。

到了上海，随行的阮家堂叔阮文泰带着阮水龙前往堂姑母阮桂香处。一路上，阮水龙东张西望地看着这个“十里洋场”光怪陆离的场景，对一切都感到新鲜和好奇。

堂叔阮文泰对阮桂香说：“阿姐，我就把水龙放在你这里了，以后还请多多关照。”

阮桂香说：“请你转告堂兄、堂嫂，让他们放心吧，我会好好带水龙的。”

堂叔转身又再次向阮水龙叮嘱：“水龙呀，要多听师傅们的话，要勤奋干活。想要有出息，就要多吃苦。师傅领进门，修行靠自身。”随后便匆匆离去。

此刻，阮水龙的心间突然涌上与父母离别时的那种伤感，看着送行亲戚的背影渐行渐远，自己开始陷入了举目无亲、孤苦伶仃的境地，一路上的兴致勃勃瞬间消失得无影无踪。

就这样，阮水龙开始了他的学徒生涯。他先是到上海陆家滨路庆云里4号堂姑母家的袜子作坊从事体力活，负责给袜子拉毛，拉一双袜子2分钱。因年少体弱难以胜任，后来他向堂姑母借了30元钱，作为原始资本，跟堂叔等一起做起了肩挑水果、水产的小生意。他每天跟着堂叔、堂哥等人，肩上挑着货郎担，走街串巷，吆喝兜售，晚上就睡在堂姑母家小小的阁楼上。

当学徒的日子很辛苦，但阮水龙从来没有因为工作劳累抱怨过什么，他心里时刻牢记着父母亲的教诲：“一个连小事都做不好的人，将来是做不成大事的。”于是，不管事情多么细小、多么琐碎，他都用心去做，哪怕是清扫店铺搞卫生这么小的事情。阮水龙并没有因为自己一直做小事而气馁，他相信自己总有一天会在关键时刻



水龙：成功绝非偶然

起作用。

不久，沪上的一批不法资本家和投机商趁着经济混乱兴风作浪，操纵重要物资，扰乱市场，掀起了三次物价暴涨的风波。上海市民的生活变得更加困难。阮家堂叔的小生意每况愈下，渐渐难以继了。

一年多后，好心的堂叔只好推荐水龙去投靠他的挚友张徐宝——一个从事零头棉织品和南北货品生意的商人。堂叔对他说：“老哥，这孩子叫阮水龙，聪明、可靠，重要的是他很诚实。以后请兄长多加管教，我就把他托付给您了。”

堂叔临走前又对水龙说：“今后你无论做什么事，老板都在瞅着你，所以你干活要勤快些，不要怕多做事，做事才能有长进。如果你连小事都做不好，老板是不敢把大事交给你去做的。”听了堂叔的教诲，阮水龙使劲点了点头。

这个叫张徐宝的商人也是个务实诚恳的实在人，他爽快地接受了阮水龙。跟着这位商人，阮水龙成为在上海滩上背着棉纺品和南北货品走街串巷的小伙计，还从上海到嘉兴、嘉善、海盐、海宁、平湖等地跑乡做生意。这样的小本买卖，阮水龙干了整整3年，学到了许多从书本上学不到的东西，还懂得了不少人情世故和为人处世的道理。

对于失去了接受正规中学教育的阮水龙来说，中途辍学固然是一件憾事，但社会是个大课堂，他不仅从学徒生涯中获得了诸多社会生活知识，学会了用上海滩特有的“洋泾浜”语言与人对话，还从业余时间读小说、读刊物中提高了个人修养。阮水龙日后回忆起那段令人难忘的日子时常说：“我对如何搞好企业经营管理的眼光、想法，不少是在学徒生涯、走南闯北做生意的数年里，从生活中、从书本中积累得来的，后来慢慢成为活生生的学问，在后来的创业中发挥了莫大的作用。”

第三章 多重历练： 造就坚韧不拔意志

人的一生，或多或少，总是会有起起伏伏，不会永远如旭日东升，也不会永远穷困潦倒。春风得意之时，不必骄傲自满，遇到逆境挫折，也不用悲观失望。身处逆境常常给人宝贵的磨炼机会，只有经得起逆境考验的人，才能有望成为真正的强者。自古以来一些事业有成的人，大多是抱着不屈不挠的精神，从逆境中一路挣扎奋斗过来的。

——阮水龙

/ 合作社当会计 /

1955年，成立不久的新中国颁布了有关建立农业生产合作社的决议。农民生产互助的热情被极大地调动起来，农业合作化运动稳步推进。

处于合作化初期的汇联村共分东阮、中阮、西联三个初级农业合作社。阮家地16沟地1—8沟为东阮农业合作社，9—16沟为中阮农业合作社，赵家地、柳家地、魏家地、潘家地、严家地为西联农业合作社。

这一年，在上海和嘉兴几个县跑乡做生意的阮水龙因劳累过



水龙：成功绝非偶然

度，患上了伤寒。病情略有好转后他被好心的师傅张徐宝送回老家休养。面对家乡如火如荼的农业合作化运动，年轻气盛的阮水龙产生了留在家乡大显一番身手的念头，于是他留了下来。

阮水龙所在的是中阮农业合作社。在推选出农业合作社的主任、副主任的人选后，大伙儿一合计，觉得还缺个能写会算的会计。

“阮家老小算术特别好，口算、心算样样精通，摸起算盘子来，村子里谁也没有像他这样拨得快拨得准。再说水龙他这几年在上海、嘉兴学做生意，见过世面，办事能力肯定又长进不少，叫他来当合作社的会计那是最好的人选。”中阮农业合作社的一位名叫阮治祥的干部在会上提议。

不久，阮水龙担任了中阮农业合作社的会计。他果然不负众望，把合作社的各类报表、账目梳理得井然有序，“账账相符、账表相符、账据相符、账实相符”，连一些老会计看了水龙做的财务账册都啧啧称奇，觉得这个小后生很能干，是块理财的料。

1957年，中阮农业合作社与东阮、西联两个初级农业合作社一起合并为汇联高级农业合作社，阮水龙担任了高级合作社的统计员。

那是一段激情燃烧的岁月。在阮水龙的记忆中，自从开展农业生产合作社运动以后，社员们的肚子便不怎么吃得饱了。“但大家干活都是很拼命的，开垦滩涂、种植棉麻争先恐后，没有人偷懒。”

合作社里的重活、累活、脏活、难活，大多是由特别能吃苦耐劳的青年男女组成青年突击队打头阵拿下的。20岁刚出头的阮水龙不但理财得心应手，田作农活也样样拿手，人又乐观合群，自然成为青年突击队的骨干。他每天都是起早摸黑地干，很受大家的亲近欢迎。

1958年，中央提出了“鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设社会主义”的总路线，“大跃进”运动迅速在全国范围内发动起来。在“大跃进”的浪潮中，全国农村一哄而起，大办人民公社。在没

有经过试验的情况下，只用一个多月时间，全国农村就基本实现公社化。同年底，全国74万个农业合作社合并为2.6万个人民公社。就在这个时候，汇联高级农业合作社与附近的联江、国庆、江山、罗协、杜浦、里港、杨家塘7个合作社一起合并组成湮海人民公社。阮水龙担任了湮海公社汇联村的会计兼统计员。

阮水龙说，当时大家的生产积极性虽然很高，但收效甚微。在那个政治挂帅的年代，很多人都变得有些狂热、躁动，各级干部都喜欢跟着放“卫星”。大家都说亩产已创“千斤麻、万斤粮”，越说越神乎，其实都是天方夜谭式的谎言，事实上就是那时乡里土质最肥的农田用来种络麻、种水稻，最高的亩产也不过是四五百斤而已。

那个年月，一切讲的是政治挂帅。作为村里的会计和统计员，阮水龙不喜欢向上虚报产量，他觉得这其实是自欺欺人，虚假的产量上报并未能给社员们带来真正的好处。“壮劳力干一天活只能挣10个工分，一个工分只有一两分钱。产量报得再高，社员们还是要挨饿，我不忍心做这种缺德的事。”

/ 与阮月华结为夫妻 /

让阮水龙感到欣慰的是，在人民公社化、“大跃进”这种史无前例的狂热中，他的个人感情生活却收获了幸福的果实。他与同村一位勤劳善良的好姑娘阮月华相互爱恋并结成了夫妻。

阮月华，1937年4月出生，比阮水龙小两岁。这个从小在贫寒家庭中成长起来的农家姑娘，天资聪颖，胸怀坦荡，吃苦耐劳，不畏艰难。平时她不甘落后，好学上进，新中国成立后，从没上过一天学的阮月华坚持每天学习，即使是在1953年赴江西上饶帮助胞姐阮双



水龙：成功绝非偶然



阮水龙与阮月华新婚合照。

华料理家务的那段岁月里，她仍坚持每天夜间去当地扫“文盲”的夜校读书。

1955年，阮月华回到原籍务农并热情参加各种社会活动，处处走在前列，发挥了模范带头作用，被组织上定为妇女培养对象。她先后担任汇联村团支部委员、村妇联主任。阮水龙在工作中渐渐喜欢上了这位勤奋工作、好学上进的农家姑娘，而阮月华也对男青年中出类拔萃的阮水龙颇有好感。在青年突击队一起苦干、实干的艰苦岁月中，两位年轻人很快碰撞出爱情的火花，并于1956年12月登记结婚。

/ 上调粮管所工作 /

由于村会计工作做得有条有理，阮水龙很快成了远近闻名的“铁算盘”。他的出色才干也得到了上级有关部门的青睐。

1958年初夏，阮水龙被推荐到上虞县粮食局东关区粮管所任助理员；1959年春天，任东关区粮管所长塘粮站的出纳；1960—1961年任东关区粮管所的粮食专管员，负责当时东关区下辖的道墟、涅海、肖金三个公社（1992年合并为道墟镇）的粮食专管工作。

阮水龙很快就在工作中展现出他精打细算、勤劳踏实的过人本领，在单位组织开展的劳动竞赛、技术比武中他总是名列前茅。由于工作业绩出色，当时的上虞县粮食局长专门批示给阮水龙多发1

个月28元的工资，予以奖励。

阮水龙说，多发1个月的工资，现在看来是微不足道了，可在当时的“三年困难时期”，凭粮票1角3分可以购买到1斤大米，这28元钱可供养一个人近一年的生活。

1960年6月，思想上积极要求进步，工作上踏踏实实、埋头苦干的阮水龙被党组织吸收为中共预备党员。就在这个节骨眼上，阮水龙做了一件令当时许多人想都不敢想的事情，他的命运也由此发生了转折。

/ 再次回乡务农 /

农村合作化运动的后期出现了过急过猛的问题，人民公社化运动很快出现了急于向共产主义过渡的情况，“一平二调三收粮”的“共产风”在全国蔓延。

那时人民公社大食堂都吃大锅饭，粮食不到3个月就吃光了。后来人们普遍吃不饱，因营养不良导致浮肿。大家饿得面黄肌瘦，有的人甚至饿死！当时也有仗义执言的干部站出来为民请命，如时任东关区区长的竺元俞提议：可否把粮库里的春粮先调拨出来给饥饿的农民，然后用夏粮来抵充，这样就可以缓解老百姓的饥饿问题。阮水龙听了这个提议后，十分赞赏，也没有向上级领导请示就擅自将粮库里的春粮调拨下去。

阮水龙擅自调拨春粮的事件被发现后，考虑到他的出发点是为了缓解老百姓的实际困难，组织上只给了他一个党内警告的处分。

东关区粮管所所长牛民强知道阮水龙擅自调拨春粮的事情后，专门与阮水龙促膝谈心，问他为啥要这样做？究竟出于何种动机？



水龙：成功绝非偶然

阮水龙坦然相告：第一，向领导请示，此事肯定通不过；第二，如果请示领导同意办此事，那领导就要承担责任。所以我决定自己偷偷干了。我的想法其实很简单，就是想让老百姓能吃上饭，不饿死而已。

牛民强是个比较务实的“南下”老干部，他后来私下对人说，阮水龙此举可以与宋朝包拯陈州放粮济苍生的故事相提并论。这个年轻人不简单，敢想敢干，敢于担责，将来肯定会一鸣惊人。

20年后，已担任上虞县粮食局局长数年的牛民强与阮水龙在全县经济工作会议上相遇，牛民强对当初阮水龙的为民担责之举未能给予足够的保护仍深表遗憾，他说，那次调拨春粮事件发生后，上虞县粮食局从此少了个为民担责的干部，但上虞却因此多了个优秀的乡镇企业家。水龙啊，我真为上虞有你这样敢作敢为、敢于担当的能人感到高兴啊！

1961年秋，因“三年严重困难”国家开始实行人员精简，作为临雇人员的阮水龙主动报名响应号召。他知道自从发生春粮调拨事件后，自己再留在东关区粮管所工作已经难有作为，于是选择了再次回乡当农民。

/ 对组织毫不隐瞒 /

1961年秋，阮水龙回村又一次当了一个普通的农民。他感到自己有些累了，想做一个“陶渊明式”的农民，在大自然中放飞自己，让一度在特定政治气候条件下紧绷着的神经能够稍稍放松下来。

回到汇联村后，公社领导看中阮水龙不但勤奋好学、本分厚重，且工作能力、为人处世都十分突出，考虑让阮水龙进入村级领

导班子。但阮水龙是个讲诚信的人，即使是身处人生低谷的时候，他依然把少小时接受的“仁、义、礼、智、信”当作做人的基本原则。就在他即将转为正式党员的关键时刻，秉着对党的无限忠诚，阮水龙向党组织坦露心迹：我有一个堂兄阮张耀新中国成立前在上海警察局当警察，1949年跟随国民党去了台湾。

因为这层海外关系，阮水龙自然难以脱得了干系。在当时特殊的政治气候条件下，有“海外关系”的人，是根本不可能受到信任和重用的。由于政治上不过关，上级领导只好打消了让阮水龙进入村级领导班子的念头，他的入党问题也因此被搁置了整整13年。1974年，经过党组织多年的考察，阮水龙才重新获批加入中国共产党。

阮水龙说，一个人要生存立足的最基本准则就是要讲诚信，不能用欺骗之术。如果为了达到个人的私利，对人、对组织，可以用欺骗的手段，那么他是很难立足的。欺骗，只能骗得了一时，但最终注定要失败。

/ 作物楼上楼，一作抵三作 /

也许是幼小受了儒家文化的影响，阮水龙并没有因回到农村而意志消沉，他的内心深处其实一直是很迷恋江南农村生活的。

阮水龙说，因为从小生长于江南，他在学生时代就是基于这样的视角来认识江南的：江南的地方是富庶，江南的风俗是文明，江南人的处世是揖让，江南的男人是担当，江南的女人是婉约。

江南一带的气候有一个重要特点，就是光照、热量和降雨同步，这在气象学上被称之为“光热水汽同步”，十分有利于农作物生



水龙：成功绝非偶然

长。年平均降雨量约1500毫米，随全年气温变化而大致均衡分布，这是国内80%以上地区所没有的优越气候条件。

这样的气候条件，在经济学和社会学上的重要意义，就在于促使农民形成了对自然界的朴素理性预期。如果你不付出，你就不可能有收获，就难以在这块土地上生存；而只要能够投入相应的劳动，也就会得到相应的产出，甚至可以过上相对富足的生活。尽管这种劳动投入有时可能相当艰辛，但尚未超出人体所能承受的限度。同时，这种劳动的艰辛，也会被强烈的生存冲动和对丰收的渴望以及收获时的喜悦所冲淡。

凭借着这种优越气候，更凭着夫妻俩的勤劳和智慧，在20世纪整个60年代，阮水龙当了9年的种田农民，虽然生活很清苦，但内心是快乐的。这9年他学到了很多東西，成为当地最勤快也最成功的种田农民，在发展精细农业、多样化农业、商品化农业等方面走出了引以为傲的路子。

阮水龙说，他是一个不“安分守己”但却很务实勤劳的农民，除了做好生产队的农活外，他家仅有的0.147亩的自留地，一年四季种满了各种经济作物。别的农家是一季种一作，而他却是一季种三作：番茄兼毛豆套种冬瓜等，层次分明，布局合理。阮水龙把这种精耕细作的多样化农业形象地称作“作物楼上楼，一作抵三作”。每年阮水龙夫妻俩在种植经济作物上都有不错的收成。为此，吸引了周边不少农户到他家的自留地里来观摩。至今，汇联村的不少农户仍在沿用阮水龙当年种植经济作物的办法。

/ 四处赶集卖蔬菜 /

到了收获的时光，阮水龙夫妻俩常常一大早就赶到田头把蔬菜等采摘下来，然后由阮水龙挑着担子到集镇上赶集吆喝着去卖。他赶集卖蔬菜的足迹遍布绍兴的富盛、陶堰、皋埠、樊江、孙端、马山、斗门，上虞的东关、百官、崧厦、沥海、丰惠、道墟、肖金等地。最远的还挑到余姚、慈溪等地去卖。

走街串巷赶集卖蔬菜是件很辛苦的事。阮水龙说，每个人都盼望过上平平安安的快乐生活，没有谁会渴望去经历不必要的苦难。但事实上，事事顺心如意只是人们的美好愿望，每个人在生活中，都会经历这样那样的苦难和曲折，只不过是轻重多寡各不相同罢了。

一开始，阮水龙对赶集卖蔬菜的行情并不了解，是他的大哥带着他一起去赶集，后来他掌握了门道，就自己一个人单枪匹马地去闯世界。其中的酸甜苦辣是常人难以想象的，不少难忘的经历至今仍留存在他的脑海中。

1968年4月初的一个傍晚，阮水龙用手拉车装了500多斤新鲜的芥菜准备拉到章镇去卖，并邀了13岁的内侄阮增海帮忙用绳拉手拉车。谁知车拉到104国道蒿坝地段，天色黑下来，突然电闪雷鸣、狂风暴雨，一时间找不到躲避的地方，两人都淋成了“落汤鸡”。暴雨过后，道路顿时变得泥泞不堪。此时阮增海已经走不动了，阮水龙让他坐到手拉车上，拉着沉重的手拉车艰难地前行。

阮增海回忆起当年这段往事，至今还唏嘘不已。他说，姑爹这个人真的不简单，那时候我还是个小孩子，碰到这样的危难事，当场就吓得哭了起来。但他反而格外的冷静。有好几次车子从高坡上



水龙：成功绝非偶然

下来，弄不好就要车翻人伤，他都用娴熟的驾车技巧躲避过去了。晚上11点多，我们终于到达了章镇集镇上，单程就走了60多里路。当时姑爹这样对我说：增海，有姑爹在，你不用害怕！我们是去卖菜，不是去做见不得人的事情，老天爷不会为难我们穷苦百姓的。你以后长大了，也会碰到各种各样的困难，不要畏惧，要学会挺得住，要做一个不畏艰难、敢作敢为的男子汉！你看，我们现在不是已经到达章镇了吗？

在赶集卖菜的过程中，阮水龙摸索到了一般农民难以摸索到的买卖经验和市场规律。一次，他运送80多斤质量不错的韭芽黄到慈溪集市上去卖，但却无人问津。阮水龙觉得很纳闷：这么好的韭芽黄怎么会没人来买？后来一位做蔬菜贩卖生意的人告诉他，慈溪这个地方原本就盛产韭芽黄，当地农民都要挑出去卖，你不知底细还要送进来，自然就卖不出手了。

阮水龙说，实践是最好的老师，买卖蔬菜其实也要讲究人无我有、人有我优，这个道理是我在实践中搞明白的。后来我把它应用到创业办厂的经营管理中，非常适合，十分管用。

历史和实践用活生生的事实证明，农民以种植粮食为主，商品经济意识就比较薄弱，非农产业的发展就相对滞后；以种植经济作物为主，商品意识就比较强，非农产业的发展就相对较快。而0.147亩自留地里的商品化农业经营，也使阮水龙较早地接受了商品经济的洗礼，植入了比较开放、关注市场、易于接受新事物、敢于开拓创新的企业家基因。

第四章 三十而立： 创业维艰卧薪尝胆

在社队企业初创时期的9年，我把自己的青春和心血都投放了进去，然而努力并不意味着就能成功，企业面临着倒闭的厄运。当时我真的感到自己很窝囊，但我没有因此消沉，很快就挺了过来。天无绝人之路，面对挫折和失败，任何人都不要失望，要拿出男人的勇气来，坚定信心，从头再来，向着既定的目标不断靠近，成功的机遇自然会出现你的面前。

——阮水龙

/ 慧眼识英雄 /

中国乡镇企业的前身冠名“社队企业”，而“社队企业”的称谓，其实早在20世纪70年代初就在江浙一带传开。浙江龙盛集团最早的前身就是一家名叫湮海公社微生物农药厂的社队企业。阮水龙大概连做梦也没想到，在“以阶级斗争为纲”的那个年代，他竟然会被公社党委领导班子的“慧眼”识中，并委以重任，担任当时湮海公社规模较大的社队企业的厂长。

整整10年的“文化大革命”，我国的国民经济遭到了前所未有的伤害。国家穷、集体穷、百姓穷是“文化大革命”时期的真实写



水龙：成功绝非偶然

照。穷则思变。在“文化大革命”的中后期，江浙一带的农民最早开始不再安分守己，脱贫致富的雄心撞击着广大农民的胸膛。“无工不富”，以工辅农，利用独特的交通地理优势，不少东南沿海地区的农村纷纷办起了“微小型”的社队企业。

在要不要创办社队企业这个问题上，地处杭州湾畔、曹娥江西岸的湮海公社是较早以行动作出回答的。

1970年6月，湮海公社党委一班人决定筹建湮海公社微生物农药厂，党委班子成员的思想认识几乎达到高度统一，这在当时绝对是一个大胆的举动。但究竟让谁来出任这个厂长职位，大家一时犯了愁。党委一班人把全公社各大队的村干部挨个排队摸底，最后把目光集中到了阮水龙身上。

“我看汇联大队的农科员阮水龙是当这个农药厂厂长的最佳人选，他这个人有文化，爱学习，脑子活，办法多，科学种田是把好手。去年他土法上马，用一种微生物发酵制作成的植物生长刺激素‘920’农药就是一个很好的说明。他种的庄稼和经济作物，产量质量都要比别人高出一筹。再说农药厂生产出来的产品最终是要用在庄稼生产上，产品到底管不管用，阮水龙也最有发言权。”

说这番话的中年男子是时任湮海人民公社党委书记的李柏川。这年李柏川已经44岁，这位比阮水龙大9岁的公社书记是一个比较务实清廉的基层干部，他长年在基层担任一把手，对做好基层工作可谓是应用自如。他了解阮水龙，也看准阮水龙，不仅因为阮水龙是员虎将，还是块好钢，关键时刻叫得应、顶得上、打得胜，更重要的是阮水龙身上还有一股子不服输、不达目的誓不罢休的闯劲。他的心中早已把阮水龙确定为这个社队企业厂长的第一人选。

“我也赞成阮水龙当厂长，他年轻时在上海见过世面，头脑灵活，见多识广，做事情有气魄，平时又善于钻研新技术，对认准的事有一种不撞南墙不回头的气概，这对于今后打开市场销路肯定有

好处。而且他年纪三十出头，正是人生有所作为、大干一番事业的好年华。”另一位公社干部在一旁补充道。

都说“慧眼识英雄”是人生最珍贵的机遇，此当中“慧眼”固然重要，但更重要的是“英雄”的本领、能耐和品质。凭着这种本领、能耐和品质，35岁的阮水龙迎来了他人生中最重要的机遇期。



浙江龙盛集团的前身——湔海公社微生物农药厂厂景。

/ 受命创办农药厂 /

俗话说，三十而立，受命办厂这一年阮水龙35岁。虽是风华正茂、血气方刚的年纪，但办厂、做厂长这副沉甸甸的担子，对从未有过办厂经历的阮水龙来说，到底能否挑得起来，不少人都为之捏了一把汗。而对已是三个儿子、两个女儿父亲的阮水龙来说，更觉得是一个前所未有的挑战，是一份不能言败的责任和重担。

湔海公社党委书记李柏川也充分考虑到此举非同寻常，他专门找阮水龙谈心，打消阮水龙的思想顾虑。他说，我们把全公社8个大队筹措的6000元资金都交给你了，水龙，你肩上的担子确实不轻啊！但既然我们信任你，你就大胆地干，做事三分靠本事，七分靠



水龙：成功绝非偶然

胆气，这次公社党委一定全力支持你！即使办厂失败了，你也不用害怕，我们为你挑担子！

“1970年6月13日早晨，我醒得特别早起得也特别早。红日即将从地平线上冉冉升起，天际挂着丝丝彩云。不知今天是凶还是吉？办厂和做生意一样，原本应该选个黄道吉日才是。但当时我顾不上这些，抱着不辜负公社领导重托的信念，怀着干一番事业的雄心壮志和帮助乡亲们共同致富的美好夙愿，与阮伯华、章荣夫、章尧亭、阮建堂等13位‘赤膊兄弟’会聚在道墟称山脚下，开始筹建湮海公社生物农药厂……”

1970年6月13日，上虞县湮海公社微生物农药厂正式开张。这个日子对于许多人来说，就像是每天早上起床后看见对门的老邻居和自家灶台上装着油盐酱醋的瓶子一样，没有什么特别的不同，但对于阮水龙和他的这帮“赤膊兄弟”来说，这绝不是一个普通的日子，确切地说，这是一个划时代的日子。这一天，后来作为浙江龙盛集团的厂庆纪念日，永远载入浙江龙盛集团的发展历史上。

阮水龙把这一天定为厂庆纪念日自有自己的考虑。在回忆往事时，他这样解释，当时的农药厂是湮海公社所在8个大队共筹资金6000元创办的，这也是整个公社的全部可用资金。经过前期千辛万苦的努力，到这一天正式挂牌成立，实在值得纪念。同时我被公社党委任命为厂长，告别了日复一日艰辛劳作的“广阔天地”，感到了一种从未有过的责任，这也是我人生道路上一个新的起点，一个最重要的日子。

/ 殚精竭虑，艰苦创业 /

万事开头难。虽说是当了厂长，但当时阮水龙面对的全部家当，却是4间全部面积加起来只有112平方米，空荡荡、低矮潮湿、破烂不堪的平房。这还是他们向湮海公社国庆大队（现道墟镇称海村）原酱菜厂无偿借用的一点厂房。缺资金、缺技术、缺设备、缺人才，几乎什么都缺。此时此刻，几乎所有以为进了工厂就能拿工资过安稳日子的庄稼汉，才开始领略到什么叫“骑虎难下”的滋味。

然而，阮水龙的心中早已经热血沸腾，他只有一个念头，下定决心，一个字，上！因为他深知恐惧必败勇者胜。

面对什么都缺的事实，阮水龙坚决要“上”的意愿，在周围人看来似乎只是一个美丽的梦。因为在当时习惯“割资本主义尾巴”和什么都短缺的环境下，实在是巧妇难为无米之炊。但是阮水龙等人硬是通过自己不懈的努力，很快将这个梦想变成了现实。

诸葛亮借东风，靠的是“天意”，阮水龙借“东风”，却只能靠人为。仁者见仁，智者见智，大伙儿献计献策，终于形成一个初步的创业思路：缺资金，可以到各村去借资融资；缺设备，可以先拼拼凑凑，拾遗补阙；缺技术，可以虚心向内行讨教，拜科技人员为师。

阮水龙和他的那帮“赤膊兄弟”夜不成寐，殚精竭虑，吃的是冷饭霉干菜，住的是矮小破瓦房，睡的是四只酒坛上搁块门板的床铺。阮水龙更是身先士卒，创业初期他大部分时间都吃住在厂里，而他的家，那个有着妻儿老小充满温馨和天伦之乐的家，离工厂才不过5里路。经过大家艰苦的努力，第一只产品——“920”植物生长刺激素终于研制投产。以后，又不断试制并投产了一些普通的微



水龙：成功绝非偶然



1973年建造的原微生物农药厂。

生物农药产品。

阮水龙说，办厂初创时期的那几年，国家提倡搞“阶级斗争、生产斗争、科学实验”，简称“三大革命运动”。但我们只搞一大革命运动，不搞阶级斗争、生产斗争，只对科学实验感兴趣。皇天不负苦心人，我和一帮“赤膊兄弟”通过开展科学实验，也确实搞出了一些名堂。

有人暗暗嘲笑阮水龙等人的科学实验活动：“这批红脚梗（种田农民的代名词）真是有点不知天高地厚，癞蛤蟆想吃天鹅肉！瞧他们这股神气，莫不是强盗扮书生，冒充当先生，以后会有好戏看了。”

面对冷嘲热讽，阮水龙不为所动，带领大家继续努力拼搏。令他感动的是，这段时间，省、地、县三级科研单位对湮海公社微生物农药厂开展的科学实验活动给予了大力支持，纷纷下拨科研经费，短短几年间下拨的资金共计有50700元，这在当时已经不是一个小数目，全部用在了微生物农药厂立项进行科学实验，开发微生物农药新产品上。到1978年，湮海公社微生物农药厂生产的产品已

有“920”植物生长刺激素、“5406”抗生素肥、井冈霉素、酒精酵母、中曲发酵饲料等多种微生物农药和发酵饲料。

在研发新产品的同时，阮水龙非常重视产品的推广应用。从1970年建厂开始，农药厂就经常到生产队的农田上进行科学试验和产品推广。1972年，阮水龙亲自将研制生产的酒精酵母用于酿酒，在他的帮助指导下，湮海公社糖厂利用酒精酵母发酵甘蔗渣，成功酿出了甘蔗烧酒，且年产量超百吨。

/ 难逃亏损厄运 /

在当时尚处于“文化大革命”后期这种特定环境下，像阮水龙这样只管带领农药厂一心抓生产、埋头搞科研来发展企业的路子，很快就遇到了“瓶颈”。“现在是政治挂帅，什么都要算政治账”，“只要方向对头，亏损也应该”。有人甚至把农民办企业与搞资本主义相提并论，对阮水龙等人横加指责和非难。企业在这样的环境下几乎与经济规律背道而驰，产品生产得越多，亏损得也越多。

小小一家农药厂犹如一叶残帆破舟，在飓风恶浪中颠簸摇曳。尽管阮水龙兢兢业业、奋力拼搏，但还是摆脱不了亏损的厄运。9年下来累计产值仅有11.52万元，如果把亏损的资金和各种借资、补助贴进去，结存仅剩3.81元。

老百姓是讲究实惠的，办企业就得赚钱，既要给集体带来效益，又要给社员带来一点好处。可如今企业办成这副模样，员工士气低落，人心浮动。一些人退缩了，快快地离开了厂子；一些农民兄弟开始骂娘了：“人家都说你阮水龙有能耐，有本事，如今你把厂子办成这样，你能个屁！”



水龙：成功绝非偶然

面对这一切，阮水龙都隐忍了，但他实在不甘心，自己满腔心血竟化成了灰烬。

“并不是你阮水龙个人没能耐，这其实是我们整个时代的悲剧。如今别说是社队企业办不好，那些中央企业、国营大厂同样摆脱不了亏损的局面。别难过了，办企业也需要时势造英雄，需要天时、地利、人和，一旦时势运转了，我敢打包票，用不了几年时间，你阮水龙必定会成为引领乡镇企业崛起的英雄！”曾与阮水龙一起多年搞科学实验而相识相知的浙江大学教授王加微这样宽慰他。

/ 卧薪尝胆，意志不垮 /

“在社队企业初创时期的9年，我把自己的青春和心血都投放了进去，然而努力并不意味着就能成功。当时我真的感到自己很窝囊，但我很快就挺过来了。天无绝人之路，面对挫折和失败，任何人都不要失望，要拿出男人的勇气来，坚定信心，从头再来，向着既定的目标不断靠近，成功的机遇自然会出现在你的面前。”

阮水龙在他的自述中，又写道：“办厂虽然赔本，但并非是个个人因素所致。9年打拼最大的收获是企业在开展科学实验中结识了一批来自大专院校、科研院所的专家学者。他们中有中国科学院、浙江大学、浙江农业大学、杭州大学、中国纺织大学的教授，还有中科院德州土壤研究院的科技人员，他们不但给我在技术上以很大的帮助，而且后来还成为我工作生活中的良师益友，为以后搞厂校挂钩实施‘产学研’合作打下了良好的基础。”

为了一雪前耻，此期间阮水龙专门上称山越王庙去祭拜越王勾践，表达他东山再起、重振雄风的决心。



道墟称山越王庙。

称山对于阮水龙来说，实在是太熟悉不过了，它紧挨阮水龙家，每天都能抬头相见。但这一次他上称山却有着非同一般的意义。

相传道墟称山古时为海上的一座海崖，有“海霞岛雾，掩映回错，鱼鸟上下，波泳云翥”之景。史料记载，称山又名称心山，因越王勾践称炭铸剑于此而得名，为越中名山。吴越之争，勾践失利而不失复国之志，回到越地卧薪尝胆、励精图治，在称山上称炭铸剑、发愤图强。十年生聚、十年教训，最后铸就的剑戟为越国重振雄风立下了汗马功劳。

称山虽不高，但山岭环抱，景色秀丽，清静自然，曲径通幽。

阮水龙站在称山之巅远眺，当年那种“炉红遍山野，钟声盈耳旁，越王铸剑忙”的生动场景仿佛依稀在目。山上的“炼剑炉”、“洗剑池”、“试剑石”等遗迹更能让人睹物思人。阮水龙在称山上暗暗发誓：一定要传承越王勾践“十年生聚、十年教训”卧薪尝胆的精神，竭尽全力把企业搞上去！



水龙：成功绝非偶然

阮水龙说，办厂虽遭挫折，但当时我的精神意志没有垮。我坚信，坚强的意志是事业取得成功的重要保证。努力未必成功，但放弃必定失败！以后企业每每碰到困难和曲折，我总是给手下的员工讲述越王勾践卧薪尝胆的故事，以此来激励他们去克服困难。当我们决定要做成一项事业时，就要树立起坚定必胜的信心，决不能以“没办法”、“没条件”作为停顿和失败的借口。作为一个现代人，我们不一定学习古人卧薪尝胆的原始方式，但在精神上仍要每天不忘激励自己，这才是事业走向成功的重要因素。

称山在阮水龙的眼里，成为一块不可多得的风水宝地。在他40多年的创业生涯中，这位著名的“中国乡镇企业常青树”，先后把企业办到了大洋彼岸、莱茵河畔，但他自己却从来没有离开过称山脚下这块生他养他的土地。

第五章 改革春风： 抓住时机扭转乾坤

“文化大革命”十年，国民经济遭受巨大创伤，各种生活物资极度匮乏。党的十一届三中全会后，邓小平开始推行改革开放，这当然是不少有眼光、有气魄的企业家抢抓时机发挥才能的大好机遇。我们不等不靠，在时局变革的当口，及时掉转风帆，大胆转产，甩掉包袱，迎头赶上。我从中得出一个结论：顺应社会的潮流和时代的需求，是企业赖以生存和发展的关键所在。

——阮水龙

/ 春风扑面，寻找出路 /

1978年12月，党的十一届三中全会召开了！消息像一场及时雨，滋润了久旱的华夏大地。在那个不寻常的年代里，改革开放的政策搅动了五千余年沉睡的土地，蕴藏在当时11亿中国人血液里的一切真善美、一切积极向上的因素和活力都被释放出来了。国土热火朝天，国人眼花缭乱，国家日新月异，所有积极向上的人们都有些按捺不住了……

贫穷不是社会主义，历史的车轮总是滚滚向前。党的十一届三中全会的精神传达下来，一时间，风云激荡，千帆竞发。中国大地



水龙：成功绝非偶然

上每一个细胞都在跳动，每一块土地都开始涌动，位于虞西一隅的湮海公社微生物农药厂如久旱逢甘霖，重新看到了生机和希望。

面对新的形势，大家的认识基本是一致的，无论如何企业也得跟上时代的前进步伐。但是一个全新的问题摆在了阮水龙等人面前，企业究竟往何处去？一味死扣老产品不放，实在无利可图；研发新产品，又苦于无信息、无资金和无市场门路。大家一时都感到束手无策。

阮水龙曾多次谈到自己在改革开放初期的感受。他说，改革开放为所有人提供了千载难逢的历史性机遇，但是，当时能够捕捉机遇、把握机遇的人确实很少。机遇其实是人类社会赖以生存和发展的最重要的资源之一，对于我这样一个没有学历、没有背景、没有金钱、没有多少人脉关系的普通农民来说，失去了机遇，可能就会失去一切。

在企业面临着产品调整抉择的关键时刻，阮水龙就像一架打开了天线的雷达一样，到处打听搜寻着产品调整、市场拓展的信息和机遇。在这样的打听搜寻中1979年的春节如期而至。

春节前的一天上午，在肖金农贸市场赶集的阮水龙碰巧遇见从上海回乡探望外祖母的表外甥女邵玉英，两人多年未见，分外亲切。

邵玉英是阮水龙的表兄邵关福的女儿，从小生长在上海，虽只有二十出头的年纪，但上海姑娘见多识广，知书达理，为人热情，说话得体。而邵玉英的外祖母就与阮水龙同住在汇联村，于是，阮水龙主动帮邵玉英挑上行李，一路上彼此聊起家常，谈趣甚浓，话语间也说到当下改革开放经济发展的新形势。

“爷叔（上海方言，即叔叔的意思），您办的那家厂子现在搞得怎么样了？如今乡镇企业的发展势头不错，下一步您有何打算？”

阮水龙是个自尊心极强的人，从内心深处而言，他是极不情愿在晚辈面前表露目前自己所处的困境。但面对表外甥女好心而又亲

切的询问，他觉得不好意思再去回避。

“是啊，玉英，不瞒你说，我办的这家农药厂产品不对路，如果不转产就快要倒闭了，但不知道下一步该如何转产，我也正为此事犯愁呢！”阮水龙终于向这位不同寻常的表外甥女道出了他原本不想说出口的话。

“爷叔，您一向是敢作敢为、办事果断的人，在这个事情上您可千万不能婆婆妈妈、犹豫不决的，现在江南沿海一带起步较早的社队企业都在转型开发生产市场上的一些紧缺产品，您可不能掉队啊！阿爹去年帮助无锡县后宅镇创办了后宅纺织印染助剂厂，当年就有了经济效益。”

.....

就在与邵玉英的对话中，阮水龙获得了一个比黄金还要宝贵的信息：如今，纺织印染助剂产品在市场上供不应求，许多纺织印染企业急需的助剂产品大部分依靠进口。从这个信息中，阮水龙敏锐地察觉到，党和国家的工作重心转移到经济建设上来以后，广大人民群众的生活水平很快将会得到改善，并逐步从“温饱型”迈向“小康型”；“吃讲营养，穿讲漂亮”将成为社会发展的必然趋势。而堪称织物“美容师”的助剂产品必定会随之走红市场。就这样，一个关系到企业成败得失、前途命运的经营决策，很快在阮水龙的脑海中形成——企业马上转产搞助剂产品，此事不能有片刻耽搁。

/ 抢抓机遇搞转产 /

经济学家德鲁克在《卓有成效的管理者》一书中说道：管理者在决策时必须先从是非标准出发，用自己的政治智慧思考问题，千



水龙：成功绝非偶然

万不能一开始就混淆不清、意气用事。对一个决策方案来说，首先应要求它是一个正确的方案，也就是说，它必须有实现决策的目标，如果没有一个能实现决策的目标，那它可能就是错误的。

事实证明，阮水龙对转产搞助剂的把握不但是精明和适时的，更体现了其十分精准独到的目光。

阮水龙立即与时任上海第一绸缎炼染厂厂长的表兄邵关福取得联系，并得到了他的大力支持。邵关福非常明确地告诉表弟阮水龙：“你如果转产搞助剂产品，我一定全力支持你！”

消息不胫而走，震惊了邻里乡亲。当时的乡间邻里有谁会想到这家濒临倒闭的农药厂通过转产竟能凤凰涅槃般地得以重生，最终会创造出如此辉煌的骄人业绩，同时又有谁能真正理解阮水龙那勃勃的雄心壮志？

阮水龙的耳朵边听到的又是一阵讥讽声：“‘红脚梗’又想摸‘洋屁股’了，上次办厂亏损得一塌糊涂，现在又要异想天开穷折腾了。”听到这些，阮水龙只是付之一笑，不予理睬；劝阻，不能使他回头；上级领导的鼓励和表兄邵关福的无私支持，更坚定了他的信心。阮水龙心里清楚：在风险面前，无数的创业者只能摸着石头过河，谁也不能保证自己不呛一口水就能轻松地到达彼岸。第一个吃螃蟹的人总是要付出一定代价的。因此他坚定了自己的信心：不管怎么样，开弓没有回头箭，只有重新杀出一条血路……

“当时确实有不少好心的朋友劝我，搞助剂化工产品需要高等化学知识，难度高，风险大，产品结构复杂，工艺要求严格，靠你们厂这些简陋设备和没有多少文化的员工是难以奏效的，弄不好又会重蹈覆辙败下阵来。还是选个风险小点、利润薄点的产品先探探路再说吧。”阮水龙说。

阮水龙又说：“我当时深深理解这些人的心情，但是，冷水已浇不冷我的心，好心的忠告我则牢记在心，使我头脑更加清醒、沉

着。的确，当时我们这一帮人，书读得太少。包括我自己，只读了6年小学，受文化知识的局限，对化学方面的知识确实了解不多，比如助剂产品为何物，像丝瓜络般的分子式代表着什么，等等，都仅仅是略知一二而已。但我坚定自己的信念：人家是人我也是人，只要肯学习，有一股钻劲，别人能做好的产品，我们为啥不能做成功？记得鲁迅先生说过：‘世界上本没有路，走的人多了，也便成了路。’这句至理箴言给了我们极大的启发和鼓舞，我们决心破釜沉舟，背水一战。”

/ 借款无门，挪用“家资” /

只有走出去，才会有出路。这话一点没错。然而，当时湮海公社微生物农药厂的财务账目上只剩下3.81元钱，这叫铁定主意要转产助剂到外面去闯一闯的阮水龙如何是好呢？

金钱虽然不是万能的，但没有钱又是万万不能的。没有一点起码的启动资金，人有时候真的是寸步难行。阮水龙一时被钱所困，万般无奈之下，他只好先向湮海公社信用社申请借款500元。

看到阮水龙一时被资金所困，当时的湮海公社党委书记沈云和公社工办主任邵国秀纷纷出面，帮助阮水龙向湮海公社信用社主任金桂芬请求，协调贷款。湮海公社党委专门为此召开一个协调会，但由于企业濒临倒闭的边缘，金融单位在发放贷款的条件中又设置有诸多的条条框框，一时难以破解。协调会一直开到深夜，信用社主任最后讲了这样一句话：“政治领导是公社党委，业务领导是上级信用社，这个款子不能贷。”大家不欢而散。

究竟该到哪里去弄钱呢？阮水龙一时陷入了绝境。



水龙：成功绝非偶然

天无绝人之路。忽然间，一丝“灵感”浮现于阮水龙的脑际：对，前几天家里刚卖掉两只大肥猪，不是有135元钱存放在家里吗？可是一细想，他内心觉得有些对不起家里的老婆孩子，家里米缸已告罄，几个子女的衣服太过陈旧，有的已捉襟见肘，急需为他们添几件新衣服。把家里仅有的这点钱全取走，一家几口人的生活以后还怎么过？

矛盾斗争中，阮水龙最后还是下决心用家里的这笔钱作盘缠，到上海去引项目并学习讨教生产助剂化工产品的关键技术。

1979年3月27日一大早，阮水龙背着妻子儿女，偷偷将家里的135元现金取了出来“挪作他用”，然后东筹西借凑足了200元钱，来到绍兴陶堰火车站，用4.6元钱购买了一张到上海火车北站的硬座火车票，一个人踏上甬沪列车，当天傍晚赶到了上海这座不夜城。这一年，阮水龙已经44岁了。

/ 独赴上海找表兄 /

上海滩永远是那么充满生机和魅力：闪烁不停的霓虹灯，五光十色的广告牌，琳琅满目的时尚商品，摩肩接踵的人流……这一切，都显得那么新奇，富有魅力。可此刻的阮水龙对这些却毫无兴致。

自从1954年初春离开上海，至今已有20多年了。阮水龙曾好多人在梦里忆起年少时在上海当学徒学做生意的情景。往事不堪回首，时间过得真快！看到眼前历历在目的这一切，阮水龙不由得发出阵阵感慨。

3月27日傍晚5时许，阮水龙来到上海西宝兴路表兄邵关福的家

中。这天正好是星期四，是上海第一绸缎炼染厂的厂休日。一向简朴守廉的邵关福有个爱好，一到休息日就喜欢在家中亲自掌勺为妻儿老小烧饭做菜，露一手自己的烹饪技艺。表弟水龙的突然造访，让他喜出望外。邵关福夫妻俩赶紧向表弟招呼道：“水龙，你刚下火车还没吃饭吧？快坐下，和我们一起吃饭。”

看着一桌可口的饭菜，还没吃过晚饭的阮水龙心情顿时变得复杂起来。他想，自己大老远从乡下跑到上海来有求于表哥，现在还要蹭人家的饭吃，太没面子了。于是他违心地向表哥表嫂撒了个谎：“关福哥，我来的路上已吃过了，你们先吃饭，我到外面去逛逛。”说着，他就跑了出去，在里弄旁的一家小饭店草草吃了一碗“阳春面”。

表嫂是个很善解人意的女人，晚上她为水龙让出床位，自己与女儿睡在一起。她对水龙说：“你们兄弟俩好久没见面了，今晚我让位，你们好好聊聊。”

当夜，水龙就住在表兄家中，一起商讨合作事宜。

“水龙，你们厂转产这件事到底定下来了没有？转产是现在很多企业求生存的最佳路径，早转产早主动，我实话告诉你，现在已经有别的厂家提前在搞助剂化工产品了，但我相信你老弟用不了多久就能奋力追上来。”担任上海第一绸缎炼染厂厂长多年的邵关福，说话总是显得斯斯文文、从从容容。

“关福哥，这么说来我们转产搞助剂化工产品已经迟了，现在还来得及吗？”阮水龙急切地问道。

“来得及，来得及，去年我们扶持无锡县后宅镇创办了后宅纺织印染助剂厂，当年就见效，今年可实现产值300万元。你老弟是一个不甘于落在别人后面的挑战者，你们的发展潜力不会比他们差，很快就可以赶上来，只要工期抓得紧，不用半年就可以出新产品了。”



水龙：成功绝非偶然

邵关福一向很关照也很看重阮水龙这个小表弟，他一直觉得阮水龙眼下只是时运不济罢了，一旦让他拥有一个展现自身能力的平台，表弟这条“水龙”真的是会有一番翻江倒海、大显身手的作为。他拍拍阮水龙的肩膀宽慰道：今晚你好好休息，养精蓄锐，迎接明日谈判，祝你马到成功！

/ 天无绝人之路 /

第二天，在上海第一绸缎炼染厂一间宽敞明亮的会议室内，阮水龙与厂长邵关福、工程师姚祖根等面对面开展了合作洽谈。双方就如何派工程技术人员无尝试制生产CPU树脂等问题达成工作计划和相关安排。这一天，日历上记载的日子是：公元1979年3月28日，星期五。

上海第一绸缎炼染厂无偿支持的转产助剂项目，让阮水龙第一次切身感受到“背靠大树好乘凉”的滋味，同时，这更是一次意义非凡的战略结盟。

转产第一步实施得如此成功，的确让阮水龙激动万分。回到旅店，由于兴奋过度，竟忘了吃饭和就寝，他不由自主地提笔给农药厂的同事们写信（那时助剂厂还没有电话），信的结尾他还专门赋上几行诗，连夜赶到邮局寄给厂里的弟兄们：

九年春秋如东流，
今逢契机喜眉梢；
敢换日月凌云志，
柳暗花明不远时。

.....

写诗，这是文人墨客们的雅兴，也是阮水龙原本从来未敢涉足过的领域，但是激动而喜悦的心情却又让他情不自禁一吐为快。尽管这诗缺少一些韵律，但阮水龙一直认为这是他写得最淋漓尽致致的诗句，因为他觉得它的特殊背景要比一般的诗来得更有意义。阮水龙说，这可能是因为企业转产和战略结盟这件事情的本身就已经充满了诗意的缘故。

合作协议是签订下来了，然而要尽快组织批量生产，确非易事。资金不足和原料短缺的问题成了明显的“拦路虎”。阮水龙的心里比谁都急，资金紧缺，他多次向银行、信用社申请贷款，但均未如愿。生产CPU树脂需要0.5吨反应锅设备，但必须要有国家的计划钢材指标才能购买；生产原料当时需要外汇指标从联邦德国或日本进口，而即使有外汇去订货，恐怕进货渠道、海关报关等手续也来不得那么快，时间不等人啊！

缺资金，缺钢材指标，缺生产原料，这些几乎缺一不可的东西一股脑儿摆在面前，对于阮水龙来说，这确实是一种心灵的煎熬。大伙儿也跟着阮水龙一起着急、发愁，到底该怎么办才好？

天无绝人之路。万般无奈之下，阮水龙决定再到上海去向表哥邵关福求助。

几天后的清晨，阮水龙再次踏上甬沪列车直奔上海，向上海第一绸缎炼染厂这家老大哥厂借用原料和设备。邵关福对阮水龙的再次求助，没有半点的犹豫，当即按照有关规定为阮水龙办理了出借设备和原材料的手续。“水龙，你现在啥也不缺了，明天你就赶回厂里去组织生产吧。”邵关福笑着催促道。

第二天傍晚，阮水龙马不停蹄地赶回厂里，安装设备，组织生产。经过夜以继日的工作，生产进入了正常的流程。这时，阮水龙实在有些支撑不住了，他太累了、太乏了，也太困了。他对身边的一位副厂长说，我到里面的办公桌上眯一下眼，车间里的生产你替



水龙：成功绝非偶然

我看紧点。说完，阮水龙就一头扑在办公桌上呼呼睡去了。

/ 天道酬勤，试产成功 /

沉寂多日的车间里终于重新迸发出有节奏的马达声。这样的马达声此刻在阮水龙听来，不啻是一首美妙的协奏曲，更是一首催人奋进的进行曲！阮水龙等一批创业者的脸上终于出现了一丝会心的笑容。

历史真实地记录下阮水龙带领大家艰苦创业的奋斗足迹：

4月底，设备安装完毕；

5月4日，CPU树脂生产小试成功，与“五四”青年节同庆！

湮海公社微生物农药厂从此更名为上虞县湮海公社纺织印染助剂厂。

6月底，中试成功；

7月1日，CPU树脂正式投产！

CPU树脂产品试产成功的消息一传十、十传百，引起了“闰土”故里后人们的惊奇。一些半信半疑的人们，看着那些洋机器和戴眼镜的科技人员泰然自若、蛮有把握的神情，看到这梦寐以求的新产品出来，以往的所有疑团顿时烟消云散。

在科技人员通俗易懂的解释，生动形象的比喻，手把手的悉心指导下，原来对化工助剂工艺一窍不通的泥腿子、红脚梗、大老粗们，逐渐掌握了化工助剂生产工艺上的一些要诀。

产品做出来了，但新的问题又接踵而至。谁都明白，产品只有找到市场才会有经济效益，CPU树脂产品能不能受到市场欢迎？主要客户又在哪里？究竟有谁会下单来订购他们的产品呢？

/ 挑着产品上路 /

这时，表兄邵关福再次出手相援，他亲自备好条子，给阮水龙联系落实了一个客户单位——苏州绸缎炼染厂。

时间不等人。7月的天气，骄阳似火，酷暑难当。为了尽快与用户续上关系并及时了解对方对产品的反映，阮水龙顶着炎炎烈日，专程赶赴苏州。这一次出行，阮水龙特别艰辛。那时厂里还没有运输车辆，为了节省开支，他没有委托当地的运输公司来装运，而是自己肩挑着50公斤重的CPU树脂产品上路的。从上虞县湮海公社纺织印染助剂厂到道墟观音阁河埠头下船这3公里多的路途，阮水龙就这样一直挑着。好不容易赶到绍兴陶堰火车站时，阮水龙全身的衣服几乎都湿透了。

阮水龙说，那时候真的无法想象自己怎么会有这样大的劲，身上的衣服是湿了又干，干了又湿，而我根本就不在乎，心里想的只有一件事，让产品能够检验合格，早日进入市场。

这是一种理想的力量，一种精神的力量，鼓励着阮水龙不顾烈日暴晒奋勇前行，用他那不怕艰辛的脚掌和坚韧不拔的意志，为后人踏出一条通往成功的道路。

下了火车，阮水龙直奔苏州绸缎炼染厂，找到有关领导，并送上邵关福的推荐信，请他们对上虞县湮海公社纺织印染助剂厂的树脂产品进行试用鉴定。当苏州绸缎炼染厂的领导了解到这个肩挑50公斤担子满头大汗一路赶来的汉子就是阮水龙厂长时，顿时被这位中年汉子的朴实热诚深深地感动了。

试用鉴定结果很快就出来了，产品指标达到或接近于当时联邦



阮 水龙：成功绝非偶然

德国CPN树脂的质量标准，苏州绸缎炼染厂对此很满意，当场就与阮水龙签订了10吨CPU树脂产品、价值4.2万元的供货合同。

这家厂的领导非常坦率地对阮水龙说：“阮厂长，你就按照这个产品质量指标去做，今后你们生产多少我们就要多少。不过，我把话说到前头，到时你们要是产品拿不出来，那可是要付赔偿金的哦！”

阮水龙终于在成功转产之后拿到了自己的第一批订单。这时的他既兴奋又紧张，在企业濒临关闭的关键时刻能拿到这样一份订单，简直就是枯木逢春、柳暗花明的前兆啊！

“那天，我拿着合同，高高兴兴地出了苏州绸缎炼染厂大门，由于心情过于激动，一边走一边看合同上的每一个字，一直觉得有些难以置信，走在路上也没有注意周围的路况。突然间，被一辆过往的自行车撞倒在马路上，挨了疼痛，反被骑车人臭骂了一顿：‘乡巴佬，活得不耐烦了。’这些我全没理会，忍着疼痛连夜登上列车返回厂里，一面着手招聘供销员，一面和弟兄们一起着手组织生产。”阮水龙说。

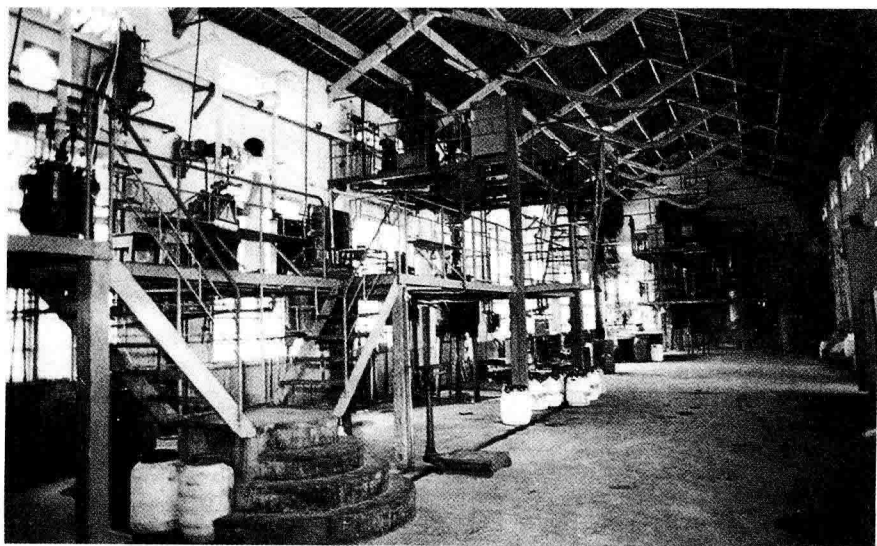
好消息接踵而来，10吨CPU树脂产品终于如期完成生产并通过验收，产品销售给对方后，资金也很快有了着落。短短两个月时间，阮水龙拿到了自己真正意义上的第一笔货款，也为企业掘到了第一桶金。

阮水龙说，在当时一无资金、二无设备、三缺原材料的情况下，我们能克服各种困难，完成批量生产，取得转产成功，这确实是创造了一个令人难以置信的奇迹。这是龙盛发展史上第一次重大转折，也是龙盛事业发展的真正起点，由此奠定了龙盛的企业精神。以后碰到任何艰难险阻，我们都无所畏惧，勇敢面对。

/ 企业一举扭亏为盈 /

很快，上虞县湮海公社纺织印染助剂厂生产的CPU树脂产品，在上海、天津、江苏、广东等7个省市崭露头角，受到许多纺织印染厂家的青睐，企业一举扭亏为盈。经过CPU树脂整理后的丝、毛、棉、麻、化纤等织物，可以变得更加滑爽挺括、手感丰满、富有弹性，客户纷纷称赞“CPU树脂产品真不愧为纺织物的‘美容师’”。

“这像糨糊胶水似的玩意儿还真有介值钱？”在年终公布财务成果时，人们几乎都惊呆了：投产才半年，产值19.98万元。呵，这可比前9年的总和多出近一倍；利润11.87万元，超过9年的产值总和；人均创利5000元，这么好的经济效益，连做梦也没有想到过。



企业通过转产一举扭亏为盈。图为1980年阮水龙自行设计的生产车间一角。



水龙：成功绝非偶然

大伙儿齐声欢呼：我们办厂成功了！从此我们可以扬眉吐气了！欢呼声一浪高过一浪，阮水龙和助剂厂的干部职工高兴得有些忘乎所以，以致两颊挂着晶莹的泪水还互相簇拥着、追打着……阮水龙说，那年月，再没有比事业的成功让人感到幸福的了！

为了转产取得成功，阮水龙付出了常人难以想象的艰辛，因为精神压力大，加上极度的紧张和疲劳，他常常几个晚上都睡不好觉，人一下子消瘦苍老了许多。这一点，很多人一时间是看不出来的，但妻子阮月华的眼睛看得最清楚。晚上，当阮水龙兴奋地回到家，阮月华说了一句让他一辈子都难以忘怀的话：“水龙，今天我真为你感到高兴，你们的庆功酒我也喝了，但是你好像一下子苍老了五年。”

阮水龙带领广大职工所付出的努力，很快换来了更为丰厚的回报。1980年，上虞县湮海公社纺织印染助剂厂实现利润77.8万元，进入上虞优秀乡镇企业的行列。1981年，实现利润155万元，比上年翻了一番，企业经济效益在上虞县东关区8个乡镇企业中的排名已跃居第一。

时任上虞县东关区委书记谢宝镜专程赶到纺织印染助剂厂来考察，他对阮水龙说：“老阮，我搞了20多年的计划经济，当过多年县计委正副主任，但在如何搞活市场经济、搞好企业管理方面，我确实需要向你学习，希望你好好总结一下成功经验，让更多的乡镇企业都向你们看齐。”

第六章 管理谋略： 建章立制以人为本

任何企业在规模较小时，企业领导往往单枪匹马就能有效驾驭整个企业的大小事务。然而，随着企业规模的扩大，员工人数的增多，企业领导就会逐渐感到力不从心，从而会造成企业整体或局部处于失控状态。没有规矩难以成方圆，办企业必须建立完善相应的管理制度，让企业上下都能按照制度去严格执行。龙盛能够一步一个脚印地走到今天，关键是我们始终重视管理谋略并有较好的执行能力。

——阮水龙

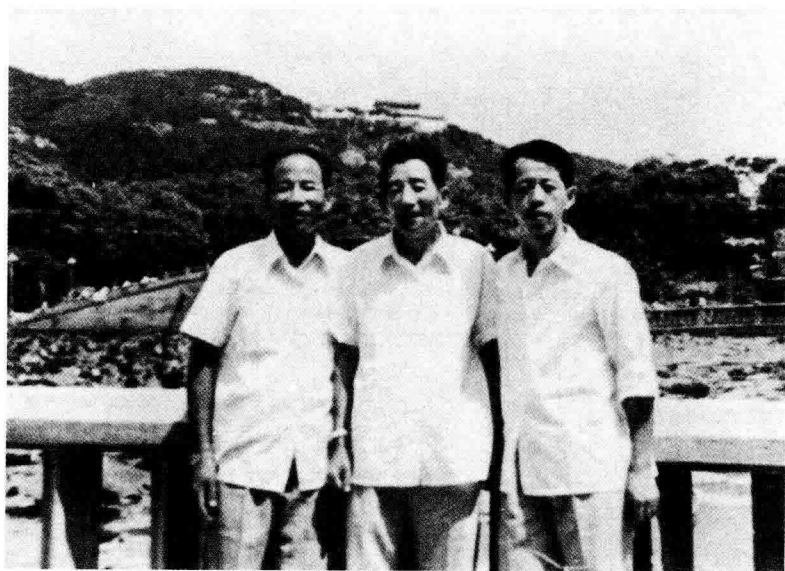


刊载于1985年11月23日《中国乡镇企业报》头版头条。



/ 五虞争雄，奋勇当先 /

20世纪80年代初期，上虞乡镇企业异军突起，阮水龙带领的上虞助剂总厂开始声名鹊起。国内一些著名的新闻媒体专门对上虞助剂总厂等5家乡镇企业作了连篇累牍的报道，并把这5家乡镇企业的典型事迹称之为“五虞争雄”现象。何为“五虞”？除了阮水龙领导的上虞助剂总厂，它们分别是上虞环保设备总厂、上虞风机风冷设备总厂、绍兴市制冷设备厂、上虞联丰玻璃钢厂。“五虞争雄”的结果，上虞助剂总厂依靠出色的现代企业管理，坚持与大专院校、科研单位挂钩合作，通过科技开路，不断开发适销对路产品，走出了一条乡镇企业求生存求发展的光明之路，经济效益名列“五虞”之首。



1984年9月5日，阮水龙参加在普陀山召开的全省乡镇企业厂长研究会期间，与浙江大学教授王加微（中）、上虞风机厂厂长徐灿根（右）一起合影。

经历过那段岁月的人都知道，当时即使是放眼全国，上虞这5家企业的大名都是响当当的，一时间，名声大噪，如雷贯耳，让人肃然起敬。上虞乡镇企业从此进入了一段以“五虞争雄”领航的发展时代，并作为上虞地方经济发展的重要支柱得到了蓬勃发展。

20多年后，年迈的阮水龙接受新闻媒体采访时，当问到他当年究竟靠什么参与“五虞争雄”并在国内同行中得以异军突起，有什么秘诀可言，他欣然回答：“我并非天生就是一个优秀的企业经营者，直到现在我只能说把企业经营得还可以。我是经历了无数挫折和磨难之后，才悟出了一些关于经营管理的要诀。多年来敢于与强手争雄的其中一个秘诀就是坚持制度作保障，向管理要效益。”

/ 县委书记点名讨教 /

“阮水龙，你站起来给大家亮个相。今天让你来给我们讲一讲你是怎样把一家濒临倒闭的微生物农药厂办成了经济效益一流的助剂厂的，你在企业管理上有哪些锦囊妙计。我们这些头头脑脑现在都是你虔诚的听众。”

说这句话的是一位话语中夹杂着浓厚义乌口音的男子，是时任上虞县委书记的王焕森。王焕森长年在公安系统任职，曾任浙江省公安厅户籍处处长，1964年在“四清”运动中下派到基层工作，先后在上虞、嵊州等地担任过公安局局长。1980年初，王焕森从嵊州公安局局长的位子上调任到上虞担任县委书记。

改革开放之初，在“左”的思潮影响下，很多地方依然墨守成规、难有建树。王焕森到任后很快就显现了他雷厉风行、大刀阔斧的工作作风，碰到改革中的“拦路虎”，他总是力排众议冲在最前



水龙：成功绝非偶然

面。王焕森在上虞任职五年半时间，创造了突出的政绩，而他最大的功劳是为上虞引领了改革开放的先行之风，培养造就了一批像阮水龙这样的优秀企业家。1985年，他调任绍兴市政法委书记的时候，上虞乡镇企业的发展已在全省名列前茅。后人对王焕森的评价十分精确到位：上虞改革开放的奠基人。

阮水龙回忆说，1983年春节后，县里第一次召开经济工作会议，王书记在大会上大声疾呼，乡镇企业家是我们上虞的宝贝，他们的名字要出现在大红榜上，要给他们戴着大红花上台去领奖，政府每年要给他们发大红包。他真的是说到做到，我就是第一批戴着大红花上台领奖的厂长、经理。我当时听了他的讲话，热血都快要沸腾了。

这一次，王焕森书记亲自主持召开的全县乡镇企业管理工作座谈会，会议规格虽不算很高，但却是一次非常有意义的会议。县里各经济职能部门的负责人和全县8个区的区委书记、区长都到了。王焕森开门见山地说：“我们大家搞了多年的计划经济，对如何搞市场经济都很陌生，在这个方面，搞乡镇企业的农民企业家们比我们更有发言权，今天我请大家一起来座谈，没有别的意思，主要是让县里最好的农民企业家给我们当一回老师，听一听他们是如何适应市场经济，如何搞活内部管理，这对于我们今后如何按照市场经济规律办事必定会有学习借鉴作用。水龙，今天你们是主角，而且你的助剂厂经济效益又最好，你不妨先讲讲吧！”

阮水龙真没想到王焕森书记会在这样一个场合点他的将，他当时真的一点思想准备也没有，尽管他平时的口才并不错，但面对这样一个从未经历过的场合，他一时有些语塞：“我阮水龙真的没有多大本事，只是在企业管理上先走了一步……”

“就讲这个，就讲这个。”王焕森在一旁催促道。

/ 开启企业管理之门 /

1979年，上虞县湮海公社纺织印染助剂厂通过转产一举扭亏为盈，事业有了较大起色的阮水龙并没有满足于现状。他觉得企业要有长久的发展，就必须“按照经济规律，运用经济手段，促进企业发展”。而一个很重要的环节就是绝对不能忽视企业管理。

20世纪80年代初期，随着政策的进一步放开和乡镇企业的增多，生产助剂的国有、集体、联营企业犹如雨后春笋般破土而出，化工助剂行业的竞争也变得日益剧烈起来。多一个企业就是多一个竞争对手，优胜劣汰，适者生存，这是谁也无法抗拒的规律。

而对一个尚未站稳脚跟的企业来说，对此同样没有半点可以侥幸。没有远虑，必有近忧。企业何去何从？应该向哪里使劲？这是现实逼得必须要作出回答的大问题。阮水龙的回答是：从管理做起。

1980年，阮水龙就在企业内部率先推行现代企业管理制度，运用经济责任制来规范企业的正常运行。在一次会上，他形象地说：“企业是部大机器，每个干部职工都是其中的零部件、螺丝钉，责任制把大家固定在各自的部位上，使机器能够运转起来，保证企业的生产经营活动能够正常进行。要使它运转得更好、更健康，就必须使企业管理科学化。”

为此，阮水龙以身作则，带头刻苦学习科学管理知识。他说，我是一个农民，要办成企业确实不容易，尤其是乡镇企业刚起步时，与国有企业差距不小，所以只好先从制度上入手，与国有企业进行对接。每项企业管理制度一出台，开始都会有明显作用，但时间一长，就像打麻药针一样，会慢慢失去药性。一服药只能治一种



病，不能保治百病。管理上的制度也是如此，需要不断更新调整，不可能一劳永逸地使用。

新的“药方”怎么开，制度如何进一步修订完善，这些都逼着阮水龙去研究、去探索。白天，他深入车间，征询职工意见，晚上集中归纳整理，分析解剖，使新出台的管理制度都能及时发挥作用。

不仅如此，他还严格要求广大干部职工认真学习和运用科学管理知识，先后选送了22名基础较好的高中毕业生到大学或科研单位进行专业培训和学习，并在厂内开办职工业余学校，实行全员业余教育，普及科学管理知识，从而有效地提高了企业的整体管理水平。

/ 狠抓全面质量管理 /

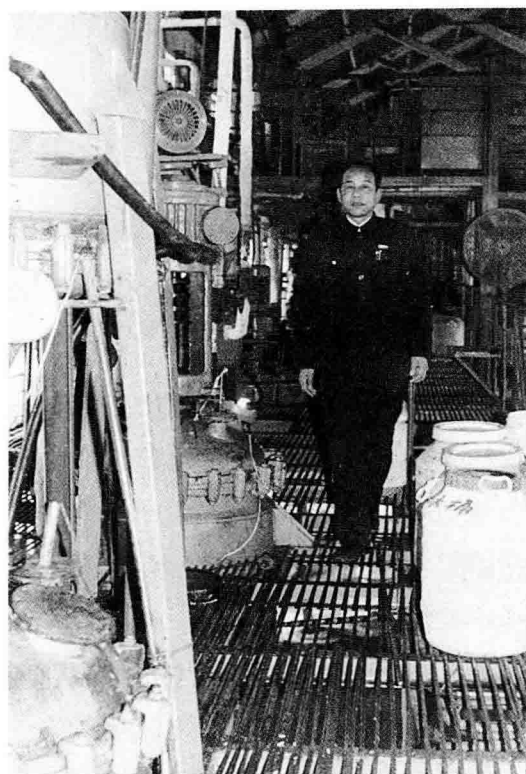
1984年3月，“上虞县纺织印染助剂厂”更名为“上虞县助剂总厂”。不久，阮水龙就在企业内部推行了“一包三改”：一包，即推行分层经济承包责任制。三改：一改中层干部的“任命制”为“选聘制”；二改“固定工资”为“浮动工资”；三改“平面管理”为“立体管理”。“一包三改”实施的结果，使责权利得到了更好的结合，提高了干部职工的积极性。

在当年的“五虞争雄”中，阮水龙是以抓管理出名的，除了制度规范和标准，阮水龙抓管理的核心和焦点是，狠抓全面质量管理。阮水龙十分明白：没有规矩难以成方圆。要真正办好企业，除了干部职工有积极性外，必须有一套行之有效的规章制度作保证。他说，对于一个人来说，一种好习惯可以让他所向披靡立于不败之地；对于一个企业来说，一种好制度可以让企业青春永驻。为此，根据企业内各部门、职务、岗位的特点，上虞县助剂总厂制定了100

多种工作标准，对不同岗位的职工均有明确的具体要求、工作标准和行为规范。

阮水龙认为，严格要求员工，企业内部就必须严而有“格”，这个“格”就是工作标准，即职工在生产活动中所必须遵守的行为规范。

产品质量是企业的生命，企业要求得生存和发展，没有高质量的产品不行，没有保证生产高质量产品的一套先进管理体系更不行。为



开发新产品关系到企业的前途，质量是企业的生命。图为阮水龙在生产车间检查产品质量。

此，从20世纪80年代中期开始，上虞县助剂总厂就推行全面质量管理。首先从健全组织、建立三级质量管理网入手，先后对组织机构作了四次调整，充实厂质量管理领导小组的力量，作为全厂质量管理工作的决策机构，每季度召开一次质量工作例会。下设全面质量管理办公室，配备了三名专职人员，在厂长的直接领导下开展工作。各车间成立质量管理小组，每月召开一次质量工作例会；同时，在各部门设置了专（兼）职质量管理员，科室有兼职质量管理员。这样，自上而下形成了三级质量管理网。

为了使各级质量管理组织和人员的工作能按推行全面质量管理的要求进行，上虞县助剂总厂不断完善各项管理标准，明确各自的



职责、权限，做到有检查、有考核并实行奖惩制度，从而为企业推行全面质量管理提供了有力的保证。

/ 销售产品要像嫁女儿 /

为了在具体过程中把好产品质量关，阮水龙亲自挂帅，从原料进厂到产品出厂，都层层测检、验收；不合格的原料坚决不用，不合格的产品决不出厂门；生产中的每一道工序，他都亲自过问；厂里制定了严格的质量管理制度，验收合格的产品，取小样留存，将大小样统一编号，无论哪一批产品，都有可靠的第一手资料；为提高产品质量，多次改进工艺路线，从而使产品合格率达到100%。

在如何保证产品质量上，阮水龙一向是很精明的。他很早就提出不仅要在产品生产出来之后进行严格检验、把关，而更重要的在于事前、事中控制，即进行全面的质量控制，以减少不必要的损失。他说：“对于产品质量来说，不是100分就是0分——没有任何商量余地！”他的经营理念有一条最基本的原则：顾客就是上帝。所以阮水龙强调“销售产品要像嫁女儿”一样，将自己的产品呵护负责到底。

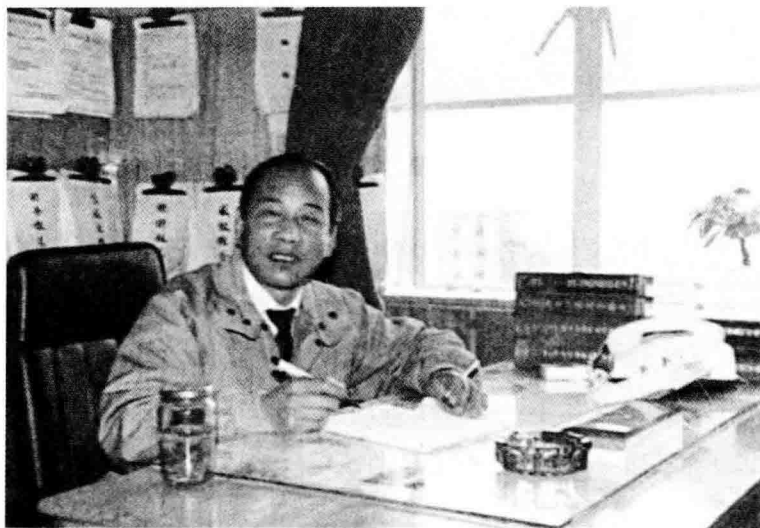
1985年，《中国乡镇企业报》专门对上虞县助剂总厂的这一具体做法作了介绍：

1. 对生产原料供应单位，由质监科对该厂产品检验后，经过确认，实行定向采购。进厂原料出质监科进行全面检验或抽样检验，合格后方可入库，并投入生产使用。

2. 在生产过程中，生产工人必须根据工艺规程进行操作，并按操作实际填写生产原始记录。对波动性大、难以控制的重点工序设

立质量管理点，使生产工序处于受控状态。

3. 对产品质量实行“三检制”。生产工人按各产品的技术指标进行自检和互检后，再将每批产品送质监科留样观察和检测，经质监科检测合格后方可入库。产品留样由专人负责进行定期检查，根据不同产品具体确定检查周期。如对柔软剂类产品每隔10天检查一次，对树脂类则实行每隔一周检查一次，并根据检查情况填写检查记录卡的制度。产品留样时间根据各产品的有效期确定，超过产品有效期半年以上方可将产品留样处理掉。



加强企业管理，是20世纪80年代阮水龙考虑最多的事。图为1986年阮水龙在办公室修订有关管理制度。

4. 产品出厂前，由质监科抽检合格后方可出厂。因此，出厂产品都没有因质量问题而引起用户投诉。

5. 设立用户服务机构，包括销售服务、技术服务、质量投诉处理等。同时，专门为用户进行技术培训或技术指导，介绍各种产品的特性，操作中应注意的事项，解决用户在使用过程中的一些具体问题。

为保证产品质量，企业内部专门设立了全面质量管理办公室，



1987年，上虞县助剂总厂成立了职工代表大会。

负责从新产品开发过程各阶段评审开始，到生产过程的原料进厂的检测、车间生产检测、成品入库检测、出厂检测、留小样定期观察、用户使用服务为止，层层把好质量关。除此之外，厂级有厂长直接负责的TQC领导小组，每个部门都有QC小组，凡具有初中文化程度以上的职工都参加QC小组活动，全厂形成了一个从厂长到每个职工的全面质量管理网络体系。在质量管理中，厂里制定了高于部颁质量标准的企业标准。比如，树脂类要求含固量高、含醛量低，2D树脂，部标规定含固量 $\geq 42\%$ ，游离醛含量 1% ；而企业标准则要求前者必须 $> 42\%$ 以上，后者则必须 $\leq 0.35\%$ 。许多产品多次获奖，CPU树脂获1984年国家化工部部优奖，还有10多只产品先后获部、省、市、县优质产品奖。

阮水龙坦言，任何企业在规模较小时，企业领导只要单枪匹马就能有效驾驭整个企业的大小事务。但随着企业规模扩大、员工增多，企业领导就会逐步感到力不从心，从而造成企业整体或局部处

于失控状态。有了一整套行之有效的管理和监控机制，企业才能走上正确的发展轨道。由于阮水龙在这方面的觉醒比较超前，抓制度建设的决心大、起步早，加上在执行过程中不搞形式主义，各项措施都能落实到位，上虞县助剂总厂在发展过程中自然比别的企业领先了一步。

/ 以人为本，虚功实做 /

企业的活力在于发挥全体职工的积极性、聪明智慧和创造力。怎样才能有效地调动职工的积极性？阮水龙说：要调动职工的积极性，光靠制度管人远远不够，必须坚持以人为本，从关心职工入手。人都是有七情六欲、有思想、有感情的，因此对人的管理工作不能简单草率，而是应该富有“人情味”，让职工在团队合作中享有集体荣誉感。要求职工为企业作贡献，企业就要经常为职工送温暖。你要职工爱厂如家，首先企业要像职工的家，让职工时时处处能感受到“第二家庭”的温暖。

1980年11月，上虞县湮海公社纺织印染助剂厂成立了党支部，阮水龙担任党支部书记。除了建章立制，规范行事，阮水龙对行使“书记”一职的定位就是：做好每个人的思想政治工作。一个党员就是一面旗帜，群众看党员，党员看干部，支部建设尤为重要。多年来，对企业党组织的组织建设、思想建设和作风建设，阮水龙一直予以高度重视，亲力亲为，常抓不懈，从而使党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在推动企业正常的生产经营活动中得到了充分的发挥。企业党组织年年都被上级党委评为先进（优秀）党支部（党委）。



水龙：成功绝非偶然

随着党员队伍的日益扩大，阮水龙先后担任过支部书记、总支书记、党委书记。他深有感触地说：加强企业的思想政治工作，讲大道理，打通思想，增强素质，提高觉悟，必要的思想“灌输”是不可少的，但大量日常的思想工作则需要在“渗透”上多下功夫，要虚功实做，讲究实效。如果搞花架子，不干实事，职工群众是听不进去的，甚至会出现反感情绪。

阮水龙说，做好企业的思想政治工作，需要与职工的切身利益紧密联系起来。它实际上是一个系统工程，在实际工作中每一步都要环环相扣：关心职工的思想情绪，关心职工的实际困难，关心职工的喜怒哀乐，关心职工的身心冷暖，从劳动、学习、生活以至生老病死等各个方面去关心职工，从而把解决思想问题与解决实际问题结合起来，使他们乐于去做好自身的本职工作。从一定的意义上说，做职工的思想政治工作也就是“暖人心”的工作，通过解决思想问题和实际困难，把党的关怀和组织的温暖送到职工的心坎上。

企业关心职工，职工关心企业，职工有了干劲，企业就有了活力。这就是“感情投资”。为此，浙江龙盛集团先后组建了工会、妇女联合会、团支部（团委）等群团组织。在企业党组织的领导下，工、青、妇等群团组织充分发挥自身职能，使广大职工从不同层面、自身特色上找到了自己的“家”。

/ “软管理” 和 “小气候” /

多年来，浙江龙盛集团始终坚持把“关心职工”当作治企立本的一个重要指导思想，尊重职工，以诚相待，千方百计地帮助他们解决各种具体困难，使他们通过一件件具体的小事，从内心感到企

业这个“第二家庭”的温暖。阮水龙把这种做法叫做“软管理”，它增强了企业的凝聚力，使企业内部有了和谐稳定的“小气候”。

为了营造这种“小气候”，阮水龙从实际出发先后为职工办了9件实事：

第一件实事：增强职工的幸福感。从1986年起，还是上虞县助剂总厂时企业就为全厂职工投保了养老保险。“现在收入还不差，可是将来老了又怎么办？”不少职工总感到在乡镇企业工作退休以后缺乏相应的保障，不能像国有企业员工那样退休后即可拿到劳保退休费。阮水龙想，每一个人都会面临衰老、退休的问题，员工担心退休后的生活难以得到保障，这样的担心也是很自然的。为了满足职工对未来保障的需求，增强他们的安全感和幸福感，阮水龙根据每个职工的表现好坏、工龄长短、贡献大小，每年为每个职工向保险公司缴纳240元、180元、120元、90元数额不等的养老保险金。按当时的利率计算，一个当年25岁的工人，以企业为他每月投保10元为例，等到他60岁退休时，每月可以拿到养老金148元，若企业为他每月投保15元，则到退休时每月可以拿到222元养老金。而在1986年上虞乡镇企业职工的月平均工资还不到40元，上虞县助剂总厂每年敢于拿出这么一笔钱为员工支付养老金，说明阮水龙不但意识超前，而且勇气可嘉。大家一算细账吃下了定心丸，高兴极了。此举比其他企业提前了12年。

第二件实事：减轻职工的家务劳动负担，为职工解决煤气问题。许多职工在厂里干活，回到家里还要种自留地，家务劳动负担重，加上当地柴火少，往往有钱也无处买，他们很向往能像城里人一样使用煤气灶。1988年，阮水龙先为100多名先进职工、老职工、供销员购买了煤气，第二年又让全厂职工都用上煤气。而那个时候城里的不少企业员工还没用上煤气。颇感自豪的职工们说：“厂里为我们办实事，我们会把家务劳动中节省下来的精力投放到生产



经营活动中去。”

第三件实事：每年的6月12日，定为全厂健康检查日。作为化工企业的职工，免不了要与各种各样的化工原料和有毒有害气体接触，为了保证职工的身体健康，除了加强现场管理，采取戴帽、穿工作服、着工作鞋等防腐安全举措外，定期体检是有效预防职业病发生的重要措施。从1985年开始，在每年6月12日厂庆日前一天，对全厂职工的身体状况作全面检查。可喜的是，多年检查结果，尚未发现一例职业病患者。一位长年从事体检工作的医务人员说，作为一家化工企业，员工们的身体素质能有这样好，说明企业的劳动保障措施确实是很到位的。

第四件实事：保护女工特殊利益。对女工保护作出一系列规定，并由职代会通过监督实施。规定：凡经期女工可避开重活一星期。怀孕3个月以上者可调离有毒有害及重体力岗位，工间休息一小时，同时酌减工时定额。怀孕8个月以上者，可连续请孕、产、哺乳假一年。其待遇为：凡符合计划生育一胎并领取独生子女证的，发给100%基本工资及工龄工资、医药费、独生子女费；计划外生育的，责令其离厂，还按有关制度进行处罚。同时还对45岁以上女工的劳动安排作出相应的规定。

第五件实事：建立医务室。从1989年开始，厂里建立了医务室，职工与家属到医务室就医，不收手续费，药品则以批发价收费。小伤小病不出厂，给职工及其家属带来极大方便。

第六件实事：坚持“五必访”。即职工生老病死时必访，天灾人祸时必访，家庭困难时必访，家庭发生纠纷时必访，重病住院时必访。1989年，职工阮张土患了再生障碍性败血症，他父亲年老体弱丧失了劳动力，家庭处境很困难。厂领导除了上门家访，给予补助外，还发动全厂职工开展“济贫帮困”活动，结果不到三天时间，就募集现金750元，解决了这位青年的燃眉之急。这位青工病愈返

回岗位后，工作百倍努力，成为厂级先进生产者。

第七件实事：建立“职工之家”。学习、文化、娱乐、交往，是职工特别是青年职工的精神需求，由于企业地处农村，平时文化娱乐活动比较枯燥，不少员工住家离厂较远，中午休息期间无处可去，有了“职工之家”，可以在那里看看书报、下下棋、聊聊天，既提高了修养又增进人与人之间的交往。

第八件实事：绿化、美化厂区，让职工有一个整洁、优美、舒适的生产和工作环境。根据“技术美学”的观点，工作环境、厂区环境的状况如何，对职工心理感受、劳动情绪都有着直接的影响，所谓“以境育情”，就是这个道理。除了不断注意改善劳动条件外，企业还着力于美化劳动环境，按照美学原则考虑厂区规划和建筑布局，力求厂区园林化：路旁有花，路边有坛，坛中有山，山中有泉，风格别致，令人心旷神怡。

第九件实事：遵循节约、隆重、热闹、鼓励的原则，每年的6月13日举行厂庆活动。每当这一天来临的时候，全体职工都会集聚一堂，身穿厂服，胸佩厂徽，自编自演文娱节目，共庆自己的节日。

龙盛的不少老职工回忆起往事，总觉得自己当年很有荣誉感和归属感，几乎没有一个员工想主动离开企业。以人为本，善待员工，不仅使阮水龙赢得了广大员工的信赖，更使企业有了长久持续发展的动力。

阮水龙坦言，为企业之道，要先心存员工。如果以损害员工的利益，来积累个人的财富，那么财富积累起来的时候，也就是众叛亲离的时候。心存员工，看上去很平常、很普通，却是管理上的重要守则。这绝对不是一般的问题，而是涉及一个人、一个企业家如何把握自己的责任和使命的大问题。

第七章 非凡经营： 竞争圣手企业楷模

经营管理不是变幻莫测的魔术，不是见不得人的剥削手段，也不是诡谲多变的玩弄权术，管理的目的不是靠心机诡诈所能达到的。管理是一门科学。经营管理者不一定要具有过人的智慧和高超的技术，但需要尊重经济规律，更要实实在在地做事，要坦诚地向员工讲明情况，坦率地提出要求，通过激励的手段把每一个人的潜能发挥到极致。

——阮水龙



1986年7月，阮水龙在深圳考察学习。

/ 率先实行经济责任制 /

可以说，早在受命创办微生物农药厂之际，阮水龙就已经在探索如何管理好工厂的有效方法了。阮水龙说，管理是一门科学，是一个系统工程。经营管理者不一定要具有过人的智慧和高超的技术，但必须要尊重经济规律，更要实实在在地做事，为企业创造生机和活力。

1980年，阮水龙在企业内部率先实行经济责任制，运用计件（计时）工资制，根据工人的劳动量来分配他们的收入。他大胆提出十八字方针：“按照经济规律，运用经济手段，促进经济发展。”在改革开放之初，计划经济尚未迈向市场经济时期，全国能够这样做的企业家可谓是凤毛麟角，在当时8亿中国农民中，阮水龙或许是其中仅有的几个真正在思考如何管理企业这些实际问题的人。几年后，少数觉醒的国有工厂才小心翼翼地开始实施这些管理制度，而阮水龙早已经把这些企业管理制度应用得轻车熟路了。

若干年后，龙盛的第二代掌门人阮伟祥坦陈父亲阮水龙的创业历程有许多令人钦佩的地方。他对自己的父亲有一段很独到的评语：“父亲的这一生是很‘钢’的一生，是成功的一生。他这辈子都在困难中成长，对困难从不畏惧，一直是在困难之中推动着龙盛的发展。在这个方面他真的很了不起！30多年前，一个农民选择离开土地办企业，需要多大的勇气，而父亲当年几乎没有任何依靠，硬是靠着自己的奋斗、挣扎、进取，成就了龙盛的基业。尤其是他很早就醒悟到企业管理的重要性，脚踏实地，注重从一点一滴抓起，一步一个脚印，不浮躁，不投机，从而成就了他的精彩人生。”



阮伟祥对父亲阮水龙的评价是经得起历史检验的。而作为一种印证，当年地处鱼米之乡的浙东江南，许多乡镇企业还刚起步，从农作耕地向初级工业化过渡的时候，阮水龙已经在费力地搭建企业的销售网络了。

/ 打通产销渠道 /

阮水龙对产供销之间的关系很早就有了独特的认识：生产为了流通，流通促进生产，这是一个辩证的关系。如果一个企业只有生产，没有流通，那么，产品就不能转化为消费，企业也就无法获得经济效益，最终必然导致企业难以维持再生产。阮水龙说，我当过多年的农科员，对农业的排涝灌溉较为在行，企业的供销流通就好比是一个“排灌工程”，旱了要灌溉，涝了要排泄，两种功能缺一不可。

众所周知，销售是连接产品和用户的中间环节，也是经营管理中的关键环节。没有良好的销售，经销商日子难过，生产厂家也难以维继。为了打通产销渠道，早在20世纪80年代初期，阮水龙就采取了一系列措施。

1. 将企业产品纳入经销部门的经销计划，拓宽渠道，促进流通。先后在中国化工进出口公司，浙江省、绍兴市的有关公司以及上海、江苏、山东、四川、山西等地建立了产品经销网点，使乡镇企业由“游击队”迅速转变为“正规军”。

2. 每年召开一至两次的订货会，助推产销平衡，订足全年的任务。分地区召开用户意见征询会，把用户代表请进来，交流信息，了解行情，增加业务，从而扩大影响。

3. 走出去，挤进去，到外地参加产品展销会或染化料调剂会。每年参加全国性、全省性的展销会或调剂会不少于10次，以扩大新增业务量。

4. 以点带面，增加销售网点。组织力量，深入各类地区进行联系推销。抓住上海、广州两个主要“窗口”，进行典型销售，再由他们介绍销售对象。

5. 强化供销队伍，提高供销员的素质。供销员的责任重大，工作艰巨，困难较多，但又容易“放任自流”，因此，做好他们的思想政治工作，发挥他们的潜力十分重要。公司领导对供销人员十分关心，对他们每次外出都亲自过问。每逢新的一年开始，召开的第一次会议就是供销会议。会上肯定成绩，交流经验，表彰先进，进行鼓励性的教育，同时落实全年的销售指标。

6. 抓好售后服务，提高企业信誉。坚定为用户服务的方向，真正想用户之所想，急用户之所急，对企业产品不仅做到“三包”，而且要做到“三保”（保质、保量、保时），注意服务上门。特别是对新产品的应用，组织用户进行产品应用技术培训，掌握技术要领等。

7. 开展“全方位”经营，广辟销售渠道。在经营思想上，做到新老用户一视同仁，生意大小一视同仁，盈利多少一视同仁。在经营方法上，采用“改少为多，改死为活，改近为远，改狭为宽”的全方位经营方略，取得了积极的效果。此当中“改死为活”之策，便是一个生动的例子。

1984年，国际市场化纤织物降价，轻纺企业为了降低成本、提高效益，要求相应降低助剂产品的价格。阮水龙认为，价格随价值上下浮动是符合价值规律的。为此，他决定将助剂产品的销售价格平均降低18%。同时，通过加强内部生产管理，努力开展节能降耗，弥补因产品价格下浮而减少的利润，从而使产品销售量增大，产值增加，利润非但未减，反而比上年有了大幅增加。



/ 到全国各地找市场 /

改革开放之初，很多人对市场经济的那一套运行机制还很生疏。阮水龙很早就开始潜心研究市场经济中最本质的东西。当别人把“客户是上帝”、“市场是阵地”的经营理念仅仅看作是时髦的口号时，他已把此实实在在地视作办好企业的金科玉律了。

1984年5月，上虞县助剂总厂花8万余元钱买了一辆丰田牌面包车，这是当时整个上虞第一辆进口面包车。很多人觉得能坐上这样的车子风光无限、很有面子。但阮水龙认为，车子绝不是厂领导用来享受的奢侈品，而应当在企业开拓市场、构筑营销网络中发挥最佳的作用。

不久，阮水龙带着章荣夫等几位销售人员和两个司机，开着这辆车子夜以继日连续不断行驶23天，一路风尘仆仆，先后走访江苏、上海、山东、河北、北京、天津、山西、陕西、湖南、湖北、江西、福建12个省市，登门拜访和洽谈了46家客户单位，签订了240多万元的销售合同。当年的两个司机罗伟尧、章迪标后来说，这次行程让他们终生难忘，阮厂长带着大家行驶23天，总路程达到7300多公里，平均每天行驶300多公里，走访两个客户单位，虽说坐着的是崭新的丰田车，但除了非常辛苦外，哪里还有风光可言！

数十年之后，阮水龙谈起那次外出找市场的经历时，仍无法掩饰内心的感慨。他说：“很多人一开始都以为我们那次出行是游山玩水去了，可我当时根本没心思去享受这份清闲，没光顾过任何一个景点，心里想的就是专心致志与客户单位接洽，把企业的销售网络尽快建起来。”

对那次7300多公里行程的艰苦，阮水龙记忆犹新。改革开放之初，全国各地的道路状况都非常差，那时国内还没有一条高速公路，一级公路不多，二级公路也少，大多是坑坑洼洼的泥石路面，一路颠簸是常有的事。肚子饿了，他们就在路边饭店停顿一会，草草吃点饭便又起程赶路；人犯困了，就找个简陋的旅店对付着休息一下。但这趟外出营销的旅程让阮水龙受益匪浅，他说，作为企业决策者，一定要把眼睛盯在市场营销的构建上，尤其要善于从“退货”的客户中，寻找销售的转机和新空间。

阮水龙对此有切身感受。那次外出，他特意登门拜访了山东青岛一家曾经要求产品退货的客户单位，终于搞清了事情的原因。原来他们提供的那批产品中虽含有微量铁离子成分，但符合国家标准，其实并不影响产品性能和使用效果。但对方一时有误解，认为产品质量有问题。阮水龙将该产品的性能、特点和使用方法和盘托出，向对方作了细致解释，当场进行试样。他对客户说，如果你们仍觉得不满意，可以退货，我们还可以退还货款并补偿你们付款的利息。

对方对此心悦诚服。后来这家客户单位成为龙盛长年保持紧密关系的合作伙伴，还为他们介绍了不少新客户。

/ “只有让他发财，才有企业发展” /

青岛的走访也让阮水龙认定一个理：互信才能合作，分享才能共赢。任何成功都是建立在互信合作的基础上的，成功从来不能独占，只有善于分享的人才能在共赢的结局中获取最大的收益。而作为经营者，最应该做的事，就是在互信分享的基础上找到并准确



水龙：成功绝非偶然

定位既适合自己又更为经济、更为便捷、更为高效安全的市场营销模式。

很快，阮水龙确定了“以销定产”的经营模式，这一模式决定了企业的销售人员的业绩直接影响着企业的生产规模和经济效益。阮水龙提出，只要销售人员按时按量完成销售任务就能得到销售奖金。当时公司里一名叫章洪千的老销售员在超额完成任务后，阮水龙立即兑现诺言，给予他600元的奖金。这笔奖金数额在当时绝对称得上是一个天文数字，它甚至超过了厂长阮水龙全年工资总额（当时阮水龙月工资为48元）。

这个举动在当时为很多人所不解：一个普通销售员的年终奖金，怎么可以比厂长全年的工资总额拿得还要多？阮水龙对此力排众议，给大家讲道理：“只有让他发财，才有企业发展。更何况我们签订了合同就要兑现，让他多拿一点应得的报酬，这也符合改革开放让一部分人先富起来的政策。”阮水龙的话虽然通俗易懂，但是从中可以窥见他对销售人才的重视和尊重。

公司与销售人员签订“一次买断、定期付款、费用包干、按月结算、权责分明、家产抵押”的销售承包合同。实行销售合同管理机制，使企业与销售人员责权利程序化、明确化、法律化。对销售人员实行“高薪养廉”机制，销售人员的月收入高出普通职工的8倍，但一旦发现有“吃”商业回扣，或有弄虚作假的行为，轻则教育，责成悔改；重则开除出厂，直至依法追究法律责任。

阮水龙对销售人员实施如此的考核制度，也有一个逐渐完善的过程。一开始，他对销售人员实施的考核是“成败论英雄”的“一条制”：以其销售业绩为唯一的标准，每年销售额的增长幅度及销售总额，是各销售人员一年工作是否称职的主要依据。但后来，阮水龙更加注重对其销售全过程的考核。这样一来，使企业在剧烈的市场竞争中能够更好地实现销售的安全。

自实施这一制度后，公司五年内新增销售网点100多个，在全国各地建立了60多个经销公司，新增销售额10亿元以上，且货款年回收率均在95%以上，企业无销售滞账、呆账和坏账，资金流动频率大大加快。

/ 在整条价值链上竞争 /

几乎是每天，阮水龙的案头上都会摆上一大沓有关竞争对手针对他们进行的销售渠道抢夺和市场促销的资料，对此阮水龙十分淡定，由于他一向重视在整条价值链上的竞争，每每在同行间的价格大战中，他总是“任凭风浪起，稳坐钓鱼台”。

“如果真要打价格战的话，我们肯定能把他们杀个片甲不留。”而让他如此自信满满的是龙盛确实具有别人难以匹敌的成本优势。

企业的价值创造是通过一系列活动构成的，这些活动可分为基本活动和辅助活动两类，基本活动包括内部后勤、生产作业、外部后勤、市场和销售、服务等；而辅助活动则包括采购、技术开发、人力资源管理和企业基础设施等。这些互不相同但又相互关联的生产经营活动，构成了一个创造价值的动态过程，即价值链。企业之间的竞争，不只是某个环节的竞争，而是整个价值链的竞争，整个价值链的综合竞争力往往决定企业是否真正具有竞争力。

根据价值链理论，企业要获得根本性的竞争优势，就必须在成本控制方面优于主要竞争对手；或者在研发、营销、产品等方面具有差异化，以差异化获取竞争优势；或者是在部分环节注重成本控制，在部分环节注重差异化。虽然对这一理论阮水龙很难说烂熟于胸，但从20世纪80年代中期开始，他便有意识地着重抓三方面的成



本控制了。

（一）采购控制

在物资采购成本核算的基础上，推行物资采购目标成本管理。大宗原材料由公司统一集中采购，以最大限度地获得最优惠价格。

1. 在历史价格资料和现行市场价格对比分析的基础上，确定物资的目标采购成本，在此基础上，确定全年降低采购成本的总目标。

2. 核算采购目标成本。以上年实际采购平均价格为基准，再根据当前市场上、中、下价格求出平均价格为依据，与本年度采购物资的实际成本进行对比。这样，既可以真实地反映采购成本的情况，又能考核物资供应部门的工作成效，避免受外部多轨制经营影响带来的高价采购。

3. 建立循环保证体系。形成物资采购有计划、订货有方向、物料有验收、核算有考核的循环保证体系。

（二）库存控制

着重抓储备资金管理，强化库存控制，以加速资金周转，提高资金利用率。

1. 核定并落实储备资金定额。在“清产核资”核定储备资金定额的基础上，按需按时修订物资储备定额，并把储备资金全部落实到采购物资品种规格上，实现资金指标到科室，把降低储备资金占用率作为物资采购人员的工作重点和考核的核心。

2. 强化库存信息反馈。仓库保管员对当日进出的物资、产品、原料，填报“产、耗、存日报表”，上报供应、计财、销售、生产、技术、厂部等部门。这样，物资采购人员能及时了解资金状况和生产实际，控制采购；公司领导能及时掌握库存储备、资金状况，便于经营决策；财务部门能及时地对资金库存储备进行日常调度及控

制，为产、供、销一条龙提供必备条件。

3. 实行“零”库存供应（一般原材料随购随供），充分利用社会库存。对市场供应充足、消耗正常而有规律的，即使暂时无货也不会影响生产的物资，实行当月按需分期采购；当月消耗的物资，不留或少留库存。集中储备资金去采购和储备生产急需、市场紧缺、采购困难、消耗量大、无货会造成停产的重点物资。

（三）物耗控制

在强化库存控制的同时，实行严格的物耗控制，提高经济效益。

1. 强化物耗定额考核。在原有物耗定额的基础上，每季度组织技术、物资、企管和生产车间的有关人员，根据上季度物资消耗定额的执行情况和工艺技术的变化情况，修订定额，通过会审，然后下达到各部门执行。仓库物资供应部门根据定额和生产计划供应物资，按月核算，分析升降原因，并按内部经济责任制进行考核奖罚。

2. 加强车间物耗管理。生产车间是物资最终消耗的场所，加强生产车间的物耗管理，是消耗控制的关键。对此，采取两种方法：一是车间核算（工艺）员根据车间分品种消耗情况，核定各班组的物资消耗限额，由材料员控制领料，按月考核，实行奖罚。二是由车间材料员根据核定的吨化工产品所需原料消耗定额和产量，核定供应总额，并控制发放，按月考核，实行奖罚。

3. 开展“两级”物资核销，强化消耗控制。在对重点物资的进货渠道、数量和消耗去向及库存状况进行系统分析的同时，根据化工原料的特点，采用先采购进库的先消耗、后采购进库的后消耗的办法，重视物资管理，避免变质，形成仓库、厂部二级核销。对一些化工原料的含量，以及进料量的多少，一旦出现增减时，由车间、仓库双方制约，报送或传送质监、计量部门核定，申报厂部核准增减。这样，既能掌握物资存耗的真实情况，又能使车间、班组

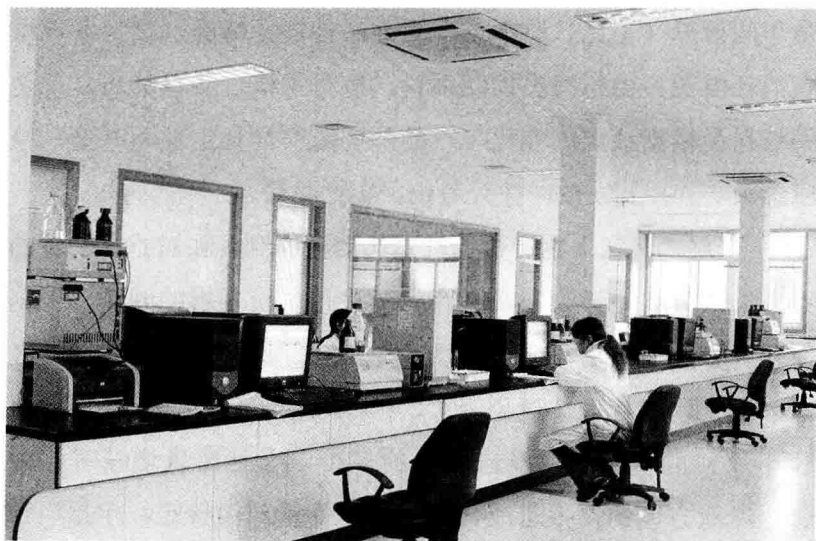


水龙：成功绝非偶然

开展节约原材料、降低物资消耗，为充分利用物资、提高经济效益起到监督作用。

/ 成本管理变成竞争优势 /

在浙江乃至中国的乡镇企业家中，阮水龙既是较早理直气壮地喊出“向管理要效益”口号的人，更是让这句口号成为可喜现实的人。经过多年风风雨雨的磨炼，在龙盛，成本管理早已深入人心并形成了铁的制度：管理的关键是“人”，管理的轴心是“资本”，管理的目标是“成本”，管理的目的是“效益”。公司的决策层始终认为，管理无处不在，它渗透到企业的每一个环节、每一个角落。倡导艰苦奋斗、勤俭治厂，开展节约“一滴水、一度电、一张纸、一块煤、一分钱活动，厉行节约，眼睛向内，苦练内功……”类似这



企业技术研究中心一角。

样的成本节约标语在企业的生产管理过程中频繁出现。阮水龙所倡导的“将成本控制量化到每个员工”这些近乎苛刻的成本控制制度，在龙盛一直有着很好的坚持和实践。

进入21世纪以来，染料化工行业由于行业的重复建设，供大于求的矛盾十分突出，加上市场疲软，需求低迷，不少厂家为了产品促销，纷纷展开价格大战，有的甚至保本销售、亏本销售。浙江龙盛集团恰恰是在这种冷酷的现实面前，依靠过硬的管理手段，在成本控制上环环紧扣、处处创新，挺起了脊梁，一跃成为全球“单打冠军”。

阮水龙一直把成本管理视作“定海神针”，但其内涵并不玄妙，他说，这并非天机不可泄露，其核心就是“小数怕加，大数怕减”的管理理念。在具体操作中做到采购成本低廉化，生产成本最低化，利润效益最大化。

染料化工属于“设备造型”产业，生产设备的性能既决定了产品的质量，又决定了生产效率。为确保一流的品质，阮水龙不惜血本全面引进欧美的一流设备和检测仪器。一流设备的生产效率更高，单位成本更低，使龙盛的生产效益比原来提高了15%，生产成本却降低了20%左右。特别是大合成、大压滤、大喷塔三大工艺技术已经超越了德国、瑞士、日本等跨国集团的同类技术。

由于管理水平高人一筹，浙江龙盛集团的一些高科技染料产品不但质量过硬，而且产品销售价甚至低于其他地方厂家的成本价。在“买方市场”中营造属于自己的“卖方市场”，龙盛通过成本管理而形成的竞争优势令其他化工企业的老总们在竞争中只好仰天长叹，连一些一向不把龙盛放在眼里的国有大企业也纷纷在竞争中败下阵来。



/ 两个轮子一根轴 /

市场的拼搏和国内外企业发展的规律，使阮水龙认识到：产品质量和生产成本的竞争只是一种外在的形态和结果，而竞争的内在核心则取决于企业技术能力和管理水平。要提高技术能力和管理水平，关键则在于人，在于人才。技术要通过人去掌握，管理要经过人去推行，人是生产力诸因素中最积极、最活跃、最有效的能动因素。企业靠产品，产品靠创新，创新靠科技，科技靠人才，人才靠教育。企业要想立于不败之地，必须走“教育为本、科技兴厂”的路。

为此，阮水龙提出要狠抓“两个轮子一根轴”，并以此作为企业发展的长远方针。何为“两个轮子一根轴”？阮水龙给出这样的解释：一辆手拉车需要一根轴和两个轮子才能滚动向前，人才好比是一根轴，而科学技术、科学管理就是两个轮子，两者合理匹配，企业一定能健康稳步发展。

阮水龙说，农民办企业普遍存在先天不足，最大的问题是技术力量短缺。一开始，我们只能采用引“外脑”之长补“内脑”之短。

他先后采取三种形式来借助“外脑”：一是向科研单位、大专院校购买企业所需要的科研成果，得到技术转让，获取科研成果的生产权。1981年，从浙江省化工研究所购得柔软剂S-1的研究成果，新产品投产后给企业带来可观的经济效益，产品畅销全国10多个省市。以后，又分别从上海纺织科学院、浙江省丝绸科学研究院转受让多项科研成果。二是根据市场需求，通过大专院校、科研单位的咨询协作来研制新产品。1982年以后的5年中，先后与26所大专院

校、科研单位建立了技术协作关系，成功研制新产品5只。三是通过聘请顾问的办法来解决企业所需要的人才。通过借助“外脑”，转化科技成果来发展生产，先后向浙江、江苏、上海和北京等地的科研单位引进白地防污剂SWW-1、SWW-2、SB丙烯酸酯浆料等产品。从而使企业不仅历年保持人均创利多、经济效益高的纪录，而且多种产品荣获省市级的科技成果奖。

但是，阮水龙很快意识到，长期借助“输血”，不仅中间环节多、过程长、速度慢，而且费用高、风险大，尤其是产品适用性和实用性较差。一味靠借助“外脑”来维持企业的生存，不仅不是长远之计而且也很危险。只有增强企业自身的“造血功能”，变“输血型”为“造血型”，才是企业的长远之计、发展之本。

1985年2月，经上级有关部门批准，阮水龙在全县乡镇企业中率先创办了企业“助剂研究所”，把思想素质好、事业性强、有一定专业技术特长、能刻苦钻研技术的青年职工选拔到研究所来，实行人才优化组合。3月，研究所的技术人员从市场上获取了“低泡型匀染剂O”助剂产品大有发展前途的情报信息后，当即组织研发这一新型高效产品。经过艰苦的试验研究，终于研制成功。这个新产品投放市场仅几个月时间，就为企业创造了可观的产值。

由于决策思路对头，政策保障落实，1985年公司投入科研经费20万元，当年就开发出5只新产品，创产值137.6万元，创利润37.28万元，当年收回全部投资。

/ 让科技人员先富起来 /

1997年11月，浙江龙盛集团按照发展社会化大生产和适应市场



经济体制的要求，以创新机制为动力，深化企业改革，建立了现代企业制度。经浙江省体制改革委员会批准，将浙江龙盛集团整体改组为规范化的浙江龙盛集团股份有限公司，组建了由国家、乡镇集体、职工持股会3个法人单位和10个自然人共同发起的混合型股份制企业。总股本1亿元，其中私人股份占49%，使企业和股东之间结成了利益共同体，彻底打破了企业原来“产权不明、职责不清、投资不顺、似是而非”的模糊型经济体制格局，成为“产权清晰、政企分开、体制科学和自主经营、自负盈亏”的股份制企业。

在这次企业改制过程中，阮水龙做出一个惊人之举：为了充分调动企业管理层和科技人员的积极性、创造性，他决定将其经产权界定后浙江龙盛集团所拥有的净资产中的2790万元（折合2790万股），无偿赠予企业管理层和优秀科技人员。其中阮伟祥900万股，阮伟兴800万股，章荣夫400万股，项志峰350万股，潘小成230万股，陈建华60万股，顾志敏30万股，王玉琴20万股。此举为浙江龙盛集团新一轮发展奠定了坚实的人才基础。

在此基础上，阮水龙以求真务实的精神，大胆推行技术要素参与收益分配，建立以联利为手段、以联心为目的的动力机制，采取奖效挂钩、效益提成、技术作价、参与分配、赠送干股、以股代奖等方法，开创出了一条符合实际、富有成效的“让科技人员先富起来”的途径。

1997年底，龙盛花费重金，从国外高薪聘请了数位著名的染料专家，指导新技术研究和新产品开发。为了鼓励“洋专家”长期在公司安心工作并创造性地发挥作用，公司在确定基本工薪的基础上，根据外国专家开发的高新产品和技术等所产生的经济效益，按不同的比例分档次进行一次性奖励，同时对公司科技人员实行了科技股份奖励，有效激发了专家和公司科技人员的积极性、创造性和稳定性。到1999年底，龙盛的280多名科技人员人人都持有公司股



1998年8月，阮水龙与加盟龙盛担任技术顾问的国际知名的日本染料专家加藤先生一起相聚在瑶琳仙境。

份。从上海复旦大学引进的硕士研究生阮伟祥担任公司总工程师后，带领科技人员成功开发了40多个高科技含量的环保型染料产品，与“洋专家”合作，共同解决了5个国际性难题，在此基础上，又开发了30多个具有高附加值和高科技含量的新产品。特别是由于阮伟祥一举攻克了长期存在的钙镁离子含量高、质量长期不稳定的老大难问题，独立研制成功具有国内首创和国际先进水平的染料中间体尖端科技项目“YS”，他当即获得了200万股的“龙盛科技股份”的奖励。

公司对科技人员的竞争激励机制，既有刚性的一面，又有弹性的一面。阮水龙明确提出，对科技人员要做到：“网开一面，激励成功，允许失败。”对一时未获得成果的科技人员也从不另眼相待。有一位从事产品研发的年轻大学毕业生何旭斌，事业心很强，肯吃苦、肯钻研，但几年中产品研发一直没有进展。阮水龙不但没有看扁他，还亲自帮助他调整攻关方案和思路。不久，何旭斌在攻克一



水龙：成功绝非偶然

只高科技产品的关键技术上取得了重大突破。至今何旭斌攻克的高科技产品依然是公司的当家产品之一，以后他又研发和攻克了不少科研难题，为企业发展作出了重要贡献。

在这种竞争激励机制营造的氛围中，浙江龙盛集团的专业技术人才竞相为推动企业的科技进步献计出力，奉献才华。他们与“洋专家”密切配合，协同作战，2002—2003年两年内，先后成功地开发了具有高科技含量和国际先进水平的分散染料系列产品28只，这些产品不但在生产过程中能有效地减少污水40%，更重要的是为用户减少污水80%，降低成本40%，提高效率20%。正是依托这些高科技产品，浙江龙盛集团一直在国际国内两个市场的竞争中，保持了旺盛的生命力和强劲的竞争力。

第八章

战略转型： 与时俱进再创新业

其实每一次重大的战略转型都是要冒市场风险的，成者为王败者寇，或许一举成名天下知，或许一失足成千古恨，都在转眼之间。然而风险之中必然蕴含着商机，要成功捕捉到商机并不是轻而易举的事情，在品尝成功的喜悦之前也往往会经历波澜曲折和胆战心惊。龙盛从助剂转产搞染料，就是经历了这样的市场风险，要是没有那么一股敢创敢闯的劲头，后来也不可能成为全球的“染料大王”。

——阮水龙

/ 把握机遇，再寻商机 /

1992年，邓小平同志发表“南方谈话”和党的十四大的胜利召开，中国的改革开放和社会主义现代化建设进入了一个崭新的历史时期，全国上下掀起了新一轮的发展热潮。

邓小平在“南方谈话”中明确提出，要坚持党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，关键是坚持“一个中心，两个基本点”。不坚持社会主义，不改革开放，不发展经济，不改善人民生活，只能是死路一条。基本路线要管一百年，动摇不得。并且提出



水龙：成功绝非偶然

了判断改革开放和各项工作成败得失的“三个有利于”标准。

阮水龙说，学习小平同志的“南方谈话”，感受最深刻的一条是：加快改革开放的步伐，要大胆地试，大胆地闯。作为农民企业家，我们的胆子确实比以前大了许多。



20世纪90年代初的企业景况。

1991年8月，“上虞县剂总厂”更名为“浙江省助剂总厂”，企业的规模已今非昔比。1979年转产搞助剂产品时，厂里的全部家当是：24名员工、3.81元结存资金、667平方米土地、462平方米厂房和一些生产农药产品的简易设备。到1991年底，企业净资产已增加至2000余万元，实现销售收入2598.93万元，实现利税总额641.83万元，净利润367.3万元。员工人数也发展到360人，劳动生产率得到了极大的提高，人均创利税17828元，居上虞乡镇企业首位。

当一个企业取得初级阶段的创业成功后，便犹如驶出港口的大船，之后的航向难以预料，更需要掌舵者根据内外环境来及时作出调整。

已经56岁的阮水龙虽过了知天命之年，但他依然踌躇满志、志

存高远，准备向新的目标发起冲锋。

阮水龙认识到，机遇是客观经济规律的阶段性表现，把握机遇则是充分利用有利条件，有效地发挥主观能动性的一个过程。如果丧失机遇，一时还能平平庸庸过日子，但从长远看，差距会拉开，问题会成堆，最后会一败涂地。丧失机遇是最大的失误，必须与时俱进，及早进行战略转型。

但是，如何确立新的发展方向？如何把握企业的发展定位？一时间，阮水龙和他的同伴们都陷入了沉思之中：继续走原来的老路，恐怕迟早要在竞争中败下阵来；完全离开原先的化工行业去另辟蹊径同样也难有作为。只有一方面利用好原有的传统优势和基础，另一方面又根据市场行情和自身能力，调整产品结构，才能寻找到新的出路。

经过深层次的调研和论证后，阮水龙毅然决定新辟染料产业，由生产助剂为主逐渐转为开发生产染料为主，不断寻求新的发展



1991年11月，阮水龙在俄罗斯与外商一起洽谈业务。



空间。

事实证明，那些产业战略转移取得成功的企业家都有显著的特性，他们能够在别人尚无意识的时候，便提前预感到一个产业即将出现的战略转折点。这是经验，这是一种预感，是任何MBA教科书都无法授予的天赋。

阮水龙或许是无师自通地掌握了这一“本领”，在中国经济新一轮发展高歌猛进和助剂产品逐步饱和的前夕，他毅然抽身，毫不迟疑地进入染料产业。

面对多数人的不解，阮水龙冷静地分析了企业转产的主客观条件：一是助剂是门市场需求量不大的产业，不利于形成规模优势；二是助剂的技术要求相对不高，不利于形成产业优势；三是助剂市场已经出现了饱和并趋于滞销积压的态势，不利于形成效益优势。然而染料行业却是一门市场前景看好的产业，一方面是染料和助剂同是有机化工，公司已经具备了得天独厚的优势和条件；另一方面染料和助剂同居一家用户，能有效减少销售成本和风险。同时，染料业又是与人类生活休戚相关的主要产业，有利于不断向纵深开发和发展。

为了打消大家的思想顾虑，阮水龙带领企业一班人先后走访了绍兴、萧山、上海、苏州等地的轻纺企业，了解染料产品的市场需求情况。

在新一轮发展热潮面前，当时我国的传统优势工业——纺织业正呈现出方兴未艾的发展态势，与纺织业相关联的印染业也蓬勃兴起，这为染料生产提供了广阔的市场。而与上虞毗邻的绍兴、萧山等地又是全国纺织印染行业最为发达的地区之一，纺织企业密布，印染厂家林立，对分散染料的市场需求量相当大。

“不能再等了，赶快上染料这个新项目，如果我们不抢抓时机，恐怕会被别人抢先一步抢占市场。”阮水龙和企业决策层共同意识

到，在建设社会主义市场经济体制已成为党心民心所向之时，战略转移已经刻不容缓。

目标既定，阮水龙立即组织人员向上级有关部门呈送项目报告。围绕企业转产搞染料，浙江省助剂总厂成立了“9206”（1992年6月）工程项目领导小组。

1992年6月，经钱塘江管理局批准开通萧绍海塘，企业老厂区延伸新增项目用地70亩获得上级有关部门批准。

1992年7月，总投资3000万元的分散染料项目开始立项建设。

/ 羊城参展遭受挫折 /

1993年，经过一年多时间的开发建设，投资巨大的分散染料项目投入试生产。阮水龙原以为用大投入开发生产的分散染料产品一定能够很快在市场上一炮走红。这种迫切想取得成功的心情原本无可厚非，但摸索的过程却让人心急吃不了热豆腐。

1993年秋天，羊城广州秋高气爽，花团锦簇，一年一度的秋季广交会如期举行。国内生产的产品能否走出国门，广交会是一个实验场，也是一块试金石，答案马上就能见出分晓。

信心满满的阮水龙带着新出炉不久的“宁馨儿”来到广交会参展，很想一显身手便赢得满堂喝彩。但广交会上的几个竞争回合下来，让他真正体验到了产品缺乏高科技含量的苦涩。由于刚开发生产的只是普通型分散染料，从产品的规划定位到营销推广，都做得很仓促。虽一时得到了普通用户的认可，但在市场竞争中仍形不成自己的“拳头”，一旦与高手过招便招架不住败下阵来。

广交会期间，有一个插曲让阮水龙几乎抬不起头来。曾有一位



美籍华人与阮水龙洽谈后，签下了订购10吨染料产品出口意向合同。正当阮水龙满心欢喜之时，第二天一早，这位客户再次找上门来，取消了那份意向合同。原因是阮水龙他们生产的染料产品无论是品质还是价格与国外优质产品相比都明显“矮了一截”。

那位美籍华人临走前对阮水龙说，我并不是故意要为难你们。贵公司生产的染料产品目前确实还不具备出口国际市场的条件，要与国际市场接轨，就要提高产品的技术含量。所以你们首先要组建一支懂技术、会研发的技术团队，否则靠现在这个产品是很难走出国门的。

阮水龙后来说，战略转移的决策成功并非想象的那样轻松和简单。产业转移，尝试开发新产品，短期内确实需要有一个摸索的过程。而这一时期对人有一种无尽的煎熬，内心的挣扎、外在的质疑和猜测，都会让经营决策者承受巨大的压力。

作为国内第一个开发生产分散染料产品的乡镇企业，浙江省助剂总厂产业战略转移的举动很快引起国内同行业的关注。上海染化五厂、上海染化十八厂、温州染料厂等国内行业龙头企业先后到浙江省助剂总厂进行参观考察。利用这个机会，阮水龙虚心向这些龙头企业讨教。但这些企业的老总在参观后，对阮水龙的厂子很不以为然，有的甚至当面流露出轻蔑的表情。一位老总很直白地对阮水龙说，不是我看不起你们乡镇企业，你们这个项目是搞成了，但是没有多少竞争力，因为你们缺乏技术上的底蕴，恐怕再过五六年也难以对我们构成威胁！

/ 不拘一格招揽人才 /

羊城铩羽而归，阮水龙对此很不甘心。刚开发的新产品被外商拒绝，遭市场冷遇，国内同行“嗤之以鼻”的表情，这些都深深刺伤了阮水龙的自尊心，同时也让他明白了一个道理：要使自己的产品能够在市场上出类拔萃，就必须比别人领先一步。企业虽上一个新项目，抢先喝到了头口水，但决不会因此万事大吉。

办厂伊始，阮水龙就把科技知识当“宝贝”，把科技人员当“菩萨”。但仅仅限于企业自身的技术实力，要开发出一流的科技产品，谈何容易！痛定思痛，他在公司经营会议上大声疾呼：我们最缺的是科技人才，我们要不拘一格招揽科技人才！

1994年初，随着浙江省助剂总厂向集团化企业迈进，人才战略也由此前所未有地跃升到举足轻重的高度。经过公司领导班子的精心运筹，企业很快拿出了一个宏大的招揽跨世纪英才和科技兴厂的战略方案，全面打响了科技和人才的攻坚战。

在阮水龙的亲自主持下，企业内部专门成立“引才领导小组”，开始全面实施“筑巢引凤招人才，母凤生蛋孵人才”的发展战略。以后，阮水龙自己带队，每年组织人马北上南下，左右出击，通过参加全国和各省人才交流会，直接打入复旦大学、华东理工大学举行人才招聘会等方式，千方百计招揽人才。

阮水龙唯才是举的用人之道，很快成为企业发展的经典定律。他说，一个好的企业经营者首先应该是一位伯乐，而伯乐的责任就是要及时发现和选拔比他更聪明的人才。“家有梧桐树，何愁引凤凰”。有龙盛这样一棵梧桐树，一大批行业精英人才纷至沓来。1994



年底，随着一批中高级专业技术人才加盟龙盛，企业专业科技人员的比例由当初的1%一下子上升到15%，形成了科学合理的“宝塔型”人才结构，企业的整体素质得到明显提高。这不能不说是梧桐树的丰硕回报得来的结果。

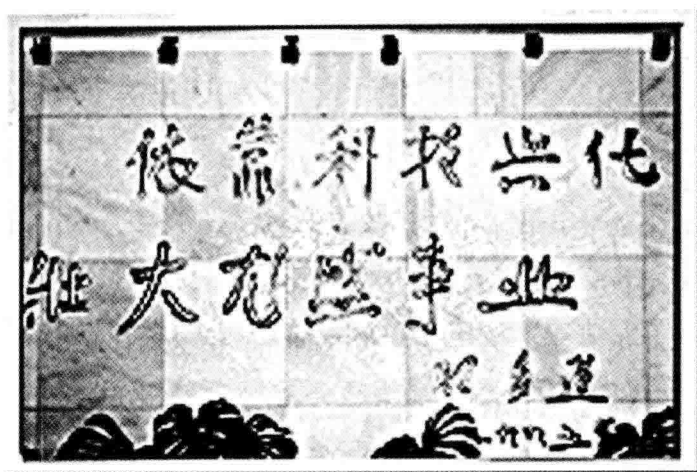
/ 任人唯贤，父招子归 /

在浙江龙盛集团引进的一大批优秀人才中，有一个人的背景非常特殊，他是阮水龙的二儿子、复旦大学化学系讲师、硕士研究生阮伟祥。

阮水龙和阮伟祥是一对父子，在外人看来父招子归，子承父业乃是天经地义的事情。但是阮水龙还是撇开了这层特殊的关系，任人唯贤，知人善任。1993年1月，他毅然将当时已经在复旦大学留校任教的儿子招至麾下，做到“人尽其才，才尽其用”，破格担任企业的总工程师，负责担当挂帅科研前沿的重任。

阮伟祥后来坦言：离开复旦大学的三尺讲堂来到父亲的企业工作，这是人生道路上一次重大的角色转变。我很珍惜这次机会，从此，我有了更大的施展个人各种技能和智慧的平台。

从阮伟祥担任企业总工程师主持科技开发工作的那天起，他就全身心地投入到分散剂MF的技术改造攻关项目中。经过近半年的剖析、钻研、试制，终于解决了原来存在的钙镁离子含量高、成本高、质量不稳定等技术难题，使MF的生产成本大大下降，产品的合格率由原来的98%提高到100%，每年增收节支达450多万元，更重要的是解决了钙镁离子含量的问题，从而从根本上确保了下一道染料产品的质量。同年，该产品荣获了国家星火科技二等奖和浙江省



时任国家化工部部长的顾秀莲为龙盛题写“依靠科技兴化，壮大龙盛事业”的题词。

星火科技一等奖。不久，阮伟祥又独立研制成功了具有国内首创和国际领先水平的染料中间体尖端科技项目“MA”。该项目的问世，使染料系列产品缩短生产周期，提高品位、降低消耗，每年为企业创造了较高的经济效益。他也成了国内闻名遐迩的“染料专家”。

从龙盛的创建历史来看，阮水龙的企业无疑是一个家族化企业。但阮水龙一直没有按家族化企业的模式进行管理，而是采用中西方优秀管理方法相融合的管理机制来推动企业发展，这是他事业取得成功的重要原因。企业发展后，曾经有不少亲戚朋友要求来他的企业做事，但他用人有自己的一个原则：“任人唯贤无话说，唯亲是用有条件。”现在龙盛的管理高层中也有一些是他的亲属，但都是依靠自己出众的本事和能力才被选拔录用。

阮水龙认为，唯亲是用，是家族化管理的习惯做法，这会让人觉得对外人不信任，这样做的结果会将很多优秀人才拒之门外。正是考虑这个因素，我一再坚持“唯亲是用有条件”。唯亲是用的前提条件也是任人唯贤，只要亲人是个优秀人才，才能出色，技能超



水龙：成功绝非偶然

群，同样可以大胆任用，委以重任。对阮伟祥的任用就是一个成功的范例。

1994年10月，时任国家化工部部长顾秀莲在调研时，曾专门听取龙盛的介绍，对阮水龙任人唯贤、唯才是举，大胆实施人才战略的成功做法给予了积极鼓励，她还欣然为龙盛题写了“依靠科技兴化，壮大龙盛事业”的题词。

1994年的秋季广交会上，龙盛的分散染料产品再度亮相广交会。那位一年前曾单方面取消龙盛分散染料产品出口意向合同的美籍华人，一反常态主动来到龙盛的展厅前，要求签订一份100吨染料产品的出口大单。他说：“士别一年，刮目相看。你们龙盛人真的很争气，现在分散染料产品的质量、品质绝对过得硬了，我对你们这种知耻而后勇的创业精神尤为敬佩。”从此以后，这位客商成了龙盛的长期合作伙伴。

/ 跃升全球“单打冠军” /

1994年，阮水龙提出了实施“三动”战略，作为提升企业档次的主要思路。实施规模滚动，扩大生产能力；坚持科技驱动，提高产品质量；注重外向带动，促进经济增长。企业的经营规模得到迅猛扩张，经浙江省工商行政管理局批准，企业开始组建集团公司。同年8月24日，浙江龙盛集团公司挂牌成立，阮水龙任公司董事长。

阮水龙为自己的企业取名为“龙盛”，有“龙腾盛世”的寓意。他这样解读企业的称谓：我们都是炎黄子孙，也是龙的传人。龙是中华民族的图腾，千百年来，早已在人们心中扎下了根。改革开放后，中华民族渐渐进入伟大复兴的中兴盛世，而我的名字中又带有

一个“龙”字，因此，我希望自己与企业一起，都融入中华民族的伟大复兴中去。“龙盛”之名也确实给阮水龙带来了好兆头，他的企业一直生龙活虎、繁荣昌盛、凝心聚力、快速发展。

这时，阮水龙想得最多的事情是龙盛分散染料产品如何进一步抢占市场制高点，如何在国内外市场上赢得更多的行业话语权。

不久，浙江龙盛集团投资1000多万元，兴建了一个集科研、实验、检测、应用及计算机监控等功能于一体的“龙盛科技中心”，阮伟祥兼任科技中心的主任，内部设立了20多个新检测标准及方法。现代化和高科技的监测手段，确保了产品质量的稳定提高。短短两年时间，该中心除了成功开发130多个新品种外，还为浙江龙盛集团产品合格率达到100%、优质产品率达到90%以上、没有用户投诉赔偿提供了有效的技术支撑。

时任国务委员、国家科委主任的宋健在浙江龙盛集团调研工作了解实情后，欣然为“龙盛科技中心”题名。

为了让“龙盛科技中心”走在科研开发的最前沿，阮水龙提出



1994年8月，浙江龙盛集团成立。



时任国务委员、国家科委主任宋健为“龙盛科技中心”题名。

了新一轮的“产学研”发展计划，公司与复旦大学、浙江大学等国内知名院校建立长期稳固的协作关系，并在天津理工大学出资建立一个独立的实验室，与国内化工染料研发实力最强的大连理工大学共建实验室，加强基础研究和产品开发，形成了运转高效的科技开发体系。

为了在竞争中获得主动权，阮水龙不惜花巨资从日本等国家聘请并引进了在国际上享有盛名的染料专家，直接指导参与公司的新产品开发、技术革新、技术创造及品质管理等工作，以提高产品的持续竞争力。通过对染料工艺技术的创新和改造，不但从根本上提高了龙盛染料的分散性、匀染性、覆盖性，降低生产成本，而且还解决了一直困扰中国染料业的产品品位低下、品质不稳、新品缺乏等问题。特别是突破了5个国际性难题，开发出三大主打产品，每只产品年均创效益在1000万元以上，这些为龙盛赶超世界先进水平奠定了基础。

在此基础上，浙江龙盛集团通过了ISO9002国际质量体系认

证。为了积极参与国际市场竞争，并确保产品在世界五大洲畅通无阻，浙江龙盛集团严格按照美国制定的“AATCC”国际领先标准组织生产。同时从美国、日本、德国等国家引进100多台（套）国际先进的工艺设备和检测仪器。企业因此先后获得“国家高新技术企业”和“浙江省科技进步先进企业”的称号。

分散染料产品多项关键技术的独家占用，使龙盛的生产技术水准跃居国际领先水平，其中扩散剂配套技术、分散杂环系列染料重氮化技术的应用，大大降低了产品生产成本，使用当年就为公司创利2300万元；活性染料膜处理技术更大大提高了染料的纯度，缩短了生产周期，减少污染达90%以上。

1998年，浙江龙盛集团公司一跃成为上虞工业企业的“龙头老大”和全球分散染料的“单打冠军”，成为引领整个行业的标杆，阮水龙因此被业界誉为“染料大王”。

阮水龙深有感触地说，世界潮流浩浩荡荡，顺之者昌，逆之者亡。如果我们满足于现状，不敢与时俱进，不敢闯敢冒，龙盛就不可能在剧烈的市场竞争中获得主动权和话语权。

第九章 历史责任： 敢于担当不辱使命

赚钱、盈利是企业的本分，企业只有赚钱、盈利，才能对社会有所贡献。相反，如果企业不赚钱甚至亏损，那么社会也必将增加负担，更谈不上进步了。我经营企业的最终理想是承担责任、服务大众、贡献社会。所以我一直把环保、安全和诚信这三个环节视作企业的立身之本，否则企业就会有灭顶之灾。

——阮水龙

/ 汲取血的教训 /

20世纪90年代，是浙江龙盛集团快速发展的一个阶段。就在龙盛集团上下满怀激情、斗志昂扬实施“二次创业”的关键时候，一起令人心痛的安全事故发生了。

阮水龙说，很多人都是经历艰难曲折甚至挫败后才慢慢走向成功的，我也一样。

那起安全事故发生在1994年3月27日，适逢星期天。这天下午，浙江省助剂总厂一分厂生产车间的反应锅突然起爆，那声巨响，方圆数里外的地方都能听得清清楚楚。正在一分厂附近巡查工作的阮水龙被爆炸后飞扬起来的建筑垃圾沾满全身，一时灰头土

脸、手足无措。但作为一个长年在基层一线摔打成长起来的企业经营者，阮水龙很快就镇定下来，他当即组织力量进行抢救，防止了二次安全事故的继续发生。

这次安全事故的人员伤亡和财产损失是相当惨重的，5位员工死亡，5位员工受伤。阮水龙忍着巨大的悲痛，对这些伤亡职工和他们的家属进行了看望慰问。他说：“发生这样重大的安全事故，作为企业老总，我很心痛，我和每一位员工都相知相识，刚才还活灵活现的人现在一下子说没就没了，我心里实在难以接受。你们有什么困难尽管向我提出来，我会尽最大努力帮助你们解决。”

爆炸声，也让上虞许多领导的心为龙盛揪紧了。时任市委书记王润生当时正率团在新加坡开展招商引资，他获悉此事后，第一时间打电话给主持市委市政府工作的一位主要领导，要求他们尽快帮助企业查找安全隐患，修订相关安全责任制度，妥善解决事故造成的遗留问题，促使企业尽快恢复生产。这位主要领导与阮水龙是多年的老相识，他平常说话就不喜欢拐弯抹角，这次更是直奔主题。他说：“老阮，助剂总厂是上虞的明星企业，出了这档子事虽然是员工操作不当造成的恶性事故，但它已经给龙盛敲响了安全警钟，你作为企业法人，对此一定要引起高度重视，必须深刻汲取这次事故的惨痛教训，把安全生产责任制的各项措施真正落到实处，决不容许再发生类似的故事。”

这次事故，对于阮水龙来说是铭心刻骨的，他痛彻心扉地说：“有时候我想，这起事故如果不是真的，那该有多好，可事故的确发生了，生命不能再挽回，留给我们的是一次沉痛的教训，我们大家又能做些什么呢？只有用实际行动，用安全生产铁的手段去告慰逝去工友的在天之灵。目前，公司的安全形势已经到了如临深渊、背水一战的地步了。我作为企业老总，今后的每一项工作都要认认真真去做，坚决摒弃麻痹大意的思想，万万不能掉以轻心，切实做好



隐患预想、预知和预防，狠反‘三违’现象。再有，我们不能图一时的省事而简化程序，俗话说得好：‘宁走十步远，不走一步险。’为了今后避免事故的发生，我们在各项工作中要慎之又慎。这是涉及人命关天的大事。”

阮水龙从此汲取血的教训，对安全生产动了真格、下了狠心。只要不外出办事，每天他都要到各个生产车间去走一圈，查看安全死角，了解具体实情。同时，他亲自负责安全生产责任制的修订完善。从消除生产中的不安全、不卫生因素，防止伤亡事故到办理职工社会统筹保险、解决职工后顾之忧，阮水龙都仔细过问。同时，公司对坐落在上虞道墟镇企业本部和杭州湾上虞经济技术开发区的固定资产和存货等企业资产投保了财产保险综合险，避免和减少公司可能遭受的意外损失，为企业的正常运行打下了扎实的基础。

阮水龙说，人生自有沉浮起落，每个人都要学会忍受生活中不可回避的一些悲伤和失败。对于安全生产，你只有从血的教训、生命的代价这样的视角去正视它，才会体会到要办好企业，什么叫做成功，什么叫做人生的幸福。

/ 坦然面对污染问题 /

改革开放后，化工产业很快成为我国的支柱产业，由于化工产品的门类繁多、工艺复杂、产品多样，生产中排放的污染物种类多、数量大、毒性高。因此，毋庸置疑，化工产业很快被认定为是一个污染大户。同时，化工产品在加工、贮存、使用和废弃物处理等各个环节都有可能释放有毒物质而影响生态环境、危及人类健康，社会各界纷纷呼吁化工行业从产品生产到废弃物处理都要确保

无损于环境和生态，从而形成了一系列国际公约。特别是大力实施“可持续发展”的科学战略后，国家有关部门先后颁布了不少法律、法令和行业标准，鼓励企业建立环境管理体系，取得国际标准的认证。

与认识市场的重要性一样，阮水龙也是一个比较早就认识到环境保护重要性的企业家。他说，形势催人，环境逼人，但我们更要坦荡做人！

阮水龙是地地道道的农家出身。对于家乡的风物人情、气候环境，他是最了解不过了。千百年来，他所在的浙东沿海一带一直是富庶繁华、物产丰饶之地。每天他都顶着蓝天白云穿梭在村落青山之间。家门口，随处可见水流清澈的河道。河道两岸，河埠排列，乔木成荫、青藤葳蕤，如一幅缤纷艳丽的印象水彩画，散发出熏熏的田野泥土味。阳光洒落在水清波长、鱼虾悠游的河道上，倒映出两岸的别样景色，更如一轴氤氲淋漓的水墨长卷，浸润着稠稠的人间烟火气。有时候，阮水龙也会像小孩子一样，情不自禁地跳进河里去摸些鱼虾回家。

20世纪80年代中后期，随着乡镇企业的不断增多和生活污水富营养化的加剧，河道环境日趋一日地衰败、恶劣起来。先是鱼虾渐渐少了，接着河水慢慢浑了，而后是水草、淤泥悄悄蔓延、堆积，最后随着鱼虾的销声匿迹，昔日极少能闻到一点气味的河道，时时散发着酸腐的气息。

对于环境污染的历史演变，阮水龙作为当事人是最清楚不过的。因为他办了化工企业，自然是脱不了对环境造成污染的干系。但是，问题不仅仅在于谁办了化工企业，而是整个社会在大力发展经济建设的同时，都不自觉地漠视了对生态环境的保护。

“经济要在短时间内得到迅猛发展，总是会让环境付出相当的代价。”在改革开放初期，全国各地尤其是沿海经济发达地区，从行政



水龙：成功绝非偶然

长官到企业层面，这样的思想认识正在日益滋长并且逐步蔓延。发展经济，人人都有责任；杜绝环境污染，人人也有责任。殊不知，这样人人都有责任，恰恰是谁都没有责任。

让阮水龙深感对环境污染问题不能麻木不仁、任其自然的一次猛然醒悟，是在20世纪90年代的一次市级“两会”人大代表小组讨论会上。那次会上有几个人大代表当面大声责问阮水龙：“抓企业发展，抓经营管理工作，你老阮确实是上虞工业企业的领军人物，每年上缴给国家、地方的税收，也是你老阮缴得最多，从这一点来讲，你阮水龙无疑是发展上虞经济的大功臣；但是，如果你忽视环境保护，任其排放污染物，造成环境污染，那你阮水龙今后就会成为上虞的千古罪人！”

大庭广众之下，这样的话语很刺耳，也有点伤人自尊。此举完全出乎阮水龙的意外，给了春风得意的阮水龙一记当头棒喝！让阮水龙一时间面红耳赤。但他很快就冷静下来，他觉得这几位人大代表都是很有责任心的，敢于说真话，敢于得罪人。对于这样的责问，他没有避重就轻、置若罔闻。他说，你们今天说的这番话，我绝不会当作耳边风！在环境保护这个问题上，我也会像抓企业管理那样，一抓到底，抓出实效，向社会交出一份满意的答卷。

但是，治理环境污染就需要大把大把地花钱，对于刚刚扭转困局的乡镇企业来说，从经营层到普通员工都觉得这是个“赔钱”的买卖，大家的思想一时都难以转过弯来。

阮水龙说：“环境保护，对于我们化工企业来说，是个永远都绕不过的弯。能够得到持续发展的企业肯定是一个有社会责任感的企業，如果我们不讲社会责任感，只顾自己的眼前利益，那么我们这个厂子迟早要被关门。我看环保问题犹豫不得，更侥幸不得！”那次被人大代表问责后，阮水龙是铁了心要抓好环保。他在公司董事会大声疾呼：“现在老百姓对环境保护这个问题尤为关注，有一句话

说得很好，‘宁要青山绿水，不要金山银山’。我们龙盛要做一个有责任、敢担当的企业，在环境保护这个问题上，我们也要率先做出示范。决不能让老百姓指着脊梁骂我们糟蹋环境赚了黑心钱！”

/ 敢于担当，重抓环保 /

阮水龙又开始忙碌了。他用了大量时间阅读有关环境保护的专业书籍，同时切实加强在环境方面的管理，特别是在公司内部健全了环境管理体制，建立了一整套环保制度，在公司决策层中有专人负责环保和安全生产工作，在集团公司、责任公司都建立起环保责任部门，形成了从上到下的环保管理系统。同时，在硬件建设上，阮水龙不断加大投入与改造的力度。1997年4月，浙江龙盛集团投入4000多万元兴建一座日处理5000吨级的污水处理站，由国家环保总



1998年6月，浙江龙盛集团2万吨环保型高难度分散染料后处理技改项目通过评审。



局、清华大学环境工程设计研究院共同设计，于1998年3月投入运行。经过大量的技术革新和改造后，达到稳定运行，使工业污水经过污水池处理后实现达标排放。公司还采用道墟热电厂集中供热，消除了燃煤锅炉烟尘污染问题，实现废气达标排放。2004年，浙江龙盛集团又与清华大学合作，分别投资3000多万元和7000多万元，在杭州湾上虞经济技术开发区的“龙盛科技工业园”兴建3.6万吨污水聚集池、日处理1.5万吨的污水处理装置……

大量的资金投入和诸多环保项目付诸实施，使浙江龙盛集团的环保体系建设很快步入国内同行业的前列。

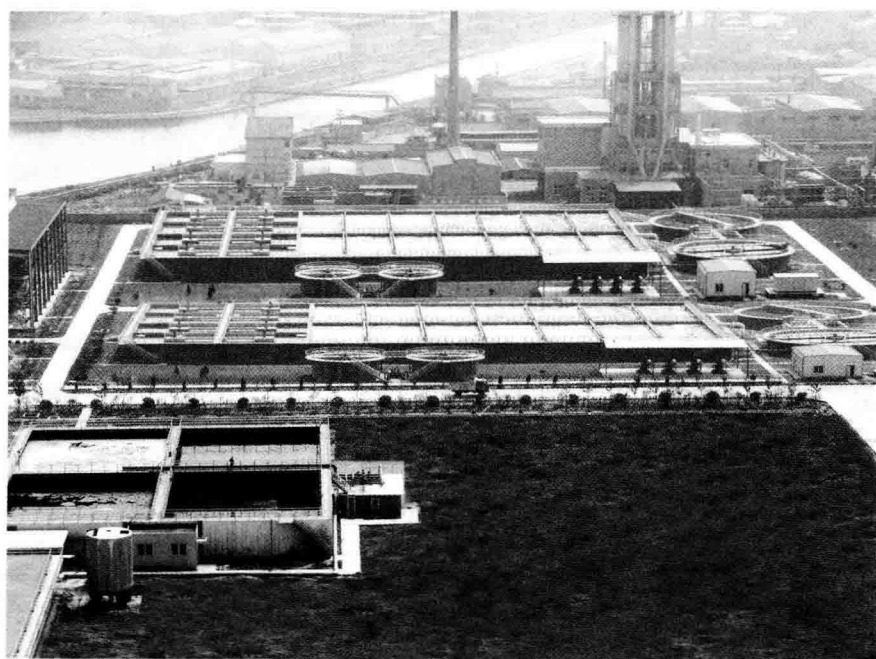
阮水龙意识到，抓环境保护首先要从源头抓起。当了解到环保型染料在国内乃至国际市场上均有较大的发展潜力，并且符合国家的产业政策和发展趋势。他果断拍板投入1亿多元，先后开发和兴建2万吨级的高科技、环保型分散染料系列新产品项目，填补了国内空白。公司从此将发展环保型染料产品作为重点发展目标，大力开发环保型染料。

科技是第一生产力。为了提升龙盛环保型染料产品的持续竞争力，公司实行“项目与经济效益挂钩，经济效益和个人利益挂钩”的经济责任制，即开发出一个高科技含量、高附加值的环保型产品，奖励5000元至5万元，第一年按该产品销售利润奖励5%—10%，第二年奖励3%—5%，这样的引导让科技人员积极开发“黄金”产品，并自觉帮助企业迅速实现科技成果的转化，帮助销售人员尽快推广新产品，形成了开发—生产—销售的工作链。产品的效益与科技人员的成果与收入、产品的销售捆在了一起，使龙盛集团科技成果的转化率达到90%以上，科技进步对经济效益的贡献率超过了70%，也从源头上更好地遏制了环境污染的发生。

公司还投入巨资从国外引进了特大型、标准化、全封闭、全自动不锈钢生产线52条，杜绝了“跑、冒、滴、漏”，进一步净化环



1997年，在道墟镇龙盛生产区建成的日处理5000吨污水处理站。



2006年，在杭州湾上虞工业园区龙盛科技工业园建成的日处理1.5万吨污水处理工程。



境，大大降低了生产成本。同时，对生产工艺流程等进行一系列的配套技术改造。如对染料后处理拼混用的分散剂进行技术革新；不但提高了染料的分散性能，每年还可节约大量成本。引进和采用染料先进生产工艺，使染料不但提高了品质，而且生产时间缩短了50%以上；成功研发染料的防尘功能，减少了染料在搬运、使用过程中飞扬和污染的问题，因而赢得了众多用户的青睐，产生了较大的经济和社会效应。几年下来，龙盛产品的销售价格连续下调了30%以上，市场覆盖面扩大了40%。

阮水龙狠抓环保之举，受到各级领导的关注和好评。1998年，时任浙江省省长的柴松岳专程到浙江龙盛集团调研环保工作。那一年，阮水龙已经60多岁了，但他依然精神抖擞。见到阮水龙，柴松岳问道：老阮，你们在环境保护上大把大把地花钱搞投入，内心是否感到心有不甘？

阮水龙并没有闪烁其词，他很坦诚地说了这么一番话：“这些钱花得值！可以确保我们在前进的道路上不会走偏。作为企业家，一定要讲德行！所以任何时候都不能忽视企业的环保、安全和诚信责任等问题，这也是历史赋予每个中国企业家的一种责任。企业只有重视并抓住了这些关键环节，才能稳固根基，取得长足的发展。”

柴松岳赞赏说，老阮，你现在的内功和德行炼得很深。没有侥幸心理，没有抛弃良知，没有蝇营狗苟，端正自我道德取向，确立良好的使命、责任和信念，不把目光局限在利润、成本、资本原始积累等浅层次的问题上，将来你的事业会走得越来越远。

/ 用诚信打动客户 /

“仁义礼智信，温良恭俭让”。从小深厚的传统文化教育，培养了阮水龙诚信至上的优良品德。办企业多年来，他重诚信、讲义气，在商场上信誉卓著，得到了几乎所有合作伙伴甚至竞争对手的尊重。

诚信经营一直是阮水龙办企业坚守的宗旨。古人语：人而无信，不知其可？阮水龙深知，诚信是一个人的立身之本，更是一个企业的兴旺之本。

自古以来，生意场上的买家和卖家作为利益的博弈双方，一般很少能和睦相处的。他们往往如仇似敌。阮水龙觉得，这是不正常的，起码作为现代企业的经营者是不能这样经营和操作的，企业一旦陷入这个误区，肯定是办不长久的。

20世纪80年代中叶，上虞县助剂总厂给一家国有大厂——福建某印染厂供应10吨CPU树脂化工产品，产品价值为4.2万元。产品经化验，各项质量指标均符合要求，但是没有想到这些从日本和联邦德国进口的原料会使产品



龙盛获得诚信示范企业牌匾。



pH值有所改变。那家厂使用这批产品后，造成了一定的经济损失。几天后，上虞县助剂总厂组织召开全国订货会议，邀请全国各地的印染企业参加。阮水龙主动地在大会上讲了这件事，并当众宣布愿意承担全部损失，这给与会者留下了良好印象。受损失的是家国有大厂，他们认为供应方如此坦诚相待，就提出不必赔款了。而阮水龙还是叮嘱企业财务通过电汇汇去了这笔赔款。这件事也使该厂很受感动，不仅又订了40多万元的购货合同，而且还到处宣传阮水龙这个人讲诚信、重信誉，称赞当时的上虞县助剂总厂是一家信得过的企业。

在产品销售过程中，阮水龙专门给销售人员定了一条规矩：新老用户一视同仁，生意大小一视同仁，盈利多少一视同仁。而在经营方法上，他则采用“改少为多，改死为活，改近为远，改狭为宽”的全方位经营法。如“改死为活”法，1984年下半年，当市场化纤织物降价，一些轻纺厂家为了降低成本、提高效益，相应地要求降低助剂产品的价格。阮水龙认为，价格随价值上下浮动是符合价值规律的，为此，决定将助剂产品的销售价格平均降低8%。同时，企业通过内部挖潜，努力降低原材料消耗，弥补因产品价格下浮而减少的利润，从而使产品销售量增大，产值增多，利润反而大大增加。

众所周知，化工染料产品销售的市场波动性较大，今天紧俏的产品明天可能会滞销。但是，阮水龙要求销售人员不论是紧俏还是滞销，必须按合同条款不折不扣地执行。1997年的下半年，环保型染料产品一时供不应求，合同外单位曾纷纷表示愿出高价购进该产品，但是，公司为了维护合同的尊严和老客户的利益，一一谢绝了他们，并严格按合同规定的数量、价格及时发货，赢得了用户的信赖。

日积月累，阮水龙的销售经验变得越来越丰富老到。他说，一个推销员在推销产品的同时，其实也是在推销自己。所谓推销自

己，就是要注重自我形象的培养，结交朋友有情义，讲信誉，而不是以客户为选择标准，一味地推销自己的产品，全然不顾别人的感受。今天成不了客户，或许以后会成为客户；他自己做不了客户，可能会引荐给其他客户。即使促成不了生意，但生意不成感情在，彼此出出点子，增进友情，也是一件好事。这样的推销员可以帮助企业的事业不断飞黄腾达。

这些经验也从一个侧面显露出阮水龙做人和做事的原则，那就是：以诚相见、和睦相处，考虑对方、友情为先。他的这些销售经验后来也深深地影响了企业的一批销售人员，成为他们营销策略的靈魂。

/ 遵循“入世”游戏规则 /

进入21世纪后，随着中国加入世贸组织，阮水龙更加注重诚信为上。他说，现在我们大家要遵守世界市场的“游戏”规则，特别是中国“入世”以后，各项经济规则日趋完善，企业要取信于用户，取信于民，必须以“诚信”作为“链条”，强筋壮骨，言而有信，言而有度。企业有诚信，日行千里；企业无诚信，则寸步难行。所有分厂、部门都必须说实话，办实事，谋实招，出实效，打造诚信龙盛。

阮水龙靠诚信发展了龙盛，也赢得了客户、地方政府及众多银行单位的高度信赖。2003年，公司被浙江省发改委、省工商行政管理局等九部门联合认定为“浙江省诚信示范企业”。

2006年，美国花旗银行把贷给浙江省民营企业的第一笔贷款2亿元人民币率先投放给浙江龙盛集团。阮水龙原以为这笔贷款需要



一个法律程序上的担保人，钱却很快到账了。正当他不知其然感到纳闷时，美国花旗银行杭州办事处的一位高管告诉阮水龙，此次贷款是严格按规范程序操作的，所谓担保，说句实话，就是信得过阮水龙这个人。当时仅凭他的个人信誉按国外银行的担保条件，就可以确保5亿元人民币的贷款到账。

这样几乎是不可思议的事情，阮水龙做到了，这在当时的浙江企业中也是极罕见的。由此可见，信誉作为一种珍贵的无形资产，是可以成就事业的机遇，并且是最可靠的担保，最有说服力的佐证。

阮水龙说，诚信是一把锋利的宝剑，在人生漫长的旅途中，要想赢得别人的信任、尊重和彼此良好的合作，就必须高举诚信之剑，它会帮助你在人生的征途上披荆斩棘，走向成功。但诚信之剑并不是用钱可以买到的，只有用诚信才能换得。

格局决定布局，布局决定结局。在阮水龙的经营布局中，他十分看重环保、安全和诚信这三大环节的精心布局。他认为，企业要得到可持续发展，必须要高度重视这三大环节，这也是历史赋予每个中国企业家的一种责任。企业只有重视并抓住了这些关键环节，才能稳固根基，取得长足的发展。

第 十 章 事业为重： 一息尚存绝不松劲

人需要有一点精神，作为企业家，尤其要具备为社会、为大众服务和贡献的精神。人的生存价值不在于一辈子挣了多少钱，而在于他努力为社会和大众做了多少事。如果只是为了个人财富和声誉荣辱而努力工作，这种思想是极其狭隘的。我在55岁那年给自己立下了“人生在世，事业为重。一息尚存，绝不松劲”的誓言，这既是自我鞭策，也是对后人的一种激励。

——阮水龙



2005年，龙盛建厂35周年暨新行政大楼落成阮水龙立碑自勉。



水龙：成功绝非偶然

/ 自我勉励，厉行节俭 /

一位著名的经济学家说过一句名言：“一家成功的企业背后，肯定会站着一位成功的企业家。”如果用这句话来诠释浙江龙盛集团和阮水龙之间的关系，以及阮水龙的事业心和职业操守，那是最恰当不过了。

1990年6月13日，浙江省助剂总厂迎来了建厂20周年的日子。这一天，已过知天命之年的阮水龙给自己写下了这样的誓言：“人生在世，事业为重。一息尚存，绝不松劲。春风得意，时代更新。趁此时机，奋勇前进。”

古人曰：认知天命，是仁；敬畏天命，是礼；履行天命，是义。作为一个成功的企业家，阮水龙从孔子“五十知天命”的人生哲理中悟出了自己的使命感和责任感。因为敬畏天命可以使一个人拥有更加积极和义无反顾的人生；一个知天命的人，更具有超越常人的精神力量。阮水龙以此不断自我勉励自己，从而使自己的后半生拥有了更加精彩的人生。

尽管在创业奋斗的过程中，以阮水龙为代表的龙盛人，难免一直遭到一些人的非议、误解甚至中伤。但是面对这些，阮水龙却很坦然，随着年龄的增长，他觉得自己应该进入这样一种境界：宠辱不惊，闲看眼前花开花落；去留无意，漫随天外云卷云舒。

阮水龙在上虞企业界早就享有“最精明的经营者”的称誉，有人甚至还给他起了几个绰号：“铁公鸡”、“桐油畚斗”（寓意他太过精明）。不管别人怎么叫，阮水龙对此并不生气，他依旧厉行节俭，注重严格管理，处处把钱用在刀刃上。他多次在职工大会上说：“家



大业大更要精打细算，如果处处大手大脚，纵然有金山银山也会被搬光。希望大家都要从每一个细节入手，处处留心，严格自守！”

1991年盛夏，为了建设环境优美的园林式工厂，浙江省助剂总厂投入不少资金大搞园林绿化建设，以优化生态环境。厂子中央正在搭建一座假山，需要购进一批太湖石。一天下午临近下班时分，阮水龙在巡查工厂安全隐患时偶然发现，装卸工对卡车运来的太湖石未经计量就直接卸货。他当即把承包该项目的工程负责人邵叶根叫来，问邵叶根对运来的每车太湖石是如何计量的，邵叶根回答，一车石料按10吨计量。阮水龙马上向他指出，如果石料重量不足10吨，企业岂不是要蒙受损失。所以一定要按照企业管理的有关制度，对每车太湖石进行过磅计量。

那位工程负责人在一旁听到这番话，顿时傻了眼，他问阮水龙：“阮厂长，我们在长期承包施工过程中，还从来没有遇到过对石头也要过磅计量的企业，你难道真的要对这些石头过磅称重吗？”

“真的要过磅！没有任何商量余地。”阮水龙语气坚定地说。

接着，他便指令仓库负责人汪阿潮组织装卸工把百余公斤重的石头一块一块地抬到磅秤上过磅计量。果不出所料，10吨一车的石料竟然只有7.968吨，少了2吨多，于是，他据理力争向对方补回了3600元的石料款。阮水龙因此获得了一个“称石头厂长”的雅号。

2002年4月，公司准备采购一批产品包装带，供销员闵阿六通



水龙：成功绝非偶然

过市场询价，摸清了市场行情，经过竞标确定价位，共有两批产品入选，其中一批产品每吨为2600元，另一批为每吨2800元。闵阿六觉得每吨2600元相对价格便宜，他倾向于采购该产品。但阮水龙在查看两批包装带的样品后，最终否决了闵阿六的意见，采购了每吨2800元的包装带。他面示闵阿六，各取一米长的包装带去公司检测中心用万分之一的天平进行计量，检测结果：2600元/吨为17.45克/米，2800元/吨为15.63克/米，但长度比2600元/吨的包装带增长了11.6%。阮水龙的理由是，不能被价格便宜的外表所掩盖，包装带在重量相同、宽度相等的情况下，关键是看长度，每吨2800元的包装带填充剂少、质量好、带型薄、长度长，实际使用的成本反而下降10%。

闵阿六对此记忆犹新，他说，老董事长这个人在管理上以身作则，非常精细，他从不放过任何一个细小的环节。我们大家对他的精打细算真的是心悦诚服。

阮水龙说，勤俭节约是一种美德，一个人无论富有还是贫贱，都要讲究勤俭节约。有的人往往富裕后就丢弃了这种美德，这是很危险的。

/ 钱可以用，但不可以浪费 /

作为一个每年上缴利税数亿元的大型企业的董事长，阮水龙在旁人眼里早已是一个名副其实的“大款”。但他在生活上一向严于律己，从不挥霍浪费。阮水龙坦言：虽然我是一个亿万富翁，但就衣食住行而言，我与几十年前没有什么区别。钱可以用，但不可以浪费！

如果几十年前，还处在创业阶段的他，讲究节俭是理所当然的。那么，几十年后的他居然说自己与以前没什么区别，这就让人感到有些不可思议了。在一般人眼里，像阮水龙这样的有钱人肯定都是过着挥金如土、奢侈豪华的生活。但事实上，作为一代富翁的阮水龙，从年轻到年迈，一直保持着勤俭节约的传统美德。

“一粥一饭，当思来之不易。”阮水龙对这句古训体会深刻。他14岁时因贫寒被迫中途辍学，当同龄的孩子还在学校里读书，他已挑起生活的重担，做学徒终日东奔西走。无论后来在粮管所工作还是回家种地，他都比别人要勤勉许多。拿到来之不易的薪水后，阮水龙绝不会乱花，他的一分一毫都花在该花的地方。在20世纪六七十年代生活最难熬的那段岁月里，正是靠着阮水龙夫妻俩的勤俭节约，他的子女们才有饭吃、有书读、有衣穿，生活才得以安心。

“静以修身，俭以养德。”阮水龙在日常工作中一直不忘节俭。出差在外，适当把公差费定高一点，对企业家来说本是无可厚非的事情，但阮水龙则不然。1990年初，上虞县助剂总厂已取得了相当不错的经营效益，在全县乡镇企业中名列前茅。一次，阮水龙赴京与外商洽谈一项合资项目，有关部门预先给他在北京的一家四星级酒店订了房间。他获悉后千方百计找借口谢绝了这项安排，却找了一家住宿一天只需25元的防空招待所地下室住了下来，谈判则安排在国家化工部的一个会议室里。事后，有些人觉得他有点像“陈焕生进城”，太小家子气了。但他很坦率地说：“我出身农民，千辛万苦把厂子拉扯大，深知赚钱的辛苦和艰难，住宿要花那么多钱，不值得！”

钱要用在该用的地方，而不是用来摆阔买奢侈品的，更不是可以随便浪费的。巨额的财富固然不是靠节俭省下来的，但是勤俭节约却会让财富的拥有者更具修养和品位。“克勤于邦，克俭于家”，“俭节则昌，淫逸则亡”。阮水龙不仅懂得这些古语的含义，而且几



十年身体力行，严于律己。

阮水龙通过这些生活琐事，多次现身说法对干部职工进行教育。多年来，在公司内部，上到总经理，下到普通员工，讲求效率，厉行节俭，对管理的每道环节都做到精打细算、滴水不漏，成了天经地义的铁打定律。

/ 捷足先登，龙盛上市 /

2003年的夏季格外炎热，持续一个多月的高温让人难以忍受。但在这样的酷暑里，阮水龙带领浙江龙盛集团大步迈向证券市场的步伐依然从容不迫、坚定有力。

2003年8月1日，随着阮水龙亲自擂响上市的鼓槌，“浙江龙



2003年8月1日，“浙江龙盛”在上海证券交易所上市，阮水龙出席上市仪式。

盛”5700万A股股票在上海证券交易所正式挂牌上市，总募集净资金4.66亿元。从1997年底企业改制成功，1998年成立浙江龙盛集团股份有限公司，到2003年在上交所正式挂牌上市，“浙江龙盛”跨入资本市场用了6年时间。

2002年12月，作为浙江龙盛集团股份有限公司董事长的阮水龙赴京“赶考”——接受中国证券委发行审核委员会专家组的询问。这是“浙江龙盛”股票发行前的最后一道关口。

面对国家发审委专家组的诸多提问，只有小学文化程度的阮水龙对答如流，坦然自若。在阐述“包装上市”与“规范上市”的关系时，他说，上市包装就像一种新产品推向市场一样，但包装不是艺术化的虚假“走过场”，必须真实，讲究规范。公司发行股票然后上市，就等于将企业自身整体推向市场，推向全国乃至全世界投资者的面前。公司应当以一种全新面貌、崭新形象展示自己，因此，上市公司没有必要把精力用在包装上市上，而是应该把重心放在规范上市上。公司上市前不能回避任何问题，尤其是像龙盛这样的化工企业更不能掩盖自身存在的问题。“浙江龙盛”在上市过程中共碰到了18个问题，我们对每一个问题都一一排队落实，按照政策和规范上市的要求，得到了解决。

发审委的专家们当场被阮水龙的坦诚所打动。“浙江龙盛”由此成为中国染料行业第一个上市的民营企业。

公司上市这一年，阮水龙已经是一个68岁的老人，但在对待事业上，他依然如年轻人一般，一息尚存、绝不松劲。

这时的“浙江龙盛”早已成为业内的翘楚，截至2003年底，企业的净资产已达85691万元，年销售额达到112944万元，当年实现净利润12469万元，当年上缴国家和地方各项税费7709万元，各项经济技术指标均位居上虞市百强工业企业和全国同行业首位。在区域布局上，从原来的道墟一隅，发展到拥有员工3750人，上虞本部



水龙：成功绝非偶然

占地达2600亩，下属1个省级技术中心、22家控股子公司（遍布浙江、上海、江西、四川等地）和48家驻全国各地销售公司；在产品分布上，经营“龙盛牌”染料、助剂、化工中间体等三大门类360多个产品，年产分散、活性、酸性染料系列产品15万吨，其中，年产具有高科技含量、高附加值的环保型、高强度、速染型分散染料系列产品12万吨，分别占全国和全球销量的48%和16%；成为全球最大的分散染料生产和出口基地，产品畅销全国，远销世界五大洲60多个国家及地区。企业跃入全国民营企业500强、全省民营企业50强行列，成为浙江省“五个一批”优秀规模型企业。

面对这样一份偌大的产业，很多人都认为阮水龙已功成名就，该到了安享晚年的时候。但他偏偏却在古稀之年为龙盛拉开了新的发展序幕。

/ 提出“百年龙盛”宏伟规划 /

时针拨回到2004年3月15日的夜晚，地点：上海华亭宾馆的会议厅内。

此刻，浙江龙盛集团正在这里召开董事会议。之所以选择在上海召开这次会议，是希望龙盛决策层能有一种“海纳百川、有容乃大”的气度，科学规划好龙盛中长期的发展战略。年届古稀的阮水龙在会上豪气冲天地提出：从现在开始，我们要实施“百年龙盛”的宏伟规划，确定适宜龙盛可持续发展的道路。实现“百亿龙盛”的目标是整个计划的第一步，在五年时间内，将龙盛打造成为以化工、钢铁两大支柱产业为主体的百亿元制造业基地，并力争到2009年增加投资50亿元，实现销售超百亿元，利税15亿元。这些平缓而

又激壮的话语，顿时把这初春之夜的静谧撕成了柳絮般的碎片……

掌声，一阵又一阵雷鸣般的掌声在宽敞的会议厅内回荡。这一战略的提出，乃是龙盛人勇立潮头之志的再续，乘风破浪之举的扬帆，为打造“百年龙盛”勾画了壮丽的发展蓝图。

龙盛人看到了这前进的脚步，犹如白鸽扑向晴朗碧空的急切！

龙盛人听到了这激昂的声音，犹如长木叩响黄钟大吕的深沉！

然而，“百年龙盛”的发展蓝图，落脚点在哪里？究竟该在何处奏响新的经典？

作为龙盛的当家人，阮水龙把目光盯住了杭州湾金南翼那片辽阔的滩涂。他出生在杭州湾南岸闰土故里的道墟镇，从小接受海洋文化的洗礼，激情澎湃、桀骜不驯的钱江大潮造就了他不畏艰难、敢于搏击的性格和毅力。

几天前，他就带领龙盛的决策层对杭州湾上虞经济技术开发区进行了实地考察。整个虞北平原一马平川，唯有夏盖山孑然挺立，苍凉面海，传说中因夏禹治水驻此而得名。阮水龙站在夏盖山上放眼望去，但见茫茫田野，一望无际。在土地资源极为稀缺的东南沿海，只有在这里，才能让人真实地感受到地平线竟是如此广阔，透过粗犷的田野和如网的鱼塘，甚至能闻到一丝处女地的气息。

在这块曾属于棉桑鱼麻的盐碱地上，龙盛人正以他们独立潮头、永无止境的品格，精心打造着一个占地2000余亩、年产百亿元的先进制造业基地。

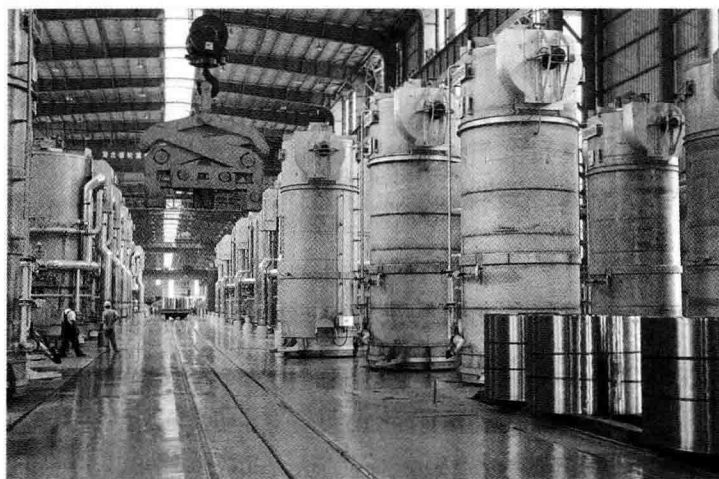
站在这片孕育着巨大希望的热土上，阮水龙的脸上露出了一丝创业者所特有的笑容。他相信，用不了多久，一艘乘风破浪的“龙盛”号巨轮，将从这里起锚，驶向与世界经济接轨的浩瀚海洋。



水龙：成功绝非偶然

/ 突出主业，多元运作 /

站在21世纪的起点上，龙盛这只浴火涅槃的凤凰，如何抓住有



龙盛薄板项目生产车间。



龙盛在嘉兴开发的华城·右岸美墅项目。

利时机，顺应世界工业发展的大趋势，“‘龙盛制造’应该如何造”很快被摆上重要议事日程。以阮水龙为首的龙盛高层认为：要永葆上市公司“浙江龙盛”现有的强势地位，只有不断做大做强，做精做深，做特做优，加快建设成为特大型、高科技的旗舰企业，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，阮水龙提出了“突出主业，纵深发展，横向延伸，多元运作”的发展道路，把战略目标锁定在拥有核心竞争力和培育企业创造价值能力的现代大公司上。

2004年2月，围绕“龙盛创造”发展规划，成立了浙江省龙盛控股有限公司，阮水龙任董事长。龙盛很快提出了一个打造以化工、钢铁两大支柱产业为主体的百亿元制造业基地的宏伟计划。重点抓好龙盛科技工业园的建设，提出“分散做专、活性做大、酸性做精、中间体做强”的经营理念，使化工成为“龙盛制造”的最大主体。企业主打产品从分散、活性、酸性染料延伸到化工中间体、建材化工和基础化工。在五年内逐渐打造成为世界级的精细化工制造业基地，届时年销售额达到50亿元，利税5亿元以上，进一步确立浙江龙盛集团在国际化产业中的重要地位和国内同行业中的龙头地位。



2004年7月，时任绍兴市委书记、现任浙江省人大常委会副主任王永昌在龙盛年产60万吨冷轧薄板项目投产仪式上讲话。



同时，投资近10亿元的薄板冷轧钢项目，也是龙盛打造百亿元制造业基地的关键大项目。龙盛之所以在抓化工业的同时，又选择钢铁生产作为打造百亿元制造基地的重头戏，源于该集团决策层按照科学发展观的要求，主动调整产业结构，积极实施多元化发展战略。阮水龙对此积极倡导。他说，由于冷轧薄板在钢铁工业中具有技术含量高、附加值高、市场需求量大的特点，尤其是目前我国建筑、家电、汽车生产所需的中高档薄板一直供不应求，每年需要大量进口，而浙江是一个缺钢少铁的省份，又是以上产品的集散地。因此，该项目具有比较广阔的市场前景，更重要的是，薄板冷轧钢镀锌板、涂层板生产符合国家鼓励外商投资的产业导向，为浙江龙盛集团寻求外商合作伙伴组建中外合资企业创造了条件。

所有的心都在贴近那个目标。

所有的艰辛都在围绕那个目标。

所有的疲惫在为那个目标而奋斗时都变得无与伦比的美丽。

自从2004年初，该项目落户杭州湾上虞经济技术开发区开工建设以来，各项工作进展神速。浙江龙盛集团及时抽调精兵强将，招聘国内最优秀的管理和专业人才组建龙盛薄板有限公司领导班子，按照现代化钢铁生产的管理理念，借鉴国内外先进钢铁企业的成功经验，加快推进项目的开发建设。力求确保一期工程在2005年10月竣工投产，实现年产冷轧板60万吨。镀锌板及涂层板项目则分两期建设，整个项目在3—5年内全面建成后，成为钢铁行业中的精品工程。

房地产业是龙盛开展多元化运作的又一重要举措。依托龙盛麾下嘉兴市龙盛置业有限公司开发的“国际居住建筑综合金奖”项目——“龙盛·华城右岸”项目，着力打造龙盛房产精品。该项目由浙江大学建设设计研究院规划设计，景观设计由国际著名的贝尔高林公司担纲，力求塑造全新风格的现代园林社区形象。

“突出主业，纵深发展，横向延伸，多元运作”的战略部署，充分显示了阮水龙在新一轮发展中的雄心壮志和永不满足、敢于竞争的激情，与那些挣到一定本钱后便心满意足地盯着自己的“一亩三分地”贪图安逸、追求享受的企业家形成了迥然不同的对比。多年来，浙江龙盛集团之所以能乘风破浪、勇立潮头，他们胜人一筹的要诀就在于：作为领头人的阮水龙始终胸怀大志，敢创大业，哪怕面对风险和失败，也敢闯敢干，勇往直前！

这样的敢闯敢干，勇往直前，不仅是一种意志、风骨和品格，也作为一种企业文化和企业精神引起了各级党委、政府的关注和重视。浙江龙盛集团所在的上虞市道墟镇专门在全镇范围内组织开展向龙盛精神学习的活动。时任道墟镇党委书记的刘汉荣说：通过弘扬“人生在世，事业为重；一息尚存，绝不松劲”的龙盛精神，有助于更好地化解部分企业中存在的发展信心不足、遇难而退的畏难情绪，更新企业主故步自封、“小富即安”的意识观念，进一步树立起攻坚克难、做大做强，争创一流、走在前列的发展理念，不断增强企业的竞争意识、进取意识、拼搏意识，促进地方经济强实力、快发展，确保道墟经济始终走在上虞乃至全省的前列。

／ 胸中有乾坤，处变不惊 ／

几十年的创业让阮水龙面对各种危机，早已做到处变不惊，从容应对。对财富，阮水龙同样淡然处之，在心态和所有的生活细节上都依然保持着平民本色。胸中有乾坤，举重若轻乃信手之为。

2007年，72岁的阮水龙从董事长的岗位上退了下来，和妻子阮月华过上了平静安宁、颐养天年的生活。虽然决定将权力交出了，



但阮水龙并没有停止观察和思考，他把自己的绝大多数时间放在投身社会慈善公益事业上，作为上虞市（区）连续五届的政协常委，他为推进社会民生事业的改善和提升付出了许多精力和心血。

然而，天有不测风云。不久，龙盛薄板冷轧钢项目投产后引发的种种波澜，一发不可收拾，危情之下又把古稀之年的阮水龙拉回到企业第一线，亲自负责起薄板冷轧钢项目的重组。

薄板冷轧钢项目原本是龙盛打造百亿元制造业基地的两大支柱产业之一，发展潜力很大。但这个投资10亿元的薄板冷轧钢项目，并没有像阮水龙原先所预期的那样取得成功，连续几年经营不善，账面上甚至出现亏损。内中的原因虽是多方面的，但最根本的问题是龙盛薄板公司领导班子在节骨眼上集体“哑火”，无所作为，这是令阮水龙无法容忍的事情。

重返一线的阮水龙老骥伏枥、斗志昂扬，在深入了解龙盛薄板公司业务出现萎缩的主要原因后，他及时对症下药，大刀阔斧地进行改革，痛下决心调整企业组织架构，建章立制，强化管理，生产出的冷轧薄板在市场上大受欢迎，使薄板公司走出困境，重新焕发



2007年，阮水龙带队在鞍钢学习考察。

了生机和活力，当年生产能力突破了30万吨，一举扭亏为盈，在国内冷轧薄板行业中名列前茅。

此事对阮水龙的思想震动极大，他常常在深夜辗转反侧难以入眠，陷入沉思之中，不断对自己的创业历程、所作所为和行为规范进行反思。他扪心自问：无论做人、做事，我这大半辈子都是问心无愧、理直气壮的。但是我的儿女们，你们真正打心眼里理解过父亲的良苦用心吗？阮氏家族从自己手中打拼起来的这份产业，如何才能平稳过渡实现可持续发展呢？

痛定思痛后的阮水龙以自己的人生经验去谆谆教导每个家庭成员，他说，我们今天取得的成就，是累积过去多年的努力奋斗所获得的，我们大家都要倍加珍惜。在为人处世和行为准则上尤其要光明磊落，坦荡处事。他告诫后人要牢牢把握做人和做事的原则：遵纪守法，摒弃私欲，敢于听取不同意见，具有博爱之心，学会宽容，认清事物本质，洞察真理，谦虚学习，灵活处事，处变不惊，辨别真假。

他要求每个家庭成员都必须树立起强烈的责任意识。他说，倘若我们家庭中的每一个人，都能对自己承担的岗位敢负全部责任，那么，我们的产业、我们的事业无论如何最终都会走向兴旺发达。反之，如果我们人人都学会推卸责任或者片面强调客观原因，公司就会毫无生机，家道也会很快中落，这绝非危言耸听！

回顾创业以来的风雨历程和内中坎坷，阮水龙这位饱经风霜的老人不免热泪盈眶，思绪万千。他百感交集地说：辉煌从艰辛和拼搏中来，创办企业到现在，觉得虽然没有丰功伟绩，惊天动地，却也是有滋有味，回味无穷。确实，他把毕生的心血都放在龙盛，都奉献给了龙盛。可以这么说，龙盛能有今天的成绩，阮水龙功不可没。

第 十 一 章

放眼世界： 进军海外逐鹿天下

中国加入WTO后，不管你高兴不高兴还是愿意不愿意，国外的那些世界500强企业都要进入中国市场来抢地盘，中国市场这么大，谁都想切一块“蛋糕”。无论是与洋人竞争还是做生意，每次都是真刀真枪的决斗，只许赢，不能输，任何时候马虎不得。你若缺乏勇气，只能忍气吞声受人欺压。龙盛通过洞察先机，先发制人，在合作共赢中成功嫁接外资，并在海外市场高扬起自己的旗帜。

——阮水龙

/ 未雨绸缪，布局国内经营版图 /

中国加入WTO后不久，浙江龙盛集团明显感受到来自国外大企业的竞争压力。竞争能够带来压力，但也能够带来动力。在许多人眼里，阮水龙和浙江龙盛集团在市场竞争中一直是一帆风顺、一马平川，没有遭受任何大的曲折，实则不然。阮水龙和浙江龙盛集团在参与市场竞争过程中，最深刻的感触就是“商场如战场”，尤其是中国加入WTO后，他们在与对手拉开竞争序幕之时所面临的就是一场以寡敌众的战争。

阮水龙和浙江龙盛集团在这场竞争的一开始就没有退缩，用阮

水龙的话来讲：“我们已经没有退路，我们每个人都应该冲锋在竞争的路上，而不是任由对手宰割。”为此，浙江龙盛集团制定出科学合理的战略规划，积极谨慎地做好自己的一切，以进攻者的姿态与竞争对手进行一轮又一轮稳健有序的较量。

企业家有什么样的气场格局，就会对自己的企业做出相对应的布局。布局是企业发展扩张成功的关键，布局客观可行，企业发展就会步步为营，也会促进企业快速安全成长；布局思维狭隘、目光短浅，企业发展就会处处受到阻碍、制约，出现举步维艰的局面。

阮水龙的心理格局很大，他对龙盛的战略布局无疑也是大手笔。他的目标是要将龙盛做成一家真正国际化品牌的染料行业领袖企业，因此，必须要抢在竞争对手前面精心布局好国内的经营版图。按照他的话来说，竞争时代，一切要用实力说话。要让国外竞争对手感觉到你确实有实力，首先自己要提前准备好，储备起足够雄厚的实力，别人才会真正在乎你。

阮水龙所勾画的国内经营版图，走的是一条发展扩张之路。关于企业的发展扩张，国内不少企业曾极力追捧投资扩张速成论，认为只有大力投资扩张才能尽早抢占足够大的市场份额，否则黄花菜就凉了。但在马不停蹄的“攻城略地”中，企业生存的基本立足点和创利能力往往被搁置在一边。

阮水龙认为，企业的发展扩张是一把双刃剑，追求规模至上并不是要无限制地扩大规模，产量与成本有一个对比的关系，并不是规模越大成本就越低。他说，这就好比下围棋，落下的第一颗子，绝不是为寸土而去。“先取势，后取利”，这是高手的境界，势上来了，利自然随之而来。企业投资扩张的目的是抢占市场制高点，扩大规模，降低成本，最大限度地提高竞争优势。扩张过程中的创利能力无疑是保证这种竞争优势的基础。

与众多企业所采取的策略相比，龙盛的扩张有自己的特点。竞



水龙：成功绝非偶然

争不畏强手但作风一向稳健的阮水龙给自己的投资运作定下了规矩：市场份额和利润，一个都不能少。这在具体操作上，对投资者的胆略和技巧提出了更大的挑战。

在抢占经营版图、布局扩张过程中，阮水龙注重从以下几个方面建立起龙盛自己的保证体系：

1. 品牌。所有分公司均以具有极高美誉度与影响力的龙盛染料品牌一以贯之，从而形成统一强大的整合力量和团队实力。

2. 资本。除各地政府或协作企业的配套资金外，所有分公司的投资均为龙盛集团的自有资本，并由龙盛担任第一股东，以确保公司运转中资金流处于最健康的状态。

3. 技术。所有分公司使用的设备均为世界一流的生产线，绝无母公司淘汰的二手货，有些设备的先进水平甚至超过了母公司。



龙盛并购的杭州龙山化工生产基地。

4. 人员。所有分公司均由母公司派出精兵强将，办成一家，培养一支队伍，并作为下一家的储备力量。如果人员素质跟不上，新公司的开办宁可暂缓。

值得一提的是，在扩张经营版图时，浙江龙盛集团始终坚持“双不”原则：不把投资地作为试验田、不把经营风险转嫁给投资地。正因为这样，浙江龙盛集团始终坚持一流的设备、一流的技

术、一流的产品输出和充足的资金投放，决不让当地政府、当地企业吃一点亏。如今，许多分公司已成为各地的龙头骨干企业和产业支柱，或成为纳税大户，为当地经济注入了新鲜活力。

在浩如汪洋的市场中，浙江龙盛集团算得上是一条大鱼，大鱼有大鱼的乾坤定力，不可不动，但绝不能乱动。在从小鱼到大鱼的过程中，浙江龙盛集团的经营扩张版图可谓是一幅由智慧和胆气绘就的壮丽画卷。

阮水龙说，经营扩张是任何一位有抱负的企业家都看重的发展通途，经营扩张不仅要把握机遇，创造机会，更要放眼长远，从长计议。

龙盛对浙江龙化控股集团有限公司的收购并股，就是阮水龙在经营扩张中从长计议的一次尝试。浙江龙化控股集团有限公司是杭州市的一家国有大企业，有完整的主业生产线，企业技术实力比较雄厚，但由于受体制、机制的束缚和市场因素，经营状况一直不佳。龙盛收购龙化公司后，短时间内很难取得佳绩，甚至还会给集团背上拖累的包袱。但从长计议，收购龙化后，使整个集团的产业链更趋完备，优势可以互补，从而为自己在剧烈的市场竞争中抢得了先机。

阮水龙说，如果从单纯投资的角度讲，要创办成龙化这样规模的企业，不知要花费多少时间和资金。而收购是用较少的钱却能在短时间内买到现成的企业，这个买卖，值！虽然短时间内会给我们带来一些阵痛和风险，但这样的风险值得我们大家去经受。只想着自己得利，而把风险转嫁给别人，这是非常不可取的事情。

对于如何消化阵痛和风险，阮水龙是深谙其道的。龙化经营班子通过主动实施倒逼机制，积极落实“降本、减亏、增效”的各项措施，提升产品售价，有效降低生产成本，取得了显著效果，特别是主打产品合成氨的各项指标达到同行先进水平，产品链竞争优



水龙：成功绝非偶然

势进一步显现，企业实现了扭亏为盈。

/ 与日本伊藤忠联姻合作 /

尽管浙江龙盛集团用自己的辉煌业绩赢得人们的交口称赞和业界的广泛认可。但年迈的阮水龙依然很清醒，他并不把自己的企业抬得过高。中国加入WTO后，他更是清醒地认识到自身的差距和不足。由于阮水龙总在不断地发现自己的问题，所以他才能不断地瞄准新的目标向前走，不断地创造出新的辉煌。

古人云：“水可载舟，亦可覆舟。”在阮水龙看来，资本是水，企业是舟，将资本驾驭好了，可以使浙江龙盛集团这条船乘风破浪，若是驾驭不好也会有被浪潮打翻的危险。

阮水龙说：中国加入WTO后，不管你高兴不高兴还是愿意不愿



阮水龙与日本伊藤忠株式会社负责人在项目签约仪式上签字。



浙江龙盛集团与日本伊藤忠株式会社商社会资创办的忠盛公司厂区。

意，国外的那些世界500强企业都要进入中国市场来抢地盘，中国市场这么大，谁都想切一块“蛋糕”。无论是与洋人竞争还是做生意，每次都是真刀真枪的决斗，只许赢，不能输，任何时候马虎不得。你若缺乏勇气，只能忍气吞声受人欺压。与其被动挨打，不如主动出击，争取双赢！

多年的锤炼，阮水龙早已成长为一个驾驭资本运作的成功企业家，在没有同外资企业合作之前，他就清楚地知道，外来资本是一把双刃剑。对于与全球500强企业日本伊藤忠株式会社的携手合作，阮水龙平静地说：“作为合资企业，双方都是各有所需，都希望各得其所，合作才能获得双赢。玩资本实际上就是玩一场双人游戏，一切也绝非只是外国公司手中的专利，我们中国人同样可以通过嫁接外资来做大‘蛋糕’。”

进入21世纪后，浙江龙盛集团化工产业的发展规模和产品档次，确实让许多外商眼红，不断有外资企业向龙盛伸出橄榄枝。其



主营的“龙盛牌”染料、助剂、化工中间体等，已拥有三大门类360多个品种，其中分散染料年产12万吨以上，系全球最大的分散染料生产和出口基地，产品畅销全国，远销世界五大洲60多个国家及地区。1999—2014年，公司染料产量、销售收入、实现利税、出口创汇等指标均在国内同行业中排名第一，其中分散染料的产量自1999年至今，一直位居世界第一。

日本伊藤忠株式商事会社于是慕名而来。2005年春节后的上班第一天，浙江龙盛控股有限公司与全球500强企业日本伊藤忠株式商事会社在上虞国际大酒店举办了一场特殊的跨国“婚姻”。在双方的战略合作中，总投资1800万美元的年产30万吨硫黄制酸的建设项目是双方首个合作项目。

伊藤忠株式商事会社为全球500强企业，当时排名为前20位，2004年销售额接近1000亿美元，在中国拥有200多家子公司。伊藤忠正在实施“以中国为中心”的市场战略，他们以全球的资源作为基础，拓展在中国的各项业务。而浙江龙盛集团是国内成长迅速的化工制造企业和全球分散染料行业的龙头，其发展趋势正朝着五年内成为中国第一家拥有完善生产技术服务体系和产业标准，以染料为核心的世界级纺织用化学品生产服务商的目标扎实迈进。双方既是竞争对手，又有可能成为合作伙伴。因为双方都有着可以互补的产业优势、技术优势和资本优势，伊藤忠的主要优势在于世界一流的制造技术和国际化的营销网络，龙盛的主要优势在于丰富的本土市场经验和市场营销网络。

阮水龙说，龙盛一直致力企业的国际化，与伊藤忠的联姻标志着龙盛在国际化竞争中占得了先机，站到了一个更高的国际平台。日本伊藤忠株式商事会社无机化学品部部长石塚先生说，龙盛是我们精心挑选的合作伙伴，年产30万吨硫黄制酸项目仅仅是双方合作的第一步，该项目之后，今后还会有新的项目签约。

30万吨硫黄制酸项目属于国家鼓励发展的重化化工项目，当即被浙江省发改委列为浙江省重点建设项目。该项目采用国内先进的曼哈姆炉生产工艺，工艺技术在美国孟山都公司HRS热量回收系统的基础上又进行了改进提升，是当时“生态型、循环式”化工项目的典范，不但品质达到国际领先水平，而且生产过程中产出的大量热，可以综合利用，成为化工园区中小企业的能源发动机，可年产36万吨蒸汽，无任何废水废渣排放，真正达到“清洁生产”的要求。可使产品成本和原材料消耗定额大幅度降低，产品质量和主要技术经济指标达到国内先进水平。

阮水龙说，放眼国际市场，没有永远的合作和朋友，也没有绝对的竞争和敌手。彼此优势互补，共同谋求利益的最大化，才是永恒的主题。我们有多少竞争对手，谁也难以预料，有竞争对手这本身不是件坏事，因为有竞争就会有孕育合作的可能，任何时候我们都很难确定下一刻出现在你面前的究竟是竞争对手还是合作伙伴。但我们必须要了解和遵循这样的潜规则：没有绝对的竞争，也没有绝对的合作，只有永远的利益。

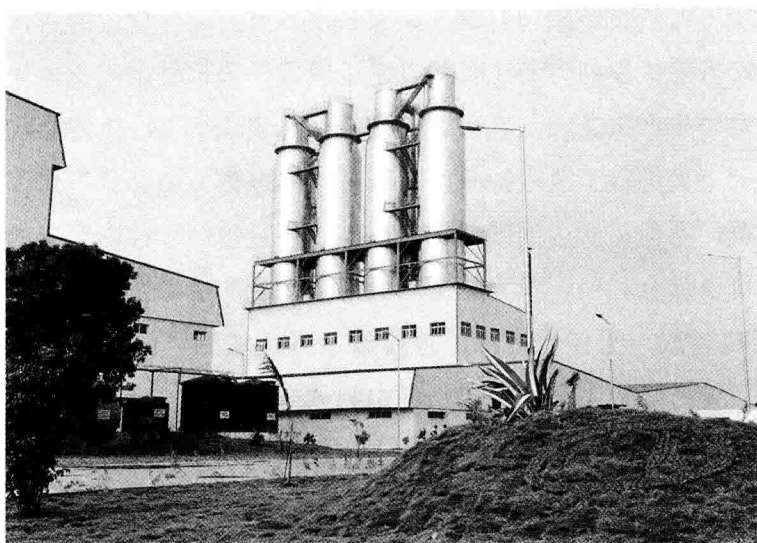
/ 进军海外，实施全球战略 /

为了了解国际市场的生产技术和销售经营情况，阮水龙数次出国赴美国、日本等发达国家进行考察，吹响了向海外市场进军的号角。

通过考察评估，阮水龙提出了逐鹿天下的一揽子计划。浙江龙盛集团的化工产业以世界级纺织用化学品生产和服务商为核心定位，逐渐向其他精细化工和基础化工领域，向深加工、高附加值化



水龙：成功绝非偶然



印度 LONSEN KIRI 公司生产基地。

化工产品拓展。公司通过整合运行，收购、兼并等多种手段，实现企业化工产业链的延伸。

2007年12月，龙盛出巨资以40%的股份，控股印度化工巨头KIRI公司，在印度的古吉拉特邦合资创办了LONSEN KIRI公司。这是浙江龙盛集团首次在海外与同行业公司建立战略合作关系，不到两年时间，LONSEN KIRI公司就成为世界第二大活性染料生产基地。中印染料巨头的这次“强强联合”，很快在全球染料行业引发了一场“地震”。

阮水龙说，实施全球战略的一个核心内容是让龙盛品牌旗帜能够在全全球市场飘扬起来。

为了实现这一目标，龙盛无论在原料采购、生产加工，还是质量检验、成品入库出库、运输等环环相扣，层层把关，确保产品质量始终保持一流水准。同时，公司通过技术创新，产品概念创新，外观、设计和包装创新，不断丰富品牌建设的内容。为扩大龙盛染料的知名度和影响力，公司通过著名的媒体、杂志建立起了覆盖全

国广告宣传网络。定期参加国际、国内各类展览会和技术洽谈会，全方位展示龙盛染料的卓越品质。

多年的品牌经营已使龙盛染料成为行业内影响力大、知名度高、为社会各界广泛认可的顶级品牌，“龙盛”商标被命名为中国驰名商标，“龙盛”品牌成为中国知名商号，龙盛染料获得了“中国名牌产品”称号。

在此基础上，龙盛分步实施全球发展战略。已在印度尼西亚、菲律宾、韩国、巴基斯坦、越南等9个国家注册了“龙盛”商标，以高科技优势占领和拓展亚洲市场；接着，成功收购德国德司达公司，又为龙盛染料进军欧美高端市场扫清了障碍，使龙盛牢牢占据了国内外两个市场，保持了全球同行业的龙头地位。

“当我的员工只有100名时，我要站在员工的最前面，指挥员工勤奋工作；当员工增加到1000名时，我必须站在他们中间，与他们风雨同舟，遇到困难时鼎力相助；当员工达到10000名时，我只要站在员工后面，心存感激之情，默默为他们祝福即可。”阮水龙说。

用普通人的眼光看，阮水龙名利双收，子孙满堂；用商人的眼光看，他事业发达，公司兴盛；用文人的眼光看，他实现了立德、立言、立功。而这正是他作为一个优秀企业家和成功人士的闪亮之处。

第 十 二 章 任人唯贤： 少帅接班开创新局

像龙盛这样一家拥有一万多名员工的大企业，选择一个什么样的接班人来领导管理好企业，是个非常关键的问题。龙盛虽说是一个家族式企业，但我一直没有采纳家族企业的用人、选人模式。对儿子，我也坚持“任人唯贤是标准，唯亲是用有条件”的原则，最后选择了阮伟祥。这主要是因为他才华出众，身正行端，有雄才大略，能统揽全局。实践证明，他确实是一个不可多得的帅才。

——阮水龙

/ 急流勇退，任人唯贤选英才 /

2007年，阮水龙已经是一位72岁的古稀老人，但他的精力依然充沛，事业发展也处于如日中天之时。这一年的4月，阮水龙作出一个大胆的决定，他急流勇退，向公司董事会提出辞去浙江龙盛集团股份有限公司董事长一职，退出上市公司的领导职位，由公司总经理阮伟祥继任。他从一线岗位上退下来，退居二线，只保留浙江龙盛控股有限公司董事长的职务。

阮水龙认为，像龙盛这样的一家大企业，董事长的作用至关重要。多年来，公司上下形成了依赖我个人的倾向，这样容易会出现

唯我独尊、独裁经营的危险。比如说，各公司、各事业部都可按章程自主经营，但实际上常常是我一个人说了算。我其实早就发现了这一问题，因时机不成熟，姑且维持现状。但为了龙盛长久的发展，我必须卸任，让年富力强的人才来接班。

“我之所以选择让年轻人来接替我的职位，目的只有一个，就是能够让年富力强的人才脱颖而出，使企业永葆青春活力，在竞争中不断做大做强。所以我决定辞去上市公司董事长一职，让经营理念和管理手段都比我先进的阮伟祥来接任。”阮水龙在公司董事会上直抒胸臆，向公司全体董事阐述自己退居二线的理由。

在公司的高层人事任免上，阮水龙与国内第一代创业成功的企业家一样，大多秉承“家族产业家族传”的思想。虽然这样的观念在他头脑中早已根深蒂固，但他对“任人唯亲”和“任人唯贤”的辩证关系有着清醒的认识。他认为，对于家族企业来说，儿子接替老子本来就无可厚非，但接任的标准必须是任人唯贤。那么，他的



2006年阮氏全家福。



子女中究竟谁才是他职位继承人的最佳人选呢？

阮水龙和妻子阮月华膝下有三子两女，夫妻俩在艰难困苦岁月中始终不忘苦心栽培自己的子女。阮家儿女长大后，大多没有辜负父母的一片苦心，通过自身的不懈努力和顽强拼搏，每个人都事业有成，成为同龄人中的佼佼者。

大女儿阮珠梅，出生于1957年，是儿女中唯独没有进入企业帮助父亲打拼的人，阮珠梅选择了另外一条体现人生价值的道路——教书育人，为人师表。她从小品学兼优，吃苦耐劳，中学毕业后一直在道墟农村任代课教师，后经过勤奋自学考入教师进修学校，毕业后转为公办教师。由于教书有方，业绩突出，数次被评为“绍兴市教坛新秀”、“上虞市优秀教师”。在工作中她谦虚谨慎，礼仪待人，在同事们中一直有很好的口碑。为了让年轻教师尽快成才，正值事业巅峰期的阮珠梅主动让贤，提前在上虞市教体局教研室教研员的岗位上退休，赢得了大家的广泛认可和尊重。

大儿子阮伟兴，1960年出生。1977年，他从上虞东关中学高中毕业后，就进入上虞县湮海公社微生物农药厂工作。从一位普通员工做起，先后担任厂技术科科长、副厂长，公司副总经理、总经理等职，后离开公司自谋发展。

二女儿阮伟娟，1963年出生，在道墟中学高中毕业后不久进入上虞县助剂总厂工作，主要从事文秘和技术档案整理工作。她是个不事张扬但意志坚定的人，后来她走出公司独立从事经贸活动。她精明果断，善抓商机，生意做得风生水起，积累了丰厚的资本，让无数同行为其折服。

二儿子阮伟祥，1965年出生。这位当年只是从隶属汇联村小学的“戴帽”初中考入春晖中学高中的农家子弟，不鸣则已，一鸣惊人。1982年高考时，出人意料地以全县高考理科第四名的成绩考入复旦大学化学系，成为阮氏家族的“天之骄子”。1989年7月，出类

拔萃的阮伟祥从复旦大学材料系高分子专业研究生毕业，在复旦大学材料系留校任教。1993年1月，他接受父命，辞去复旦大学材料系讲师教职回家乡，历任浙江染料助剂总厂副厂长、总工程师，浙江龙盛集团股份有限公司总工程师、副总经理、总经理、董事长。他先后获得浙江省劳动模范、浙江省科技进步奖、绍兴市专业技术拔尖人才、绍兴市劳动模范、绍兴市市长奖、上虞市突出贡献企业家、上虞市十大杰出青年等荣誉。

三儿子阮伟刚，1967年出生。他传承了阮氏家族勤奋好学、触类旁通的天赋，高中毕业后考入浙江大学。大学毕业后，他放弃了当公务员的良机，投奔父亲，在企业中进行历练，担任公司分管产品销售的负责人。后自主创业，从事国内外贸易。

阮水龙知道，要实现“百年龙盛，百年辉煌”的宏大计划，必须挑选出有责任气概、有人格魅力、敢作敢为的精英人才。这样的



2007年年初，阮水龙、阮伟祥父子在交接仪式上。



水龙：成功绝非偶然

人才必须具备能始终贯彻商业道德和独立自主精神，有克服困难、敢于创新的心态和能力，而且具有国际化视野和应变能力，既有自己独特的个性，又有注重以人为本的品格。

综观各种主客观条件，阮水龙认为，在自己的子女中，阮伟祥无疑是接任龙盛董事长职务的最佳“少帅”人选。

在新老董事长的权力交接仪式上，阮水龙说了这样一番意味深长的话：“对于我个人来说，在有生之年专注于龙盛事业发展的精神是永远不会变的，但我也清楚地知道，年老体弱和知识落伍已经不允许我继续做下去了，但我立下的誓言丝毫未变。希望以我的辞职为契机，龙盛以新的阵容获得新的飞跃。同时，我深信，这次高层人事变动对企业发展是有利的。最后，请大家全力支持新董事长的工作，一如既往，共创大业。拜托了！”

/ 驾轻就熟，全面出击业内市场 /

2007年的春天，阮伟祥正式接掌浙江龙盛集团股份有限公司的帅印，他以战略家的胆略和实干家的精明，带领企业开创了“百年龙盛”的新时代。短短几年时间，浙江龙盛集团在阮伟祥的带领下，四面出击，加速扩张，取得了非常骄人的业绩。

“任何一家想成功的企业，都必须充分认识到扩张的必要性和不可估量的巨大作用，从而提高竞争力。只有这样，企业才能长青。”可口可乐前CEO罗伯特·戈伊埃塔如是说。而科班出身的阮伟祥对此也是深有感触。

他接掌帅印后，浙江龙盛集团加快做大做强企业规模的步伐，注重创新创业，增强企业核心竞争力，所属控股子公司遍布浙江、



2007年，时任印度古吉拉特邦首席部长、现任印度总理莫迪与阮伟祥出席龙盛在印度投资企业的开工仪式。

上海、四川、江西、广东、内蒙古、新疆等省市自治区，还走出国门，在德国、日本、巴西、美国、加拿大、新加坡、印度、印度尼西亚及中国香港等国家和地区拥有了众多的经济实体和分支机构。

阮伟祥说，每个企业家都不甘于平凡、寂寞，都希望企业在自己手上不断有一个好的发展。发展就意味着扩张，扩张不是一种战术的设计，而是企业的一个战略性问题。这就要求企业家在制定企业发展扩张战略时，胸怀大志、深谋远虑。一方面有效把握企业外部可能遇到的机遇，另一方面要将企业的长短期利益结合起来，使企业当前的行为能够同时体现企业的长远利益和短期利益。

在企业扩张的道路上，每家企业都有自己的发展轨迹，有的形式很接近，有的则大相径庭，可谓条条大路通罗马。由此可见，实现企业扩张的方式无法炮制，应该根据实际情况来指导企业的经营行为。阮伟祥对此抛出这样一个观点：没有规模就没有发言权。只有规模上去了，企业的扩张愿景才更容易水到渠成。

有了这样的扩张理念，类似这样的扩张模式，在阮伟祥担任龙



盛“少帅”后很快就付诸实施了，而且实施得心应手、运用自如。

阮伟祥认为，改革开放以来，中国的企业家从不缺少资本扩张的冲动和精神，缺少的只是正确实施的方式方法。只要有利于资本扩张，任何一种扩张形式都可以为我所用。

在企业发展扩张的路上，龙盛的成功经验可谓可圈可点。阮伟祥认为，在工业消费品领域，排行在所在行业前三位之后的企业很少有成长的机会，而要冲进前三位，就必须要有足够大的制造规模。没有规模就没有主动权，如果产量对比悬殊，对手一降价，自己该如何应对？若跟对手一样也采取降价策略，则没有利润；若不降价，就等于把市场拱手让给了竞争对手。

2000年，曾有机构排出了整个美国25个消费产品类别中的第一品牌，然后在和美国77年前的1923年的同类排名作对比时，发现了一个惊人的现象：这25个品类中只有三家丢掉了领先的地位。

大量的事实证明了一个情况，即当一个企业的产品占据了某一个品类第一的领导地位后，其他竞争对手再想将其击败就十分困难了。

杰克·特劳特在其另一本关于定位的著作《22条永恒的营销法则》中曾建议道，“领导法则显然是营销法则中首要的一条。如果你不是行业的领导者，那就建立一个你能在其中成为领导者的新的产品类别”。

阮伟祥的观点与此不谋而合，他说：“驾轻就熟，我只把鸡蛋放在自己最熟悉的篮子里。”众所周知，浙江龙盛集团已拥有中国最多的化工染料生产线，通过加快做大做强步伐，注重创新创业，增强企业核心竞争力，所属控股子公司遍布浙江、上海、四川、江西、广东等省市。而且企业规模还在继续扩张之中，按照“百年龙盛”的战略发展规划，在未来的几年内，浙江龙盛集团将在国内多个省份建立起自己的生产基地。

汽配业务也是阮伟祥接任后龙盛旗下的又一新兴战略业务，其目的可以与正在发展的汽车薄板产业优势互补。以上海龙盛崇力股份有限公司为管理及技术平台，专业从事汽车配件技术开发、生产及销售，汽车销售，薄板销售，物流等业务。自2008年12月成立第一家汽车配件公司以来，龙盛汽配业务已发展成为拥有所属汽配产业子公司5家，注册资本1.7亿元，总投资5.2亿元，年销售额超10亿元的产业模块。公司拥有占地1万多平方米，仓储能力达3000多平方米的长安品牌汽车华北中心库及配送中心，能够负责全国23家长安汽车配送中心及京、津、冀及东北三省地区117家长安汽车服务中心一级站（4S）及各区县长安二级站的长安纯正配件保供工作。从2013年开始，龙盛汽配业务向高端挺进，以一流的品牌设施以及优良的配套资格服务于宝马、奔驰、福特等品牌商。2014年，又完成了对重庆高金实业有限公司焊接的收购工作，全年实现产量71万台，实现销售收入11亿元，利润总额超过年初计划的53.45%，为企业的进一步发展夯实基础。

面对近年来钢铁企业普遍亏损的不利局面，龙盛薄板公司积极把握市场发展方向，强化“双赢”经营理念，努力在调整产品结构、提升产品质量、降低生产成本等方面进行长期系统改进，形成上游与下游企业的战略联盟，结成“经济链”。很快在新产品开发速度、成材率、轧制费等各项指标上建立起相应优势，树立起龙盛薄板冷轧品牌的良好形象。2014年，加工配送业务量突破6000吨，成为公司新的经济增长点，在市场上已成为冷轧民企竞争对手的第一目标。

长龙公司在受到汽车产业政策调整和微车市场变化影响下，贯彻“调结构、控规模、保重点”的经营战略，2013年5月成功收购了重庆百普股权，公司也由低端汽配市场转向高端汽配市场，为深度发展打造了新平台。

通过龙盛薄板、江苏长龙、定州长龙、定兴长龙、石家庄长



水龙：成功绝非偶然

龙、广西长龙等企业产业链的互补，汽配行业全面进入汽车产业的零部件生产、整车制造、汽车销售和售后服务环节，从而实现龙盛薄板的产业升级转型，向高附加值产业迈进。

/ 逆势上扬，巧借股市融资 /

如果说企业规模扩张只是阮伟祥为夯实实体经济所做的基本功的话，那么，他在资本市场上的成功运作，则称得上是他作为龙盛“少帅”的精彩之作了。

众所周知，资金是关系到企业兴衰成败的关键因素，能否获取稳定的资金来源是企业实现扩张和发展的先决条件。而融资难的问题，往往是诸多企业在面对充满发展潜力的市场机遇时非常窘迫的困境。然而，面对剧烈的市场竞争，机会往往稍纵即逝。因此，利用资本市场这个平台，及时进行融资已经成为有效获取大量资金的通途。几年间，阮伟祥在资本市场上频频出手，巧借股市融资好戏连台，无疑真正使浙江龙盛的发展迈上了一个崭新的平台。

阮伟祥说，这一切，得益于父亲当初大胆推进企业上市。父子同唱一台戏，果断采取了上市集聚资金的发展策略。

如今，上市集聚资金已成为海内外众多企业普遍采用的融资方式。以股融资，是一种通过市场来集聚资金的机制，使得急需资金的企业能够较快把社会上闲散的资金集聚起来，暂时摆脱资金的困惑，实现资金的有效利用。同时，此举又在很大程度上提升了资金的配置效率，为企业加速扩张储备资金“血库”，增强企业的竞争能力。而像龙盛这样原本资金实力较强的企业，通过这种方式积蓄力量，蓄势待发，则在更高的层面上为拓展新业务、上马新项目提供



2010年，阮水龙、阮伟祥父子接受浙江卫视《走进浙江龙盛》栏目组采访。

了强有力的支持。

在这方面，阮伟祥依靠其过人的胆识和谋略，在跌宕起伏、变幻莫测的商海中，从容应对，取得了高人一筹的业绩。

2007年8月，龙盛出价14325万元参股山东滨化集团有限公司9.55%的股权，使企业的触角延伸到环渤海湾地区。这是一宗双赢的买卖。滨化集团具有完整的产业链，拥有良好的配套设施，主要从事有机、无机化工产品的生产、加工与销售业务，生产成本低于同业平均水平，具有长期的战略投资价值。滨化集团现有的产品结构和生产工艺与浙江龙盛集团部分精细化工业务具有很大的关联性和互补性，有助于提升龙盛在精细化工产业的综合竞争力。

2007年10月，龙盛公布公开增发招股书，增发6880万股，增发价格为每股16.8元，募集资金11.5亿元，此举使龙盛成为绍兴上市公司中市值最大的企业；同年12月，龙盛出资近2400万美元，参股印度化工巨头LONSEN KIRI公司部分股权。中印染料巨头的“强强



联合”，在全球染料行业引发了一场“地震”。

2009年，“浙江龙盛”通过发行可转换公司债券方式融资12.5亿元，开创了绍兴地区上市企业用可转换公司债券融资的先河；2010年，“浙江龙盛”出资4.3亿元收购了浙江龙化控股集团有限公司91.65%的股权。同年，“浙江龙盛”在资本市场成功获注短期融资24亿元，使龙盛在资本市场直接融资额突破50亿元，上市公司的整体资产规模迅速达到150亿元。2014年，龙盛上市公司市值突破400亿元，进入中国主板上市公司价值百强行列。

同时，龙盛不失时机地建立起适应公司未来发展的全球化融资流通平台。2014年，公司成功组织银团贷款3亿美元，成本接近央企，树立了融资成本标杆；成功注册了40亿元超短期融资券，成为国内第一批能够发行该券种的民营企业之一，使龙盛的平均资金成本大大低于绝大多数境内企业。2014年，公司定向增发方案获得中国证监会批复，向10名主要管理人员定向发行9670万股，预计募集资金近12亿元，有力地增强了管理团队的凝聚力和创新能力。

阮伟祥深知：商者，诡道也。商业运作头脑的高低往往就是应变能力的高低。任何事物都不会完全按照人们的主观意志去发展、变化，要获得成功，就要首先认识事物的性质和特点，然后再根据实际情况的变化来及时调整自己的对策。但现实生活中，不少人设计好一个当时很不错的计划后，只管一门心思放在按步骤进行上，反而忽略了身边的变化，到头来是计划耽误了自己。而在变幻莫测的金融投资领域更是如此，作为一个精明的投资人，只有懂得相时而动，瞅准时机准确地高估低买，才能在股市浮沉中，驾驭变化，立于不败之地。

不难想象，如果阮伟祥不采取巧借股市融资的方式，则很有可能错失了这些融资扩张的良机，龙盛最近10年的发展速度自然会慢很多。

/ 收购德司达，拓展全球业务 /

2008年，由美国次贷危机引起的金融危机蔓延全球，对整个世界经济影响深远。这场国际金融危机又被称为“金融海啸”。金融领域所有的或大部分的金融指标急剧恶化，以至于影响相关国家或地区乃至全世界经济的稳定与发展。表现在：股市暴跌；资本外逃；正常银行信用关系遭到破坏；官方储备大量减少，货币大幅度贬值和通胀；企业出现偿债困难。

全球无数财富大亨都在这场金融海啸的袭击中未能幸免，大部分财富急剧缩水，有的甚至像始作俑者美国主要投资银行雷曼兄弟公司那样，在金融危机的阴霾中破产倒闭了。

对于这场国际金融危机，很多投资人都有点谈“金”色变。然而，反观阮水龙、阮伟祥父子却在四面楚歌的风暴背后，抓住时机，高瞻远瞩，雄心勃勃地开始对国外大企业的收购计划。

国际金融危机的狂飙摧枯拉朽，摧垮了众多行业大鳄们的神经。在经济的剧烈震荡中，能够使人一夜暴富，也能够使人倾家荡产。每当全球经济危机、股市跌入谷底的时候，众多行业的竞争力减弱，总会有一些企业面临倒闭的境地，不少企业身价缩水，纷纷捂紧钱袋子。此时，对于跃跃欲试趁机兼并的企业来讲，则是良好的时机。阮伟祥趁机大胆实施国际收购兼并战略。

2009年9月，国际金融危机的阴霾尚未散尽，作为全球染料和助剂龙头的德国德司达公司、德司达纺织公司以及德司达控股，在试图解决资产流动性问题失败之后，这家已创办100多年历史，为纺织皮革加工行业提供染料、助剂和服务的全球供应商，只好低



水龙：成功绝非偶然



2010年8月，阮伟祥访问德司达总部。

下高贵的头颅，向德国法兰克福地方法院提出无力偿还债务的破产申请。

消息一出，震惊了整个化工染料行业。浙江龙盛集团在第一时间迅速出手，实施收购兼并计划。2009年12月1日，龙盛在新加坡设立了专门用于收购德国德司达纺织纤维股份公司的新加坡KIRI控股有限公司。公司全资子公司桦盛有限公司于2010年1月31日与新加坡KIRI控股有限公司签订《可转换债券认购协议》，根据协议约定，桦盛有限公司认购2200万欧元可转换债券，全部用于收购德国德司达纺织纤维股份公司的部分资产。2012年12月26日，龙盛顺利完成债转股，全面完成对德司达的收购，合计持有德司达控股62.43%的股权。

阮伟祥在经济低迷时期低价收购全球化工巨头德司达，是中国企业应对国际金融危机中的经典案例之一，在中国染料发展史上具有里程碑的意义，标志着中国染料龙头企业真正登上了世界中心舞台。该项收购被列为2010年度世界化工十大新闻事件，时任浙江省委书记赵洪祝对龙盛的成功收购给予高度评价。

单一依靠企业自身的实力，不能整合综合资源为己所用，往往不能成为行业的领导者，也注定会在市场竞争中处于劣势。阮伟祥对德司达的低价收购并非偶然，也不是一时的心血来潮，而是基于他对国际金融危机冷静、理智的思考进而得出对市场行情的准确判断。逆市收购，虽有很大的市场风险，但可以大大降低企业扩张的运行成本，大大提升企业的竞争实力。要把它落地生根并取得成效，则取决于企业决策者的胆略和远见卓识。

龙盛收购德司达，并不是简单地要一家企业，而是收购德司达百余年积累的无形资产和知识产权，收拢其技术和人才，为企业重组打下基础。

阮伟祥认为，德司达在生态环保、专利技术、供应链管理、国际化运作的原有资源，可以让龙盛在生产全球化、一体化以及采购、贸易、研发、专利维权等方面，最大限度地发挥出竞争对手无法比拟的发展优势。通过与德司达公司的业务整合，将染料巨头德司达公司囊括进企业的全球化战略，龙盛弥补了在高端、高性能染料研发生产和市场开拓的空缺，通过深挖德司达有优势的研发技术和专利价值，引领了整个行业的创新发展。同时，成功引进1900余项专利，招揽了几十位博士以上的行业尖端科研人才，不仅有助于打开染料业务的长期成长空间，更有助于提升公司股值。对于提升龙盛核心竞争能力、打造世界纺织用化学品生产商、助推国际染料市场的重新布局和市场划分产生了深远影响。

2013年，德司达公司实现全年销售收入8.29亿美元，净利润4992万美元。除了经济效益，德司达为龙盛带来的品牌效益更为显著。这一成功整合，使龙盛从分散染料占有率居世界第一迅速发展成为整个纺织用化学品领域的全球老大，并取得了丰厚的回报：实现其名下超过30个销售实体、7000家客户、占全球近21%市场份额的共享，并且掌控了染料产品的定价权，已然成为跨国发展的大



型企业集团。

2014年，德司达公司利用专利行动进一步彰显市场地位，依靠对市场高度敏感和技术优势，实现年初确立的1亿美元的净利润目标，成为德司达成立20年来效益最好的一年。同时，凭借其强大的研发能力，通过对集团内各公司的产品进行综合分析，扬长避短，量身定制，成功开发出一系列优质环保的新体系染料，极大地增强了企业的综合竞争力，进一步站稳了行业的领导地位。

/ 生态环保领航，掌控行业话语权 /

一直以来，龙盛的社会责任是“在追求效益的同时，应对企业生产经营产生的环境影响采取负责任的行动，以达到企业、社会和环境的可持持续和谐发展”。阮伟祥接任后，这种社会责任得到了更好



上海龙盛国际商业广场项目。

的传承和发展。他说，如果企业在消耗社会资源的同时，但不产生社会效益，那么这家企业的存在是不道德的。

阮伟祥坦言，公众一直对化工行业有着“污染环境”的印象，其实企业在发展过程中和社会、环境的发展是可以不矛盾的。

为此，龙盛以打造绿色环保、具有核心价值和国际竞争力的企业为己任，以“传统产业转型升级，新兴产业加速发展”为主要发展方向，依靠科技创新和国际化拓展，把强化保护、降本增效的先进理念融入企业发展的各个环节，以“减量化、再利用、资源化”为原则，在染料及中间体领域自主开发了高效重氮偶合、高效压滤水洗、废水综合利用、MVR浓缩技术、DCS智能控制等清洁生产集成技术，取得了制约行业发展几十年关键技术上的重大突破。实现了规模化和循环经济发展上的良性互动，分散染料、间苯二胺等生产技术和规模已达到世界级的水平。分散染料国内市场占有率40%，全球市场占有率35%；间苯二胺产能全球第一，国内市场占有率80%以上，全球占有率70%；间苯二酚产能全球最大，目前市场占有率达到30%。

2010年，龙盛的销售额突破百亿元大关；2011年，龙盛的销售额突破200亿元，跻身中国企业500强行列，从而为实现“百年龙盛”的目标打下了坚实的基础。

2014年，面对复杂的内外部环境，阮伟祥带领浙江龙盛集团积极适应新常态，突出变革主旋律，增创发展新优势，全力实现业绩跨越式增长。不断在变革中转型升级，在变革中提高经营质量，在变革中激发创造活力，努力打造有世界影响力的知名企业。全年实现销售收入301.6亿元，同比增长20.16%；实现利润总额34.34亿元，同比增长67.5%；实缴税收15.18亿元，同比增长54.9%。龙盛控股总资产达到247.6亿元，净资产129.4亿元。企业位居中国企业500强第467位、中国制造业企业500强第238位、首届中国石油



和化工民营企业百强第13位；荣获中国民营化工转型升级示范企业，上榜浙江省首批“三名”企业，荣膺首届浙江省工业大奖银奖，成为行业内唯一获此殊荣的企业。

近年来，龙盛在经济总量大幅上涨的同时，“三废”的排放量大幅下降。此外，龙盛在染料、中间体领域取得的清洁化、连续化、循环性生产技术的突破，彻底改变了原有的生产制造模式，实现了“三废”的零排放。经过多年的积累和创新，在杭州湾上虞经济技术开发区构建了染料—中间体—硫酸—减水剂循环经济一体化产业园，提出“零排放”的管理理念，制定零排放的高标准目标；在分散染料环节上，通过清洁生产集成技术应用改造项目，降低了70%以上的废水和90%以上的固废排放量；在中间体生产环节上，公司通过间苯二胺、还原物和间苯二酚生产一体化、三者硫酸阶梯使用，在大大减少酸用量的同时实现了循环经济。

2014年，由龙盛承担的绿色催化加氢技术在芳香胺领域的产业化推广应用项目通过验收。通过该项目实施，龙盛用自主开发的连续加氢技术建成了年产5万吨间苯二胺和年产1万吨2-氨基-4-乙酰氨基苯甲醚（还原物）生产装置，是国内目前唯一一套采用清洁生产工艺生产还原物的工业化装置。产物浓度可从5%—8%提高到40%，产品回收率从80%—85%提高到99%，吨产品废水量从6.4吨降至0.9吨，能耗大幅下降。该项目突破了间苯二胺产业化技术瓶颈，对装置生产过程原料采用管道化输送，采用密闭化、连续化的DCS控制系统，并在同行业和杭州湾上虞经济技术开发区企业中率先实施了ESD紧急停车系统，提高了装置的本质安全。生产过程中的废酸得以全部综合循环利用，按每年3万吨还原物测算，采用清洁化生产工艺，每年可减排铁泥固渣9万吨，硫酸钙固渣42万吨。通过采取上述措施，从而为龙盛科技产业园所在的杭州湾上虞经济技术开发区升级为国家级开发区作出了示范和贡献。

浙江龙盛集团坚定不移走生态环保、绿色经济之路，得到联合国环境规划基金会、中国环境保护协会等权威机构的高度肯定，并获得“绿色中国·杰出可持续发展企业奖”。

对于实施清洁生产，阮伟祥有其独特的见解：企业不应该认为这只是资金投入，更应该认为是一个发展机遇。在发展循环经济、清洁生产过程中，龙盛在市场的竞争优势也充分地体现了出来，依托一体化循环经济产业链，资源、能源得到优化配置和高效利用，龙盛每年对二胺、硫酸铵、稀硫酸等副产物回收及资源综合利用创造直接经济效益在1亿元以上，通过低温工艺余热利用年节能在2万吨标煤以上。

阮伟祥说，作为全球最大的纺织用化学品生产和服务企业，龙盛希望凭借自己的力量使得行业发展更加健康，改变社会公众对于化工行业的看法，为整个化工行业提供“正能量”。可以说，市场对环保要求越高，龙盛的盈利能力就越强。作为上市公司，“浙江龙盛”自上市以来到2014年底，已获得近12倍的市值增长，累计实现15.46亿元的现金分红，为上市公司投资者带来了丰厚的回报；推出的股权激励计划激发了员工积极性；这些创新举措推动了龙盛与消费者、员工、供应商、股东等利益攸关方相互促进、互利共赢。

阮伟祥坚定地认为，真正的龙头企业不仅仅体现在规模、效益，还包括对行业的影响力和话语权。创新是浙江龙盛集团的基因。没有什么是不能够改变的，企业也是这样，唯一不变的就是变化本身，最不可忽视的是企业的技术创新。

目前，龙盛已形成了国家级企业技术中心、院士专家工作站、企业博士后工作站、龙盛海外研究院等多个产学研创新平台组成的研发体系。国内外专职研发人员超过400人，其中硕士以上学历及副高以上职称人员占比超过30%。龙盛下属的国家级高新技术企业就有7家，拥有专利近2000项，拥有自主知识产权的高新技术产品



100多只。

经过阮伟祥多年的努力和坚守，龙盛在掌控全球行业“话语权”方面已具备理论和现实的充分依据。至今，龙盛参与制定国家行业标准30多项，在上虞建设的染料检测CNAS实验室技术水平全球领先，检测结果获得欧美等61个国家互认，建立了生产过程生态安全指标的控制和标准，保证了产品内控生态指标满足欧盟纺织品环保标准要求。而德司达在STS生态环保认证业务的开展，这种基于零售商的环保安全认证，实现了产品生命周期内的环境负面影响最小，更使龙盛在生态环保管理站在了全球行业的顶端。

阮伟祥前卫的思想理念，注重实效的创新精神，精明强干的理财之道，加上他无所畏惧的勇者之风，使其在接任后的短短几年间，完成了一次又一次挑战，创造了一个又一个奇迹，在原有基础上再造了一个半龙盛，最终成为享誉全球化工染料界的风云人物。

众所周知，创业易，守成难，发展更难。阮伟祥这个父亲一手培养和寄予厚望的商界才俊，正按照父亲阮水龙精心部署的道路一步一个脚印、有张有弛并有创造性地大步前行。人们有理由相信，阮伟祥必定会成为缔造阮氏家族产业传奇的续写者。而他执掌“帅印”后的一系列壮举，也确实越来越得到商界和公众的广泛认可。

阮伟祥对于龙盛未来的发展战略更是充满了自信。他说，未来几年，在国内产业结构转型升级战略的推动下，公司将继续立足于特殊化学品领域的快速发展，通过“内生性技术开发和外延式并购并重”，融合规模化、技术化、品质化以及品牌化的优势，实现产品与业务的多元化、国际化，成为名副其实的“世界级特殊化学品生产服务商”。

作为父亲的阮水龙，对阮伟祥的一系列成功之举极为赞赏。他为此感言：江山代有才人出，长江后浪推前浪。其实并不是我选择阮伟祥来接班，而是历史选择了阮伟祥，龙盛选择了阮伟祥。

第 十 三 章

风雨沧桑： 热心慈善知恩图报

我的财富和荣誉是社会给我的，我一定要回报于社会，服务于大众，以实现我感恩图报的理想，所以我晚年选择了慈善事业。一个人一生做几件助人为乐、扶贫帮困的善事并不难，难的是持之以恒地坚持。一个人不管在任何情况下都需有一种与人为善的境界，因为做善事，不是为了做给别人看，更不是为了沽名钓誉。

——阮水龙



2008年2月，阮水龙当选浙江省第二届“十大慈善之星”。



水龙：成功绝非偶然

/ 投身公益事业 /

阮水龙经营管理上的成功，确实给他个人和家庭带来了丰厚的财富。但是，他从没有把这些财富用于奢侈享乐、炫耀挥霍，而是怀着一颗博爱之心、平等之心、平和之心、朴素之心，积极参与各种社会公益事业，把个人的一部分财富捐出来用于帮助那些生活困难的群众和家境贫寒的学子，用实际行动兑现自己曾经许下的感恩图报、回报社会的诺言。

阮水龙喜欢精打细算过日子，他不嗜烟酒，不暴饮暴食，生活中很有节制，也很节俭，在企业界可谓是“小气”出了名。但他在慈善事业上却是从不马虎、慷慨实在。多年来，对于社会弱势群体和公益事业，他一向扶贫济困、乐善好施，慷慨解囊、有求必应，一掷千金、毫不吝啬。2004年，他跻身《福布斯》中国慈善榜第63位；2008年，他被浙江省人民政府授予第二届“十大慈善之星”的荣誉称号；2013年，他再次获得浙江省“慈善奖”。阮水龙在慈善事业作出的贡献，使他完全有理由和资格享有“慈善家”的美誉。

在阮水龙的人生追求中，财富是他攀登的一个目标，然而并不是他的终极目标。钱多并不代表财富，财富不单单是金钱可以衡量的，内心的富贵才是最好的财富。因而投身社会公益，成为他拼其一生、乐此不疲都在进行的事业。他做慈善并不是掏腰包就了事，而是身体力行付出时间精力去做实做好，从而极大地提升了社会公益事业存在的价值和意义。在阮水龙眼里，慈善公益事业早就不是是一件可有可无的事情，而是必须要付出时间精力才能做成的事情。特别是在企业碰到一些困难时，依然不为金钱利益所动摇，不故作

姿态，不打肿脸充胖子，用平和的心态，继续坚定目标，投身其中。

阮水龙说，作为社会的一分子，能用自己的财富和金钱，让这个社会得到更多进步，让更多的人得到关怀和爱护，这是多么重要和有意义的的事情！

有人认为，阮水龙的精彩人生，其实是经营了两个事业，一个是不断发展、不断赚钱的实体事业，另一个就是舍得花钱、乐善好施的公益事业。如果说，创造财富是一种苦乐相济的体验，那么，奉献财富则是一种情有独钟的享乐。“聚财的苦楚自己揽，创富的成果大家尝”；“钱财之枝结金钱之果，美德之树长名望之根”。阮水龙这种兼收并蓄、乐善好施的奉献理念，为自己开拓了美好的人生旅程。

阮水龙的成功，不仅在于他是一位赚钱的好手，是一个擅长经营管理的优秀企业家，更在于他是一个真正的人、一个平凡率真的人、一个懂得知恩图报的人。他的许多经营思想和理念，实质上都是基于他对人对人生的认识。阮水龙认为，每一个人年幼时需要父母的抚养、社会的培育，长大后自然要懂得回报，所谓滴水之恩，涌泉相报，就是这个道理，办企业也是如此。

/ 为教育奉献是一大乐事 /

阮水龙虽出身贫寒，但少小心志坚韧，敏而好学。在被迫辍学后的60多年间，他经历了回乡务农、闯荡上海，投身商界、创办实体，热心教育、服务公益的人生历程。他深知教育的重要性，知识可以改变一个人的命运。他说，像我这一辈的人从小没有机会多受教育，但不能让下一代人再重蹈覆辙。



水龙：成功绝非偶然



龙盛出资3000万元冠名上虞慈善救助基金。

为了弥补当年自己年少时中途辍学的缺憾，为了让今日的孩子不再重复自己当年的缺憾，多年来，阮水龙对教育事业尤为关心，他把个人捐款源源不断地投放到教育领域。

1988年，阮水龙出资4.7万元资金先后帮助上虞东关中学、杜浦乡校缓解办学资金上的困难。

汇联小学的前身是阮水龙的母校，解放前他就在这所小学读过三年书。尽管创业一开始他并不富裕，拿不出多少钱去资助教育，但是报效桑梓的愿望，一直是十分强烈的。1987年6月，阮水龙拿出个人的全部积蓄，出资8000元，在汇联小学设立“阮水龙奖学金”，每年用其利息1000多元，专门奖励该校工作突出的教师和学习优秀的学生。

那时，阮水龙也是刚踏进“万元户”的门槛，但在捐资助学上，他比许多“万元户”的眼光放得更远。用阮水龙自己的话来说：“企业发展靠人才，培养人才靠教育，本人资助的钱并不多，但这也是我对振兴教育事业所尽的一点绵薄之力。”第二年，阮水龙又出资12500元，为杜浦中学等几所学校安装了电话机。

阮水龙认为，抓智力投资，是一项战略性的任务。他说，我们是否可以这样看问题：“如果说，对生产的投资是对今天的投资，是企业的生命层；对科研的投资是对明天的投资，是企业的发展层；那么，对教育的投资是对后天的投资，则是企业的前途层。”大女儿阮珠梅为此很感慨：在20世纪80年代，能够像我父亲这样重视智力投资、亲力亲为资助教育事业的企业家确实还十分罕见。他不是一个嘴巴说过就了事的人，而是言行一致，践行诺言。我从内心深处尊敬和爱戴他。

为了不断提高当地的教育质量和教育水平，1997年，浙江龙盛集团出资100万元设立了道墟镇龙盛教育基金，每年专门用来奖励教书育人、严于律己的“人类灵魂工程师”和勤奋学习、品学兼优的青少年学生。

2010年，阮水龙又在4000万元的“龙盛慈善冠名基金”中分设“龙盛助学基金”，资助重点放在贫困家庭的大学生身上。每个贫困大学生在入学前可根据补助条件向上虞慈善总会申请获得3000—6000元不等的助学金。通过每一笔助学基金的帮助，许多渴求知识追求理想的贫困学子顺利实现了求学梦，用知识成就了自我。

每年金秋时节的开学前夕，阮水龙都会按时参加助学基金的发放仪式，勉励莘莘学子要坚定理想，珍惜机遇，发奋努力，立志成才，同时要努力争做爱心的传递者，报效祖国，回馈社会，帮助他人，关心家乡。他说：“多年来，浙江龙盛集团始终坚持‘企业发展、造福社会’的理念，一直以优异的经营业绩履行着企业公民的社会责任。与此同时，龙盛也始终关注对社会弱势群体所应承担的责任。开设助学基金，我觉得非常有意义，许多贫困大学生因此能全身心地投身大学学习，通过知识改变命运，成为国家的有用人才。对此我深感欣慰。”



水龙：成功绝非偶然

/ 做善事，不沽名钓誉 /

阮水龙究竟帮助过多少寒门学子，他已记不太清楚了，但他的义举却从此改变了不少贫寒学子的人生走向。

1997年，阮水龙收到一位寒门学子的来信。这个名叫应娟利的女孩是上虞化工机械职技学校的学生，在信中她向阮水龙爷爷述说了自己因家庭贫寒即将辍学的不幸，希望能得到他的帮助。接到信后，阮水龙亲自致电学校了解情况，当得知应娟利不但缴不起学费，甚至连吃饭都成问题时，阮水龙对这位素昧平生的女孩子深表同情，产生了结对助学的念头。

几天后，他便来到应娟利的盖北家里走访慰问。这是一户家境贫寒而又十分不幸的家庭，两年前建起新房欠下了7万多元的债务，为还债夫妇俩到上海建筑工地打工谋生，不料发生安全事故包工头逃逸拿不到三年的工钱。家中的葡萄棚也因年久失修不能继续种植，一家人一时失去经济来源，连日常生活都难以维持，更无力偿还债务了。

看着这户已陷入困境中的家庭，阮水龙没有迟疑，他当即与盖北镇领导取得联系，由他们出面与债权人联络，商请债权人自愿放弃利息，而应家7万多元的债务本金由阮水龙出资偿还。接着，阮水龙又个人出资2万余元，给他们修好了房屋，并将应娟利的父母安排在企业工作。

阮水龙与应娟利结对助学后，他这样勉励应娟利：年轻人要有理想、有抱负，但首先必须掌握好科学文化知识，知识可以改变命运，你现在的首要任务就是把书读好，今后你在学习期间的学杂费

及全部生活费都由我包揽。

应娟利毕业后，义无反顾地选择在龙盛工作，她说，我是一个幸运儿，在我最困难的时候碰上了阮水龙这样助人为乐的好企业家，从此改变了我的人生和命运。

阮水龙说，生活中这样的善行义举，对我们不少人来说，或许都是举手之劳，但却能为他人解决莫大的困难，使他们能够很快走出困境。这既能为社会增添一份爱的温暖，又能给自己带来付出的快乐和内心的安宁，何乐而不为呢？

没有故弄玄虚的豪言壮语，没有沽名钓誉的惺惺作假，阮水龙用实实在在的行动赢得了人民群众的尊重和爱戴，为“文明一方，富裕一方，安定一方”做出了示范。

/ 贵在持之以恒地坚持 /

阮水龙说，培养和造就优秀的企业家，应该是具有较强的经营管理能力，同时必须具有仁慈报恩之心，这是时代赋予我们的重要使命。扶贫帮困做善事，不是为了做给别人看，更不是为了沽名钓誉。一个人一生做几件助人为乐、扶贫帮困的善事并不难，难的是持之以恒地坚持。一个人不管在任何情况下都有一种与人为善的境界，这是需要长期的磨炼才能达到的境界。

2003年12月26日，上虞市首届“送温暖”捐赠活动动员大会召开。尽管是隆冬时节，但上虞国际大酒店的会场内却是春意融融。“我们要大力弘扬扶贫济困的良好风尚，向社会弱势群体伸出援助之手，通过扎实开展‘送温暖’捐赠活动，激发更多的人特别是先富起来的人慷慨解囊，进而激发全社会都热衷于扶弱济困、乐善好



水龙：成功绝非偶然



1999年，龙盛出资建造的道墟龙盛大道。

施的善举义举……”

市委书记在会上说的这番话，让阮水龙深受感触。

第二天，阮水龙就组织召开公司董事会，就捐赠帮扶活动进行专题研究。会上，有几个董事提出，公司这几年捐赠的各类资金数额在当地一直名列前茅，眼下不少生产项目正在全面启动，有的项目也碰到了资金紧缺的问题，上面领导也知道我们的难处，这次可否考虑少捐一点，不像以往那样再去充当捐赠活动的领头雁？

阮水龙说，我们投资上项目，是为了公司事业的进一步发展；我们捐赠善款，也是为了推动社会公益事业的发展。两个都是事业，孰重孰轻？作为董事长来考虑，自然应该把项目投资放在首要位置，然后赚取更多的钱。但大家要知道：当财富只是一个数字概念，衣食住行都无忧，还不能做到慷慨解囊、献爱心的话，那么这样的人生是没有多大意义的！所以我提议，项目要上，爱心款也要带头捐，而且要多捐！

会上，浙江龙盛集团董事会一致决定捐赠150万元用于帮扶社会弱势群体和教育事业，第二天就打入了慈善事业银行账户。这是当时到账最早、数额最大的一笔爱心款。

“我们‘龙盛人’要做一头牛，一头在市场经济大潮中剽悍勇

猛的牛，一头开拓进取的牛，一头知恩图报的牛，吃的是草，挤出的是奶……”阮水龙说。

“先富裕起来的人首先必须摆正自己的位置：钱多并不等于富有，唯有具备与金钱价值相等的东西才是真正的富有。这就是心富、心贵。任何人要想成为真正的富人，首先必须要丰富自己的心灵，物质上的富有，只是表面的富贵，精神上的富有才是真正的富贵。身心托付事业，财富回报社会，我们龙盛人要努力成为物质和精神的双富有者。”阮水龙说。

阮水龙在慈善事业上一向从容镇定、妙语连珠，但他不说大话、空话。多年来，以阮水龙为代表的一批龙盛人的确说到做到，他们时刻想着群众，真心实意地为群众办好事、办实事。功德簿上记录了以下一些事例：

1988年，上虞县助剂总厂所在的杜浦乡因浸泡络麻，河塘水质受到严重污染，不适饮用。阮水龙了解情况后，毅然拿出40多万元



2008年四川汶川大地震后，阮水龙代表浙江龙盛集团向灾区捐款。



水龙：成功绝非偶然



阮水龙带头为身患白血病的公司职工子女捐款。

筹建自来水工程，为杜浦村3000多人解决了饮用水问题。接着，又出资15万元，重建了杜浦闸，不仅保证了邻近近万居民的生活用水，使7000亩农田得以旱涝保收，还解决了水路运输问题。

1989年8月22日，杜浦乡遭到暴雨袭击，里港村受损严重，该村的立窑厂泥坯砖全被暴雨冲烂，阮水龙得知后，主动资助了3000元，帮助他们恢复了生产。并由企业出资开山取石，修筑海堤18华里，保证大片良田不受海水侵入。

.....

1997年8月，一场罕见的台风肆虐浙江沿海，上虞不少地方的群众蒙受自然灾害，同样遭受重灾的龙盛集团在这个节骨眼上，第一个通过民政部门把捐助款送到了灾民手中。

1997年，浙江龙盛集团出资30多万元对杜浦境内的江山大道进行硬化，使父老乡亲彻底告别了“晴天一身尘，雨天一身泥”的历史。

1998年夏天，长江发生特大洪灾，在这场“地不分南北，人不分老幼”向灾区献爱心活动中，浙江龙盛集团把集体15万元、阮水龙个人5万元善款捐赠给灾区人民。同年，当闻悉企业改制后不少下岗职工出现生活困难，龙盛人又义不容辞地捐出10万元。

1998年起，浙江龙盛集团出资建立常年性的“敬老优学济贫”工程，对邻近几个村的60周岁以上的老人每月发放敬老金，对接受九年义务教育的学生每学期发放优学金。

1999年，浙江龙盛集团出资750余万元，对上虞人民西路道墟段至杜浦闸头的泾肖公路进行硬化、绿化、亮化、美化，并经当地人民政府批准冠名为“龙盛大道”。

2003—2004年间，在上虞市“扶贫济困送温暖”慈善捐赠活动中，浙江龙盛集团共捐赠资金500万元。

2003年，浙江龙盛集团为上虞见义勇为基金出资100万元。

2004年，浙江龙盛集团设立了上虞市妇女基金100万元。并在华东理工大学设立“龙盛奖学金”。

2007年，龙盛慈善冠名基金新增1000万元，总额达到4000万元；为杭州湾工业园区建立和谐基金捐款150万元。

2008年，中国迎来了举世瞩目的北京奥运会。为了让贫困的家庭能收看到北京奥运会的比赛节目，阮水龙积极响应浙江省政府发起的“彩虹爱心”活动，个人出资100万元，购买了2000台彩电，在奥运会开幕前夕，将1400台送给上虞市内没有电视机的贫困家庭，另外600台由省慈善总会负责发送到其他地区。

道墟镇汇联村是阮水龙的老家，除了少年时代到上海学做生意曾离开故土数年以外，阮水龙大半辈子都不曾离开过汇联村这块土地。为了推进汇联村的新农村建设，1990年，阮水龙个人出资100余万元，对汇联村里的所有道路进行了硬化。

据统计，至今浙江龙盛集团已累计向社会捐资超2亿元，其中



水龙：成功绝非偶然

阮水龙个人捐款超过2000万元。浙江龙盛集团和阮水龙个人先后获得浙江省政府、浙江省慈善总会等颁发的“浙江慈善（机构）奖”、“十大慈善之星”荣誉称号。

自古行善积德流芳百世，多损好恶遗臭万年。阮水龙成名后，一直没有被财富所累，他的乐善好施为自己赢得了良好的社会声誉。更重要的是，他不求回报，不求虚名，而是坚持实实在在地为社会、为他人付出。这种博大的胸襟，成为让人称道的一种品质。

第 十 四 章

严格自律： 注重修炼规范自我

人要常存求知之心。学习，应该是贯穿于一个人一生成长的全过程，生命不息，学习不止。“学如逆水行舟，不进则退。”做人很要紧的是节制自己，约束自己、这就需要自我修炼、自我规范。严于律己，宽以待人。勤奋、自律、宽厚，这简单的几个字，真正做起来是很不容易的事情。

——阮水龙

/ 勤奋好学，功到自然成 /

“学如逆水行舟，不进则退。”阮水龙认为，人要常存求知之心。学习，应该是贯穿于一个人一生成长的全过程，生命不息，学习不止；生命不断，就应该不断地学习。学习，不仅是提高自身修养的过程，更是一个促进人际关系愈加和谐的过程。

阮水龙平时经常读报纸、看电视、上网络，关心国家大事，关注国际形势，尤为关注政治动向、经济政策、市场走势。通过学习，使他能根据时局的变化及时作出正确的判断，适时调整经营决策。

他广交朋友，不论政府官员，经济界、新闻界、文艺界人士，还是企业同行、科技专家、银行老总，都有一批彼此尊重、坦诚相

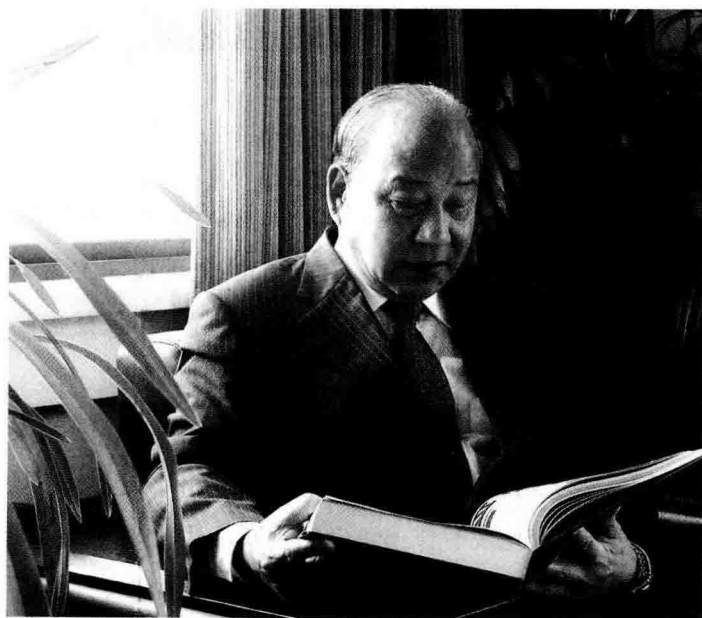


待的友人。阮水龙经常从他们那里获取信息、知识和经验等养分，不断提升自我素质，从而形成了他特有的人格魅力。

“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟。”这两句话对于家境贫寒、没有上过高等学府的阮水龙来说，是他一辈子恪守的至理名言。

曾经许多人询问阮水龙，究竟是靠什么制胜法宝得以发家致富的？阮水龙娓娓道出原委：勤奋工作、勤奋学习，就是他发家致富的制胜法宝。“天道酬勤，勤能补拙，吃得苦中苦，方为人上人。”他的父辈从小就是这样教育他的，长大后，他也是这样教育自己的子女。

阮水龙曾说他的勤奋是到了“披星戴月去，万家灯火归”的地步，才有了他的立足之地。阮水龙自知自己的文化底子薄，所以他抓住一切可用时间为自己充电，弥补不足。虽然他工作上日理万机，可每天晚上至少1小时的挑灯夜读，是雷打不动的。创业的草创时期，每次碰到疑难问题，他就啃书本，拜学问为师。比砖头还



晚年的阮水龙依然注重自我学习。

要厚的《企业管理决策》，他从头到尾研读过；比石块还要重的《日本企业经营之道》，他一页一页拜读过，字里行间还画上红杠杠。为了提升自己的管理理论水平，20世纪80年代中期，他还专门去浙江大学管理工程系进修“企业经营与管理”课程。

勤奋好学，从未懒惰，这是阮水龙重要的人生准则，也是他走向成功的秘诀之一。如今阮水龙虽已是年近八旬的老人，但他依然精神矍铄，自学不辍的习惯始终没有改变，每天都会准时到办公室来工作学习，从不曾有半点懈怠。据阮水龙身边的工作人员介绍，到了晚年，他依然注重学习，对公司开展的每一项新业务都会及时了解掌握，不熟悉的业务他会找专人给他补课，所以他的思想和观点从不落伍。阮水龙说：“非专业书籍，我找重点看，如与本公司专业相关的书籍，即使很难看，我也会坚持把它看完。”正是在这一次次有针对性的阅读和学习中，阮水龙获得了学无止境、获取知识的前进动力。

时间从早到晚都在一分一秒地运行，无声无息，但时间又是瞬间即逝，非常宝贵。生活中，一个学生若要学习，或许可以轻易得到，但更多成年人特别是管理着大企业的老总却往往因囿于各种繁杂俗事而脱不开身。是真的没有时间吗？阮水龙惜时如金，他的经历告诉人们，时间是自己去“挤”出来的。有时候，公司里的人都下了班，唯独阮水龙留在办公室内研究行情、制定对策。他的工作时间因此比公司内其他人都要多，正因如此，阮水龙学识渊博、才智卓绝，尤其是练就了与众不同的出色记忆力，甚至在与外商谈判时可凭记忆说出一串庞大精确的数字，让许多有高学历、高文凭的年轻人都自叹弗如。

人们经常用“功到自然成”来形容一个人取得成功后达到的境界。而阮水龙的功到自然成则完全是靠他多年的勤奋好学才获得的。

国学大师王国维曾引用三句古语来形容做学问功到自然成的三



水龙：成功绝非偶然

种境界，用在阮水龙身上也是贴切的。第一种境界：“昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路”；第二种境界：“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”；第三种境界：“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”。归纳起来讲，第一种境界为求学和立志之境，此为“知”之境界；第二种境界为“行”之境界，为实现理想而坚忍不拔地努力；第三种境界为“得”之境界，持续积累，最终功到自然成。像阮水龙这样虽学历很浅但一辈子都注重勤奋好学、活到老学到老的人，功到怎么能不自然成呢？

阮水龙经常教育自己的子女，勤能补拙是良训，一分辛劳一分才。一切成功者的足迹都会洒满勤奋的汗水，无论多么聪明的人，倘若没有勤奋学习、辛勤耕耘，一切都会是空谈。要成名成家，没有经过勤奋努力、艰苦奋斗，那简直就是白日做梦！

/ 子孙后代的宝贵精神财富 /

1978年底，阮水龙经营的上虞县湮海公社微生物农药厂的境况是：占地面积667平方米，厂房面积442平方米，员工24人，积余仅剩3.81元，企业小濒临倒闭。从1979年开始，他重整旗鼓、力挽狂澜，兢兢业业、努力拼搏30多载，把一家名不见经传的小企业打造成为中国的知名企业，“龙盛”品牌成为国际知名品牌，他自己也从一个普通农民最终成长为拥有庞大资产并具有国际影响力的企业家。到2014年底，龙盛控股总资产达到247.6亿元，净资产129.4亿元。阮水龙的个人资产达到60亿元，在福布斯中国大陆富豪榜上排名进入前180位。

然而阮水龙认为，对于子孙后代来说，留给他们多少物质财富

其实并不重要，重要的是能够留下一些宝贵的精神财富并且不断传承下去，在碰到困难险阻时能够挺得住、有担当。

“求人不如求己”是许多成功人士的心得，而这句话用在阮水龙身上则更进了一步：靠人不如靠己。的确，许多成功者是独立自主、自强不息的人，他们总是依靠自己的力量来担负起人生的责任，而绝不是让别人来驾驭自己。哪怕是力不从心、身处逆境的时候，也能做出常人难以做到的事情。阮水龙也同样，无论是在那个艰难困苦的岁月里，还是在创业的拼搏过程中，他时常能做出意志坚韧的惊人之举。

阮家大院旁边的竹园内，至今还放着两只大大的“七石缸”。阮水龙一直对它们视作宝贝，爱惜有加。

说起这几只七石缸还颇有一段故事。

“那是1971年9月下旬的一天上午，是我们办微生物农药厂的第二个年头，我从县城百官办完事沿百沥海塘步行赶回厂里，途经百官赵家村塘路下面的预制场，看到场子里有一排码得齐溜溜的七石缸。我心里好羡慕，赶紧走下去打听：‘这七石缸你们出售吗？啥个价钿？’”阮水龙回忆道。

“你买这七石缸去派啥用场？”预制场内的管理人员好奇地问道。“我家里有三个儿子，农家孩子除了种地，没有别的出路。我想买三只缸，将来等他们长大了，每人分给他们一只缸作为成家立业的依托。”作为一个36岁的父亲，阮水龙把自己的心愿和盘托出。

“好的，好的，我们成全你的这个想法。”经过一番讨价还价，每只缸以8元钱成交。

用24元钱买了三只大缸，这几乎是当时阮水龙生活中最大的一笔买卖。看着三只七石缸，阮水龙像是淘到了天大的宝贝，心里满是欢喜。但接下来的事情让他犯愁了：这三只大缸该怎么运回家去？从百官赵家村到道墟汇联村，路途遥远，驾车走陆路需要两三



水龙：成功绝非偶然

个小时，装船走水路虽可绕近路但也有20多里路程。关键的问题是，此时的阮水龙早已囊中羞涩，付不起这笔运输费了。

望着水流湍急、顺势而下的曹娥江，阮水龙一时无所适从。但很快一个大胆的念头从他的脑海中涌了上来：让三只七石缸浮在江面上，自己借着由南向北顺势而下的江水趋势，从后面一边推一边泅渡过去。阮水龙天生就是一个敢作敢为的汉子，从小生长在曹娥江边，更练就了他良好的水性。

他用身边仅有的一包“雄狮牌”香烟作为酬劳，请住在附近的一位农民帮忙，一起把三只缸抬到江边，还讨来一根两米多长的竹竿作为支撑的运输工具。

江水是有浮力的，三只七石缸浮在江面上宛如三条小船，但终究不如小船一般可以安然地行驶在江面上，缸与缸之间又不能发生强烈的碰撞，否则就会侧翻沉入江底。阮水龙游在后面奋力用竹竿支撑着三只缸保持平衡，艰难地向北漂浮而下。此时已到了中秋时节，天气已渐趋清凉，人浸泡在江水中明显感觉到有一丝凉意袭来，但阮水龙已浑然感觉不到这些。他全神贯注地推着三只缸尽可



阮家竹园内还存放着当年的两只七石缸。

能地向江边的浅滩处行走……

这是一次艰难的跋涉，20多里的水路，阮水龙花了将近11个小时，从上午10点半左右走下曹娥江东岸，一直到晚上9点多钟，他才把三只七石缸运送到曹娥江西岸的汇联埠口。阮水龙说：“这趟水上运缸，最艰难的地段是曹娥江五甲渡这一段，当年江道尚未截弯取直，这里经过数百年的冲刷，出现了一个蜿蜒曲折的大弯，江道有较大的高低落差，即使是船只经过也非常难行，更何况是缸行驶在江面上，好几次都有侧翻的危险，但我都挺过来了。最后我是推着七石缸从曹娥江对岸泅渡过来的，来回游了好几趟。到家的时候我整个人都快虚脱了。”

“很多时候，靠人不如靠己。只有用自己的双手，才能开创自己的前程，也只有依靠自己，才能经受住一切艰难险阻，最终走向成功。”这是阮水龙对儿女们经常说的教诲，也是他一生身体力行的做人信条，“江中运缸”的故事其实正是他这种人生信条的见证。

阮水龙的子女们早已把父亲的这番教诲作为家训一样铭记在心。而他的两个女儿阮珠梅、阮伟娟对父亲阮水龙精打细算过日子的家训同样感触十分深刻。

那是20世纪70年代后期发生的事情。随着企业日趋红火之时，他的几个儿女也渐渐长大了。阮水龙嘴上不说，心里却早早开始为女儿们张罗出嫁时必备的一些嫁妆。当时还是计划经济时代，木材相当紧缺，需要凭票才能购买，而对于普通农民来说，要想拿到购买木材的计划指标，是根本不敢奢望的事情。

一次，阮水龙参加县农林局组织的考察活动，赴湖南考察微生物农药产品的生产应用。路过长沙市桃源县的一家家具厂门口，阮水龙发现路旁有一堆最长不到50厘米、长短不齐的杉木节头。他忙走上前去打听这些杉木节头打算如何处置。原来是木材厂材料切割后的“下脚料”，准备当柴火用。阮水龙觉得这些材料很有利用价



水龙：成功绝非偶然

值，在他眼里是个“宝贝”，可以用来做女儿出嫁时农家必备的木桶、脚桶。他上前向厂里的一位管理员请求，可否用最便宜的价格买下这些“下脚料”。经过一番努力，对方同意阮水龙出2元钱买下了一个编织袋的杉木节头。

这些简易木料买到手后，阮水龙很兴奋，但转念一想，此举确实有些让人头疼。他是出来参观学习的，一路上要跑好几个省市，肩头背着这样一个沉重的编织袋到处跑，既不合适也不方便。尤其是晚上住旅店的时候，人们总是爱用好奇的目光打量一番他床边放着的编织袋。一个同来参加会议的同行忍不住问道：“阮厂长，这个编织袋装的是啥宝贝？看你形影不离地拿在手里，生怕丢了似的！”阮水龙是个爽快人，他毫不掩饰地道出了事情的原委。几个同行在哈哈大笑的同时，对阮水龙陡生了几分敬重，大家异口同声地称赞阮水龙是个难得的好父亲，心眼儿真细！

阮水龙背着这个沉重的编织袋辗转于数个城市，最后终于把它背回了家。

用这些杉木节头做成的木桶、脚桶后来都成了两个女儿的嫁妆。大女儿阮珠梅说，结婚已30多年了，随着生活条件不断改善，家庭住房数度搬迁，原先的生活用品都不适宜了，但我和妹妹一直珍藏着这几只简易的木桶、脚桶，每次搬入新居都要带上它们。在我们眼里，它们就是无法用金钱来估价的“老古董”。每次看到它们，都会想到父亲为我们奔波操劳的情景以及精打细算过日子的家训。

/ 宽以待人的胸怀 /

阮水龙常说，身为老总，应该有以人为本、宽以待人的胸怀，

而不应该有对部下不加爱护的暴戾之气。对部下不吹毛求疵，不求全责备，尊重别人的不同意见与个性，善于欣赏和学习别人身上的优点。在难以相处的时候，要用换位思考的方式，多为别人着想，体谅对方的难处。

当然，确立以人为本、宽以待人的胸怀，并不是说阮水龙对一切事物都用温和的态度处理。对于做错事的员工，他同样会策略性地批评，并对错误予以纠正；对违反原则性错误的员工则严厉责备。他说，如果为了私情，故意隐匿处分，不只是误解了宽以待人的真谛，到头来反而害了部属，这就是滥用了爱心。因此，凡事都要以大局、公平、正义为前提，该处罚时处罚，该奖励时奖励，哪怕是对自己的子女也要一视同仁。

身为企业老总，懂得以人为本、宽以待人的真谛，自然能竭尽心力地去爱护部属，而部属了解上司的这种宽厚胸怀后，对于自己因错误受到的处罚，自然也能够心平气和地接受，而且能真正从中总结经验教训。

阮水龙这种注重以人为本、讲究宽以待人的管理思想，融合了东西方管理哲学的双重智慧。有人说，他将东方人的家族观念融入了西方的先进管理体系之中，右手掌握合理性，左手讲究人情味，使他手下的员工都把自己看作是公司的主人，因而具有了难能可贵的团队理念和奋斗精神。

营造和谐的公司气氛，是阮水龙人文精神的重要内容。他始终认为，企业内部没有良好的人际关系，就谈不上精诚团结。相互扯皮，扯不出较高的工作效率。大家都推心置腹，坦诚相见，互相了解对方的长处和短处，怀着这样的心情与周围的人相处，是合作共事、顺利前进的重要保证。

从外地远道而来的不少地方子公司老总，一开始在汇报完工作后，常有一种忐忑不安的心理，担心自己的工作经不起阮水龙的盘



问和检验。事实上，阮水龙并不是爱挑毛病的人，他总是先以赞赏的语气对在外工作的老总们加以肯定，再指出今后工作中应该注意的一些细节。然后亲自设宴招待，在这种家庭氛围中，他与经理们的关系就不再是一般的上下级关系，而是“亲朋好友”的关系。熟悉阮水龙的人都觉得他既有严父的气度，更有慈母的关怀。而这正是阮水龙的谈话艺术和人格魅力之所在。

很多部下都非常钦佩阮水龙并没有因为他们工作上的一次失误，就失去机会从此得不到重用。有一次，一位年轻的经理与外商谈判，由于一开始外商非常傲慢无理，对合同的条款也是挑三拣四。也许是缺乏经验，也许是不够冷静，这位年轻的经理一时情绪激动，没有顾及公司形象竟在谈判桌上与外商吵了起来，合同也没有签下来。

阮水龙知道后，叫人把他找来。年轻经理一时忐忑不安，心想这次把生意谈崩了，还与客户大吵大闹，肯定要挨老总的一顿批。哪知道，他走进老总的办公室，阮水龙根本没有批评他，而是让他回去好好总结一下经验教训，以后多讲究一些谈判的技巧，为下一步的谈判做好准备。

年轻经理以为自己听错了，他半信半疑地看着阮水龙说道：“公司还继续让我负责谈这份合同吗？”阮水龙斩钉截铁地告诉他：“你已经和客户打过交道，对具体的事务也比较了解，没有人比你更适合担负这份工作。”几天后，这位年轻人没有让阮水龙失望，他终于成功地与外商签订了合同协议。

/ 允许犯错，不准胡来 /

早在20世纪80年代初，阮水龙就给企业领导班子和部下确立了三条原则：允许犯错，不准胡来；只准明来，不准暗来；清清爽爽，要吃明要。虽然从字面上看，这几句话显得简朴通俗，但是却十分管用，这也是阮水龙韬略智慧的又一体现。

“允许犯错，不准胡来。”这是从培养人、关心人的角度出发的。阮水龙认为，任何人在通往成功的道路上都不可能不犯错误。普通人会犯错误，成功人士同样也会犯错误，所以要用宽容的胸怀允许别人犯错。犯错误并不可怕，重要的是我们从犯错误中得到了什么教训。如果每次都能从中获取新的东西，那么犯错误又有何惧呢？但由着个人性格任其胡来，这是他决不允许的。哪怕是自己的儿子，他也决不姑息。

“只准明来，不准暗来。”这是从维护企业领导班子团结、增强凝聚力和战斗力的角度出发的。阮水龙意识到，班子成员合作共事往往会相逢容易相处难。难就难在每个领导班子成员潜意识中都会滋生各自的私心杂念、都有各自的利益需求需要保护，于是难免斤斤计较甚至为了利益的纷争而彼此争权夺利、影响团结。这是他决不愿意看到和允许存在的。只准明来、不准暗来，就是要求领导班子不求私利、讲究原则，大局为重、以和为贵，把所有事情都放在桌面上讲清楚，不准在私下暗中争斗。多年来，浙江龙盛集团领导班子较好地遵循了这条原则。

“清清爽爽，要吃明要。”这是从解决领导班子廉洁自律问题而设定的一条杠杠。阮水龙认为，农民办企业，一些自私自利的小农



水龙：成功绝非偶然

意识在骨子里是存在的。所以抓好领导班子廉洁自律尤为重要。清清爽爽、要吃明要，就是要求领导班子成员在坚守清廉为底线的前提下，允许提出自己合理的需求，只要不触犯法律、不损害大众利益，确有理由的可以调整。他说，这样做，是对干部最好的保护。

从办厂的第一天起，阮水龙就给自己立下一条规矩：“能赚的钱必须得赚，不能拿的钱一分都不能要。”他经营企业40多年，于公、于私，都牢牢守住了自己的底线。

20世纪八九十年代以来，伴随着经济建设的快速发展，商业“回扣”现象一度在企业间十分流行。阮水龙的企业办得越来越红火，自然成为很多人实施“回扣”贿赂的目标。但阮水龙时刻警惕这种投机取巧、不择手段的经营行为所带来的危害，他不但自己以身作则，抵制不正之风，而且严格要求部下恪尽职守。

1986年的春天，上虞助剂总厂扩大生产规模需要新建一批生产车间，有两栋房子的土建包给了邻近长塘镇一个叫王才青的包工头。长塘镇是个山区乡镇，盛产竹笋、茶叶等农副产品。有一天傍晚，王才青带了2斤土制的茶叶，一个人来到阮水龙汇联的家里拜访。简单寒暄了几句后，他说这是自家做的茶叶，不值几个钱，务必请阮厂长尝尝。阮水龙刚想回绝，那人把茶叶放在桌上就起身走了。看着这制作简陋的茶叶，阮水龙觉得既然是农家自制的土特产，确实值不了几个钱，于是也就收下了。晚上，妻子阮月华准备将桌子上的茶叶放入罐头时，竟发现里面藏有500元现金。阮月华当即把这个“秘密”告诉了阮水龙，夫妻俩马上意识到事情的严重性，那个包工头分明是想要贿赂阮水龙，500元钱在当时不是一个小数目，阮水龙忙忙碌碌干一年的薪金还不到1000元。阮水龙看到夜色已晚，对月华说，今晚我们一时也找不到那个包工头，明天一早我就把这些钱和茶叶一并退还给他。第二天，阮水龙就叫来那个包工头，当面退还了钱和茶叶，并告诫王才青，以后一定不要再这样做了。

阮水龙经常告诫大家：人活在世上，离开财富任何事都是做不成的，所以人人爱财。但财富取得的方式却是多种多样。所谓君子爱财，取之有道；小人爱财，不择手段。前者赚钱，心安理得，“白天不做亏心事，半夜敲门不吃惊”；后者赚钱，疑神疑鬼，坐立不安。我们不要为中饱私囊而滥用职权，吃“回扣”、搞商业贿赂，这种不正当的行为最终会扭曲人性。一旦有一天事情败露，道德拷问和法律制裁会使当事人颜面扫尽、形象尽失，企业也会前功尽弃、再难立足。

由于阮水龙很早就意识到商业贿赂问题的严重性并在制度建设上落实了扎实有效的措施，多年来，浙江龙盛集团的管理团队几乎没有发生一起滥用职权、违法乱纪的刑事案件。

阮水龙说，我不想做公司的老板，而是要当企业的领袖。因为老板只懂得被动地支配众人，最终会让人厌烦；而领袖依靠人格魅力领导众人，促动大家心甘情愿地付出。

阮水龙的人格魅力体现在他为人处世的诸多方面：

他虽然不能出口成章，过目不忘，但他自学成才，知人善任，不安于现状，不好高骛远；

他虽然不是才高八斗，学富五车，但他坚持原则，以身作则，不浮夸骄傲；

他虽然不会妙语连珠，诙谐幽默，但他恪守信誉，不欺上瞒下，不拉人情网；

他虽然有时心直口快，直来直去，但他言行一致，赏罚分明，不滥用职权，不算计别人；

他虽然看上去黑不溜秋，貌不惊人，但他严于律己，宽以待人，不溜须拍马，不弄虚作假；

他虽然经常乐于助人，慷慨解囊，但自己清正廉洁，勤俭节约，不搞形式主义，不搞花架子。

第十五章

伉俪情深： 风雨同舟相濡以沫

我和妻子阮月华结婚至今，快60年了，我们俩可以说是伉俪情深，相濡以沫。从一贫如洗白手起家，到经历创业的艰难，无论日子再苦再难，她始终与我风雨同舟，携手共进。养儿育女、操持家务，坚持原则、敢于担责，与我共同分担分享着所有的喜怒哀乐。这种用近一个甲子的时间建立起来的深厚感情，是我奋斗不息的原动力，也是龙盛发展壮大的坚强后盾。我对她的评价是：“她是一位称职的妻子，更是一位优秀的母亲。”

——阮水龙

阮水龙能够取得如此辉煌的业绩和成就，与他青梅竹马、相濡以沫的妻子阮月华的用心帮衬是分不开的。阮月华多年来默默在幕后相夫教子，辅佐丈夫的事业，为水龙尽心尽力，对外谦和有礼，在内主持家政，把丈夫的事业和成就当作自己最欣赏的事情来看待。不少知晓阮氏家庭内情的有关人士曾说：“人们总是爱说化工巨头阮水龙如何以精明之术、过人智慧创立和发展龙盛基业，但鲜有人言及他的贤内助和事业的鼎力相助者阮月华女士。很难想象，阮水龙一生中若没有遇到阮月华，或者说没有她的辅佐和帮衬，那么，他的家庭、他的事业、他的成就又会将是怎样的情景？”此话足见阮月华在阮氏家庭中有着举足轻重的地位和不可或缺的影响力。

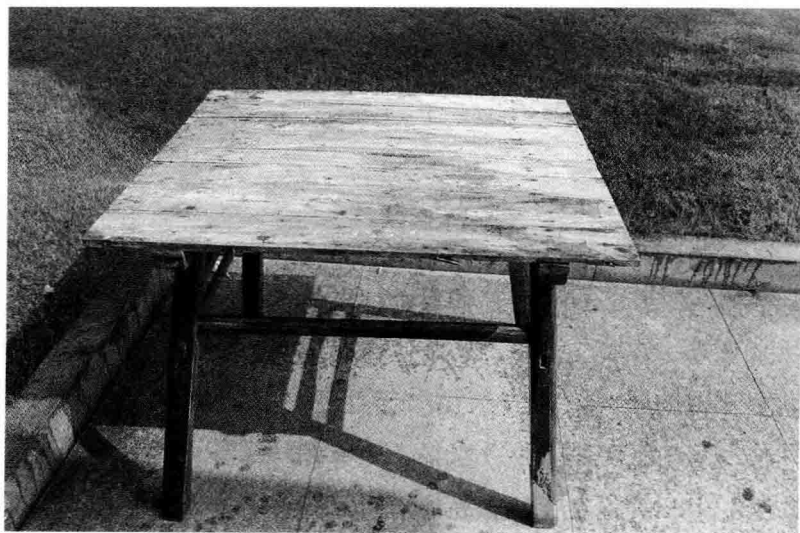
阮水龙在子女庆祝他79岁生日的时候曾经坦言：“今生没有妻

子月华，我不会有今天这样的事业和成就！阮氏家庭也不会有今天这样的枝繁叶茂、人才辈出！我一辈子都感谢她！”

这是阮水龙发自内心的肺腑之言。事实上，一对夫妻在经历了将近一个甲子的相爱相伴，这本身就是一个可歌可泣、令人称道的爱情诗篇。而围绕着这个过程所发生的诸多故事，更是荡气回肠、回味无穷。

/ 一贫如洗的日子 /

1956年冬天，阮水龙与阮月华在村里一间不到20平方米的茅草屋内结为夫妻。那时国家已出台新的《婚姻法》，讲究移风易俗，破除陈规陋习，结婚时不能有传统的彩礼、聘礼，两人几乎是在一贫如洗的环境中登记结婚。不到20平方米的茅草屋是特有的婚房，屋



当年的那张简陋桌子，阮水龙还保存完好。



水龙：成功绝非偶然

内的摆设真是简陋到了家，只有一张陈旧的木床，一个做饭的缸灶头，家里连个吃饭用的桌椅或者板凳都没有。

阮水龙说，我们这个家就是从一贫如洗开始起步的。任何事物都有一个从无到有、从小到大、从弱到强的过程，我和妻子阮月华从结婚那天开始就认定一个道理：贫穷并不可怕，人只要勤恳，能吃苦耐劳，不怕别人的冷嘲热讽，总是可以改变贫困的面貌。

家里没钱买桌椅、板凳，阮水龙就自力更生，就地取材，从地上掘起人家废弃的树根老头，拿到锯木厂，用锯木机将树根老头切割成一块块小木板，拼凑起来做成一张桌子。以后，他又用同样的办法做成了几条十分粗陋的板凳。他对妻子说，我们终于可以坐下来吃饭了。

这样的日子虽然过得很清苦，但爱情往往会让年轻人变得更加聪慧和从容，小两口并没有被困难所吓倒，他们勇敢地挑起了生活的重任。结婚以后，有了妻子阮月华的鼎力相助，阮水龙更加全身心地投入到自己心爱的事业中去。

/ 艰难岁月养儿育女 /

在那个艰难的农耕岁月里，作为妻子的阮月华从不闲着，对于生活的艰难曲折，她早已习以为常，也从没有半句怨言。每天忙完生产队农活，就操持家务，烧菜做饭，夜间纺纱、做鞋、做衣，几乎没有空闲的时间。1957年至1968年间，夫妻俩共生育了三子两女，阮水龙在生产队里事务繁多，无暇顾及家务。阮月华同样不肯停息地在生产队务农，但她还要肩负起养育五个子女在学习、生活上的所有重任，她克服各种艰难困苦，坚持培养子女勤奋好学。五

个子女在学习上都很冒尖，品学兼优。一个是复旦大学的硕士研究生，一个获得浙江大学本科学历，一个考上中等专科学校，两个高中毕业。这样一份出彩厚重的“成绩报告单”，出在改革开放前后这样一个特定的历史时期，确实是非常不简单的，尤其是出自一户农村普通家庭，更是十分罕见。人们称赞阮月华教子有方、育女有道，这在当地成为津津乐道的美谈。

阮月华在饲养牲畜上也很有才华，积累了丰富的经验。养猪、养鸡、养鸭、养羊，样样精通到家。那时农家收入来源主要靠种田赚工分，农民基本被禁锢在土地上，不准外出搞副业。家里没钱给孩子们买毛衣，阮月华在家里专门养了几只绵羊，等绵羊长长了羊毛，她就把它剪下来，通过漂白、晾晒、纺织等多道工序，然后利用晚上时间分别给丈夫、儿女们织上毛衣。阮月华与阮水龙夫妻俩多年来相濡以沫的恩爱故事，虽然平凡，但很真实感人。阮水龙一直这样评价自己的妻子：“她是一个称职的妻子，更是一个优秀的母亲。”

一位智者说过：“苦难是最好的学校，没有苦难的人生不是真正的人生。”

一个人只有经过困境的砥砺，才能焕发出生命的光彩。这句话用在阮水龙、阮月华夫妻俩身上一点都不为过。为了养家糊口，夫妻俩夜以继日地劳作。

阮水龙说，那时家里几乎每年要养6头猪，全靠阮月华一人来饲养。家里缺饲料，阮水龙隔三岔五就要到镇上的豆腐店去买豆腐渣来抵充猪饲料。每次都是过了半夜，他就赶到道墟镇上的豆腐店门口去排队，等到把上百斤的豆腐渣挑到家里，已经过了凌晨4点，草草睡上个把小时，就匆忙起床赶到自留地里去劳作，等生产队上工的钟声响起，又赶到地里去做农活。

没有经历过那段岁月的人是很难体味到其中的酸甜苦辣。尤其



水龙：成功绝非偶然



1981年春节全家合影(二排左二父亲阮水龙,二排左三母亲阮月华,前排三子阮伟刚,二排左一长女阮珠梅,二排左四次女阮伟娟,后排左一次子阮伟祥,后排左二长子阮伟兴)。

是碰到寒风彻骨的冬季凌晨,那种滋味就更不好受了。当别人还躺在温暖如春的被窝里,搂着妻儿,做着只有属于年轻人才会做的美梦时,阮水龙已经扛起扁担,提着箩筐,迎着扑面而来的寒风上路了。对于从小生长在曹娥江边的阮水龙来说,尽管他比一般人更具有抵御冬日寒风的能力,但当那扑面而来的寒风像皮鞭一样抽打在他的脸上时,他还是感到了一种类似于刀割一样的疼痛。日积月累,阮水龙的脸变紫了,变肿了,最后变黑了。

月华看在眼里,打心眼里心疼自己的丈夫,看着水龙日渐消瘦的脸庞,她常会一个人悄悄躲在自家简陋的房间里暗暗流泪。但这种哭泣时间都不长,当眼泪流过,月华很快就振作起来,像什么事也没发生过一样,顽强地与丈夫一道共同担负起生活的重任。

凭着勤劳的双手,夫妻俩每年在种植瓜果蔬菜等经济作物上都

收获颇丰，但要把这些已成熟的经济作物及时卖出去，确实颇费周折。每次都是阮水龙在凌晨三四点钟就起床，有时肩挑、有时拉着手拉车到邻近集镇赶市去卖瓜果蔬菜。

1969年7月的一天，阮水龙准备了近500斤的瓜果蔬菜，装上一部手拉钢丝车，准备到上虞丰惠镇去卖。由于路程有近60里，阮水龙想自己拉车，让妻子阮月华用绳子牵在钢丝车脚上拉，遇上坡时帮着推车。为了赶时间，夫妻俩凌晨2点钟拉着一车瓜果蔬菜从汇联村出发。但谁知赶到丰惠镇上早市已散。看到阮月华有些灰心丧气的神情，阮水龙赶紧宽慰道：赶集做买卖碰到这种倒霉事是家常便饭，你别灰心，我们原路返回一路上沿途叫卖，照样能把这车瓜果蔬菜卖出去。夫妻俩的一番心血没有白费，一路从丰惠向百官方向沿途叫卖，到皂湖终于把一车瓜果蔬菜卖完，两人顿时感到如释重负。途经老曹娥火车站时已是下午5点多钟，两人早已饥肠辘辘，就在车站旁的小饭店内草草吃了一碗馄饨，然后匆匆赶路，回到家中已是晚上7点多钟了。

这种苦难生活确实是蹉跎岁月中让人难以忘怀的片断。但如果每个人都能充分利用苦难这个机会来磨砺自己，那么吃苦之后就会获得成功的馈赠。要知道，每个成功者的勇气和毅力正是在这一次次的跌倒、爬起的过程中增长积累起来的。

“那时的生活虽过得艰难困苦，但无论怎么苦、怎么难，我和妻子阮月华一起咬紧牙关终于挺过来了，每个孩子都得到健康的成长。更重要的是，通过多种历练，培养和造就了我对生活、对事业坚韧不拔的意志。”阮水龙对此深有感触地说道。



水龙：成功绝非偶然

/ 创业维艰，夫妻俩心心相印 /

阮月华为人一向低调，她从不接受媒体的任何采访，也不在外界显露自己独特的身份地位。在很多人眼里，阮月华是个很平常的农家妇女。只是当别人称呼她“阮师母”的时候，她会很礼貌地向对方露出憨厚的笑脸，就像一个朴素善良的邻家奶奶，喜欢和邻里乡亲拉拉家常。但是不可否认，从不显山露水的阮月华在阮家却有着至高无上的地位和影响力，阮水龙不少重大的决策最后能取得成功，都是与她坚强的性格和默默的付出密不可分的。尤其是在创业维艰的攻坚阶段，夫妻俩更是心心相印，相互鼓励，写下了夫妻俩



阮月华年轻时在老家庭院内缝制棉被的情景。

爱情生活中最华丽的篇章。

1978年，阮水龙创办的农药厂面临倒闭，一度意志消沉，整个人似乎又回到了办厂初期时的那种彷徨无措中。丈夫情绪低落、失魂落魄的样子，阮月华看在眼里，急在心里。她虽帮不了丈夫一举扭转乾坤，但她并没有被困难所吓倒，她羸弱的身体内深藏着顽强的意

志。她对阮水龙婉言相劝：“水龙，你现在才四十出头，正是人生最好的年华，失败一次并不是坏事。也许这正是你重新创业的开始啊！男子汉大丈夫，最要紧的是你能不能振作起来，东山再起。”阮月华不懂经营管理，但她懂得为人处世的常理。

妻子的一番劝慰和教导，让阮水龙如醍醐灌顶，他很快就振作起来，反思以往办厂的经验得失，苦思着企业新的发展之路。

月华始终不会忘记，1979年阮水龙决定转产搞助剂产品的那个关口，是他人生道路上的重大节点和决定企业前途命运的重要转折点。那段岁月，看着阮水龙数月没日没夜地拼搏奋斗，阮月华的心里也一直是七上八下的，她是既兴奋又担忧。她太了解自己的丈夫了，他是个性格很要强的男人，从来不怕任何困难险阻。对于水龙一开始擅自拿走家里仅有的135元“活命钱”，到上海去谈项目，她一度在心里也埋怨过他，但她始终没有说出口。她知道水龙一直爱着这个家，爱着自己的妻子，也爱着每一个子女，不到万不得已他是绝不会拿走家里的“活命钱”的。

与平常的农家妇女有所不同，阮月华是个识大体、顾大局的女人，思前想后，她觉得水龙此举很有一个男人的作为和魄力，虽然短期内确实是苦了一家老小，但终究为濒临绝境的企业换来了一个崭新的开局！让她担忧的是，当时转产已到了最后节骨眼上，一旦事情无从着落，所有的努力就会前功尽弃，水龙他们这几个月所付出的全部心血和努力就会化为泡影。而一旦前功尽弃，这对水龙会有多么大的打击和伤害啊！想到这些，她甚至有几分后怕。

然而，阮月华毕竟是经历过无数风雨考验的女人，她的内心是踏实坚强的。每次碰到困难的时候，她总是勇敢地与丈夫站在一起。因为她坚信，水龙这次选择的创业之路是以往任何中国农民想都不敢想的新事业，不经历暴风骤雨般的考验那是不可能轻而易举就能获得成功的。



水龙：成功绝非偶然

阮水龙说，月华这个人不但心地善良，而且考虑问题一向很周到，处事也很细腻，在生活上我离不开她，在事业上她也一直默默地支持着我，每当我在重大决策上一时手足无措的时候，她总会帮我一起想办法、出主意。多年来，我们都是在风雨同舟的考验中相互鼓励、共同携手走过来的。

/ 从不插手企业内部事务 /

阮水龙创办企业将近50年，家里有两位家庭成员从没有到厂里干过活、任过职，一个就是他的妻子阮月华，另一个是他的大女儿阮珠梅。刚办企业的时候，公社领导也曾提议让阮水龙安排阮月华到厂里工作，而且凭着月华的能力和办事的认真劲儿，她是能胜任在不少岗位上做事的。但阮水龙觉得不妥，月华也感到此举会遭到群众的非议，会让水龙为难甚至影响到他正常的工作开展。月华对水龙说：“你办了企业，安排自己的老婆到厂里工作，老百姓会对你怎么看？我还是继续留在村里干农活好了，你尽管去办好企业，我不会来拖你的后腿。”阮水龙对月华的这份理解心存感激。以后，此事再也没有提起，月华到老一直都在村里务农，操持家务。

多年来，夫妻之间有个不成文的约定，阮水龙在厂里负责管理，月华在家里主持家政，从不过问和插手企业内部事务。后来阮水龙把企业越办越好，很多人都想着法儿托路子要到龙盛来工作，直接找阮水龙提要求，怕他铁面无私不给面子。于是，不少亲戚朋友就找上门来央求阮月华帮帮忙，给个面子安排他们的子女找份好工作。月华说话做事都很有分寸，她告诉每一个上门求助或托关系的人：企业办好了，规模扩大了，招收新员工肯定是要的，是人

才更会得到重用。但是通过我去说情帮你们到厂里找份工作，这事是绝对行不通的，这个关卡我一定得守住。你们真的乐意到企业去工作，就直接去参加招聘，我相信你们很多人都会是龙盛需要的员工。

阮水龙知道此事后对月华大加赞赏，认为月华这样为他“挡驾”很有讲究，既维护了他一贯办事的原则立场，又没有损伤与亲戚朋友之间的感情。后来，很多人通过正常渠道在龙盛找到了适合自己的工作岗位。虽然走“后门”没走成，但大伙儿对阮月华都十分敬佩，觉得她给大家指明的这条道才是实实在在的阳关道，做人做事都应该光明磊落才是。从此，大家见到这位“阮师母”也愈加地尊敬她了。

以后，龙盛的规模越做越大，有些亲戚朋友仍然想通过“阮师母”这个路子能包点工程、做些业务，但阮月华一直恪守“从不过问和插手企业内部事务”的诺言，即使是她的侄子、外甥来求她，也从没有为他们开过口子。

阮月华相夫教子，为人低调，与阮水龙恩爱有加，相敬如宾。他们的爱情婚姻一直是温馨美满的，两人都能彼此体谅对方，很少有争吵拌嘴的时候。夫妻俩真正意义上的一次“吵架”，其实也是一件微不足道的小事引起的。

1989年秋季的一天傍晚，阮水龙很晚还没回家，月华便到厂里去寻找他，发现水龙不在，随手从工厂打了两瓶热水回家，半道上恰巧碰到水龙。当水龙知道月华是从厂里打了两瓶热水回来，便责备起来。“打了两瓶热水虽是桩小事，但厂长的老婆带头这样做，影响很不好，会坏了厂里的规矩，下面的员工也会如法炮制、互相效仿，以后就会公私不分，随意拿走厂里的东西，给整个管理带来不小的混乱。你叫我以后怎样去管教员工！”阮水龙的话语很严厉，一时间有些不太顾及夫妻的情面。



水龙：成功绝非偶然

当晚，阮月华就很坦诚地对水龙说：这事是我考虑不周，不计事态的后果和影响，公私不分，违反了厂里的规定。不过请你放心，以后不会再有第二次了。

看到月华这样的表态，水龙的脸顿时涨得通红通红。他连忙向妻子赔不是：刚才我的态度也不好，让你受了委屈，其实是你立了一功，通过这件事，我可以去教育员工都要按规矩办事。

第二天，阮水龙就拿自己开刀，让厂里的会计严张锁开收据发票2元，付掉了两瓶热水的钱，并把收据发票张贴在工厂的宣传窗内公开亮相。此后，厂里再无人下班后随便打开水回家。

浙江龙盛集团从一家不起眼的小企业起步，能够成为一家具有国际影响力的行业标兵企业，内中固然有其与众不同的发展轨迹，作为一个家族化企业，在发展过程中总会自然或不自然地受到家族化的局限和影响，但龙盛在这方面成功地剔除了家族化的局限和影响，甚至超脱了家族化的羁绊和约束。这中间，阮月华能够找准自身定位，做到几十年如一日，不越“雷池”半步，确实是扮演了一个很不简单的角色。同时，一旦发现子女们做错了事情，她也从不姑息迁就，当面对他们进行责备和教育。

阮水龙从一个普通的乡村农民，最终成长为具有非凡经营才能和卓越管理理念的优秀企业家，固然有其自身的不懈努力和追求。但是，如果没有阮月华几十年的精心辅佐和鼎力帮衬，没有始终坚守“从不过问和插手企业内部事务”的诺言，很难想象，他能够如此顺畅地取得今天这样辉煌的成就。阮水龙经常说这样一句话：“没有月华，我根本不可能拥有这么多！”

/ 晚年生活与慈善事业相伴 /

阮水龙和阮月华的晚年生活是温馨和谐、幸福美满的，他们在平静安宁、无拘无束的氛围中，可以有充足的时间尽情享受颐养天年、游览天下的快乐，再没有多少要让二老放心不下的烦心事来扰乱他们的生活。膝下儿孙满堂，枝繁叶茂，事业发达，学业有成。在众人眼里，阮氏家族已然成为人才辈出、光宗耀祖的一大世家。2011年，阮氏家族又新添了两个重外孙，成为一个令人羡慕的四世同堂的大家庭。他们的子女中，有的已成为有国际影响力的企业家，有的成为“桃李满天下”的园丁，有的身家资产早已过亿仍不忘回馈社会、报效桑梓；第三代中，更不乏将来独当一面的栋梁之材，有的已从英伦名校学成回国，担任名企的投资顾问，有的即将远赴大洋彼岸的美国名校接受深造。阮氏子孙的一个共同特点是：在学习上出类拔萃，在事业上有所作为，对社会有所贡献，并且都注重助人为乐并有所建树。这与阮氏家族一贯坚守“耕读传家、重教守



2010年，阮水龙、阮月华夫妻俩参观上海世博会。



水龙：成功绝非偶然



2005年，阮月华70岁生日时，夫妻俩相互敬贺。

训，德业并举、廉洁自律”的家训和秉持中华民族“勤俭持家、奋发开拓，宽厚仁慈、施惠于人”的优良传统有着密不可分的渊源关系。

晚年生活中，他们最精彩的华章莫过于夫妻俩共同尊崇和实践着取自社会、回报社会、扶持社会弱势群体的价值观，将他们的一部分财富无私奉献给慈善事业。

虽然阮水龙从不炫耀自己的财富，也从不为自己的善行义举而作高调张扬，但在现代媒体业如此发达的今天，他在慈善事业上数十年的所作所为，早已成为公开的秘密。荣获浙江省第二届“慈善之星”的称号，连续两次获得浙江省“慈善奖”，多次位列中国慈善榜单，这些使阮水龙成为家喻户晓的“慈善家”。

与阮水龙在慈善事业上的荣誉等身相比，没有多少人知道阮月华也是一个对慈善事业全身心投入的爱心人士。因为她不可能拿出大笔的资金去设立一个用她名字命名的基金会，因为她是女人，喜欢用和风细雨的办事风格来表达自己的爱心，因为她关注的都是社会最底层、基本没有话语权的穷人，所以人们只知道她是一个慈祥

的老人，而不知道她更是一个热心慈善的老人。

在各种捐资助款的慈善活动中，在爱心结对的签约仪式上，在各种赈灾义演的场合里，人们或许能看到阮水龙的身影，但绝对不会有阮月华的身影。这倒不是因为她不喜欢抛头露面的缘故，而是她有自己独特的行事方式。有时，她会与丈夫一道，出现在虞南山区贫困结对学生的家中，把捐助款放在学生家长手里，然后询问一下情况，留下几句叮嘱，便悄无声息地离开；每年的春节前夕，她会按时走访邻近的数十户贫困家庭，给他们送上一些慰问金，作为长辈，她还给小孩子留下过年的压岁钱。这已经是她多年雷打不动的习惯。大伙儿都知道：谁家缺什么，谁家里最需要什么，其实阮师母心里最清楚。厂里和村里的员工或村民无论是突然遭了灾还是生了大病，她都会上门看望慰问。她说，人在无助的时候，能得到一点帮助，那是最有益的事情，所以我很乐意这样去做。阮月华因而深受当地广大群众的爱戴和尊敬。

晚年生活，与慈善相伴相生，让两位老人备感人生的价值和生活的乐趣。多做善事让他人幸福，自己内心也会感到快乐。二老认为，善待社会，善待他人，并不是一件很复杂的事，只要心中常怀善念，都是可以为别人提供一点帮助的。我们并不懂得多少养生之道，但觉得多做善事就是一种养生之道。

一个人一生做几件善事并不难，难的是一辈子做善事。这种把助人为乐、与人为善作为养生之道的境界，是需要通过长期磨砺才能达到的，阮水龙和阮月华始终保持这种平心静气、乐于奉献的情怀，的确是难能可贵和令人称道的。

2016年12月，阮水龙阮月华夫妇将迎来结婚60周年纪念日，按照传统惯例，“钻石婚”是人生中最隆重、最弥足珍贵的婚姻纪念了。在此，所有尊敬和热爱这两位风雨同舟、相濡以沫的伉俪的人们，都衷心地祝愿他们幸福美满、白头偕老，伉俪情深、健康长寿。

● ● 阮水龙大事年表

1935年12月23日	出生于绍兴县肖金乡二保阮家地村（现绍兴市上虞区道墟镇汇联村）
1937年7月	抗日战争爆发
1944年2月	在汇联村的阮家小学上学
1945年8月	抗日战争取得胜利
1949年5月	上虞解放
1949年9月	从肖金小学毕业回家务农
1952年至1954年	在上海当学徒
1955年秋	在中阮农业合作社当会计
1956年12月	与同村姑娘阮月华结为夫妻
1957年9月	在汇联高级农业合作社当统计员
1958年6月	在上虞县东关区粮管所当助理员
1959年3月	在东关区粮管所长塘粮站当出纳
1960年初	在东关区粮管所任粮食专管员
1960年6月	被吸收为中共预备党员
1961年秋	因东关区粮管所精简人员回乡务农
1963年3月	在上虞县湮海公社汇联大队当农科员
1970年6月	任上虞县湮海公社微生物农药厂厂长

1971年6月	第一代产品——920植物生产刺激素、5406抗生菌肥试制成功并投入批量生产
1972年4月	兼任湮海公社糖厂的生产负责人
1973年底	农药厂因亏本由县农林局补助科研经费700元，同时职工由13人削减到4人
1974年5月	新产品春雷霉素、中曲发酵粉试制成功
1974年10月	易地在称山南侧（现生产区）建造了252平方米的二层科技实验楼及厂房，厂址全部搬迁至此
1975年	县、市科委累计拨款1.5万元，支持上虞县湮海公社微生物农药厂发展农业科研和生产
1976年	井岗霉素农药列入县科技新产品试制计划，拨款7000元，于当年试制成功并投入批量生产
1977年	年产1%井岗霉素农药100吨，赔本支援全县农业生产，亏损额达3.2万元
1978年底	企业亏损严重，仅存资金3.81元，濒临倒闭
1979年3月27日	赴上海与一家科研单位签署“CPU树脂联合试制合同”
1979年4月30日	CPU树脂生产设备安装调试完毕
1979年5月4日	“上虞县湮海公社微生物农药厂”正式更名为“上虞县湮海公社纺织印染助剂厂”。当日，CPU树脂试产成功
1979年7月1日	CPU树脂投入批量生产，并试销到苏州、上海等地
1980年7月	CPU树脂通过省级鉴定
1980年10月	CPU树脂获省人民政府优秀科技成果三等奖
1980年11月	厂党支部成立，任书记
1981年9月	建筑面积859平方米的行政、科研、文化三楼建成并交付使用
1981年11月	由浙江省化工研究所转让的柔软剂S-1项目试产



水龙：成功绝非偶然

- | | |
|----------|---|
| | 试车成功，当年投产当年见效 |
| 1982年10月 | 新产品柔软剂RS获浙江省政府优秀科技成果奖 |
| 1983年7月 | 阮水龙和其他厂领导分别捐献奖金2768元和2214元，设立“龙华”科技奖（寓“龙宫探宝，振兴中华”之意），以奖励发明创造和合理化建议的职工 |
| 1984年3月 | “上虞县纺织印染助剂厂”更名为“上虞县助剂总厂” |
| 1984年7月 | 与浙江省化工研究所签署了总投资为113万元、其中转让费为20万元的“杀菌防腐剂BIT”项目转让合同 |
| 1984年9月 | 与浙江省化工研究所轻化室在杭州签署了“科研生产联合体”协议。同月，企业归口于浙江省石化厅。 |
| 1984年10月 | CPU树脂获农牧渔业部和浙江省计经委优质产品奖 |
| 1985年1月 | 建筑面积1920平方米，具行政、科研、生活功能的五层综合大楼建成并交付使用 |
| 1985年1月 | 首次向东关中学和杜浦乡校捐资1.08万元 |
| 1985年2月 | 企业自办的科研所——上虞县助剂研究所成立，任所长 |
| 1986年11月 | 多效醇酸CA获省科技进步三等奖，柔软剂RS获国家农牧渔业部优质产品奖 |
| 1987年1月 | 总厂团支部成立 |
| 1987年2月 | 总厂工会委员会成立 |
| 1987年6月 | 全厂实行养老保险制度 |
| 1988年4月 | 全厂开始实行职工聘用合同管理 |
| 1988年9月 | 通过天津化工进出口公司，首次向东南亚国家和地区出口25吨荧光增白剂BC，创汇50万元人民币 |

- | | |
|----------|---|
| 1989年2月 | 阮水龙个人向母校——汇联小学捐资 8000 元，设立“阮水龙奖学金” |
| 1989年10月 | 建筑面积 1600 平方米的行政、科技、经营、生活综合大楼在称山坡上建成并交付使用，从此，实现了生产区与行政、科研、生活区分开 |
| 1989年12月 | 年产值突破 2000 万元大关，达到 2003.32 万元，年税利突破 400 万元大关，达到 402.59 万元，均创历史最高纪录 |
| 1989年12月 | 投资 130 万元的国家星火项目——扩散剂 MF-2 开始兴建 |
| 1990年9月 | 被评为浙江省乡镇企业技术进步优秀企业 |
| 1990年10月 | 中共上虞县助剂总厂总支部成立，任党总支书记 |
| 1991年8月 | “上虞县助剂总厂”更名为“浙江省助剂总厂”，任厂长 |
| 1992年7月 | 中共浙江省助剂总厂委员会成立，任党委书记。12月，被浙江省计划经济委员会、省统计局等认定为中二型企业，同时获得浙江省乡镇企业技术进步优秀企业。 |
| 1993年7月 | 企业实行股份合作制，召开首届股东代表大会，选举产生第一届董事会，当选为董事长 |
| 1993年9月 | 浙江省助剂总厂在 1992 年度全省工业企业评价排序中，进入全省效益第 44 位、行业效益第 6 位、行业规模第 26 位 |
| 1993年9月 | 主持的分散剂 MF-2 项目获国家星火奖二等奖。 |
| 1994年1月 | 获浙江省“星火明星企业家”称号 |
| 1994年8月 | 浙江龙盛集团公司成立，任董事长、党委书记 |
| 1994年9月 | 在 1994 年浙江省工业企业评价排序中，经营业绩进入全省最佳经济效益工业企业评价序列和全 |



水龙：成功绝非偶然

省最大经济规模工业企业评价序列

- | | |
|----------|---|
| 1994年10月 | 获“1994年度1000家全国最佳经济效益乡镇企业”称号，居第400位 |
| 1994年12月 | 被浙江省计划经济委员会等评为中一型企业 |
| 1996年1月 | 被评为浙江石化工业十强企业 |
| 1996年7月 | 被国家农业部批准为全国乡镇企业集团 |
| 1997年8月 | 在1997年浙江省工业企业评价排序中，名列全省专用化学产品制造业经营规模第1位 |
| 1998年 | 浙江龙盛集团股份有限公司成立，任董事长 |
| 1998年6月 | 获得“全国出口创汇先进乡镇企业”称号 |
| 1999年5月 | 被评为浙江省乡镇企业创业功臣 |
| 1999年12月 | 被评为绍兴市首批百名优秀乡土人才 |
| 2000年1月 | 被评为浙江省乡镇企业优秀董事长、总经理（厂长） |
| 2000年2月 | 被评为浙江省乡镇企业质量管理先进工作者 |
| 2000年3月 | 新型活性染料GR黑开发项目被科学技术部列为国家星火计划项目 |
| 2000年9月 | 被绍兴市人民政府表彰为“绍兴市小型巨人企业”年度优秀企业 |
| 2000年11月 | “分散染料黑（蓝）EX-SF300%”项目获得浙江省科学技术进步奖三等奖 |
| 2001年1月 | 被认定为浙江省第四批省级企业技术中心 |
| 2001年9月 | “环保型/高强度分散染料黑”项目被国家科学技术部认定为国家级火炬计划项目 |
| 2001年12月 | 被评为浙江省技术进步优秀企业 |
| 2002年3月 | 在杭州湾精细化工园区成立龙盛科技工业园 |
| 2002年8月 | 被评为上虞市“爱心助学”先进个人 |
| 2002年8月 | 在中国染料工业协会第五届会员大会和中国染料 |

	工业协会五届一次理事会上当选为理事、常务理事、副理事长
2002年12月	被浙江省工商业联合会、浙江省国家税务局、浙江省地方税务局联合评为浙江省非公有制经济纳税状元
2003年2月15日	时任浙江省委书记、省人大常委会主任习近平到龙盛考察调研
2003年8月1日	“浙江龙盛”5700万股A股在上海证券交易所成功上市，证券代码600352。公司注册资本由原来的1.7亿元增加至2.27亿元
2003年10月	当选为上虞市第一届慈善总会副会长
2004年1月	被评为绍兴市人才工作先进个人
2004年2月	设立浙江龙盛控股有限公司，注册资本5000万元，任董事长
2004年3月	浙江龙盛控股有限公司增资到2.5亿元
2004年4月	获得“浙江省创业企业家”称号
2004年7月	被评为浙江省创业企业家、浙江省优秀企业家
2004年8月	被授予“绍兴市杰出企业家”称号
2005年1月	向上虞市“扶贫济困送温暖”活动捐赠200万元
2005年2月	与世界500强企业日本伊藤忠商事株式会社签订年产30万吨硫黄制酸项目暨战略合作伙伴关系协议书
2005年11月	龙盛“十一五”规划发布暨新大楼落成典礼举行
2005年12月	龙盛薄板年产60万吨冷轧薄板项目举行酸洗线带酸试车开工仪式
2005年12月	龙盛出资3000万元冠名上虞市慈善基金
2005年12月	当选为绍兴市“慈善之星”并接受表彰
2006年9月	企业捐资400万元，与道墟镇杜浦村共建新农村



水龙：成功绝非偶然

- | | |
|----------|--|
| 2006年10月 | 龙盛科华素牌活性染料获“中国名牌产品”称号 |
| 2006年12月 | 被聘任为浙江省中小企业创业指导师 |
| 2007年4月 | 龙盛举行海外客户峰会，首次邀请全球合作伙伴相聚 |
| 2007年4月 | 卸任上市公司董事长 |
| 2007年8月 | 龙盛新增1000万元冠名基金，使龙盛冠名上虞慈善基金达到4000万元。同月，阮水龙出资1000万元，成立“阮水龙慈善基金会” |
| 2007年9月 | “龙盛”商标被国家工商总局认定为“中国驰名商标” |
| 2007年10月 | 龙盛牵手印度最具竞争力的染料生产商KIRI公司开展战略合作 |
| 2007年11月 | “浙江龙盛”增发A股成功，公司股本数达到65900万 |
| 2008年2月 | 获浙江省第二届“十大慈善之星”称号 |
| 2008年4月 | 收购浙江龙化控股集团有限公司 |
| 2008年5月 | 四川汶川大地震发生后，龙盛第一时间组织捐赠款230多万元，接着又捐资100万元援建青川中学 |
| 2008年9月 | 获上虞市慈善事业“突出贡献奖” |
| 2009年5月 | 龙盛与印度最有竞争力的染料生产商KIRI公司合作项目LONSEN KIRI顺利投产，成为世界上第二大活性染料生产基地 |
| 2009年5月 | 浙江龙盛集团股份有限公司技术中心被认定为国家级企业技术中心 |
| 2009年7月 | 被评为“风云30年·影响上虞工业企业家” |
| 2009年9月 | “浙江龙盛”成功向社会公开发行面值总额12.5亿元的可转换公司债券 |
| 2009年10月 | “浙江龙盛”参股公司滨化集团首发申请获通 |

	过，龙盛持有滨化集团3151.5万股，为公司进一步对外投资PE项目创造了条件、积累了经验
2009年12月	公司实现销售超百亿、资产超百亿、市值超百亿，再度入围浙江省百强企业、浙江省制造业百强企业。居浙江省百强企业第44位、浙江制造业百强企业第29位
2010年1月	公司全资子公司桦盛有限公司认购新加坡KIRI控股有限公司并签订《可转换债券认购协议》
2010年1月	公司被认定为第四批全国企业知识产权试点单位
2010年2月	新加坡KIRI公司收购德国德司达公司除美国以外的全球业务
2010年10月	新加坡KIRI公司收购德司达美国公司
2010年12月	公司创新融资渠道，成功获注24亿元短期融资
2011年1月	德司达全球总部新址在新加坡设立
2011年9月	浙江龙盛控股有限公司首次上榜中国企业500强，位列第499位。同时，入选2011中国制造业企业500强，位列第278位
2011年11月	浙江龙盛集团公司被评为上市公司考评优胜单位
2011年12月	子公司山东国瓷功能材料股份有限公司公开发行A股并将在创业板上市
2012年1月	公司兑付完成2011年度第一期短期融资券，本息合计15.6825亿元人民币
2012年1月	浙江龙盛集团组建的“龙盛精细化工研究院”获浙江省科技厅、发改委、经信委、财政厅等四部门联合批准认定
2012年4月	浙江龙盛集团2012年度第一期短期融资券公开发行完毕，成功募集资金5亿元
2012年6月	龙盛国际商业广场首层环形内支撑顺利闭合，建



水龙：成功绝非偶然

- | | |
|----------|--|
| | 成上海地区首个最大环形支撑 |
| 2012年8月 | 浙江龙盛集团蝉联财富中国500强，排名第405位 |
| 2012年8月 | 出席上虞市慈善总会贫困家庭大学生龙盛助学基金发放仪式，与贫困大学生面对面交流 |
| 2012年9月 | 浙江龙盛集团2012年度第二期短期融资券公开发行完毕，成功募集资金5亿元 |
| 2012年9月 | 浙江龙盛集团成功组建浙江省染料标准化技术委员会 |
| 2012年12月 | 浙江龙盛集团完成债转股控股德司达，持有德司达控股62.43%的股权 |
| 2013年1月 | “浙江龙盛”通过专利诉讼，与侵害公司发明专利权的企业达成和解并获得专利授权收入 |
| 2013年2月 | 浙江龙盛集团获中华全国工商业联合会颁发的2012年中国民营企业500强牌匾 |
| 2013年2月 | 浙江龙盛集团获省“标准创新型企业”称号；同月，通过第四批全国企事业单位知识产权试点工作验收 |
| 2013年3月 | 浙江龙盛集团提请的间苯二酚反倾销诉讼，终裁判定日美倾销成立 |
| 2013年4月 | 德司达第二条靛蓝生产线在中国德司达南京工厂投入试生产 |
| 2013年6月 | 浙江龙盛控股有限公司跻身2013浙商全国500强行列 |
| 2013年7月 | 浙江省副省长毛光烈一行到访，调研龙盛科技创新和企业研究院规划发展方向 |
| 2013年8月 | 浙江龙盛控股有限公司以2012年营业收入213.5亿元，名列中国企业500强排行榜第473位 |
| 2013年8月 | 浙江龙盛集团迎来上市十周年庆典。同月，上虞 |

	慈善总会贫困家庭大学生龙盛助学基金发放
2013年9月	浙江龙盛集团首个院士专家工作站批准成立
2013年10月	德司达成功购入 Lenmar 化学公司，期限 30 年
2014年1月	浙江龙盛集团与上海闸北区政府签署战略合作协议
2014年2月	浙江龙盛集团获第四届“浙江慈善奖”机构捐赠奖
2014年3月	浙江龙盛集团在上虞区“五水共治”工作会议上 认捐 1200 万元
2014年4月	浙江龙盛集团获中国民营化工转型升级示范企业
2014年4月	浙江龙盛控股名列绍兴市百强企业第 5 位
2014年5月	浙江龙盛集团上榜浙江省首批“三名”企业
2014年6月	浙江龙盛集团获“绿色中国·杰出可持续发展企 业奖”
2014年6月	浙江龙盛集团签约设立复旦大学龙盛教育基金
2014年7月	浙江省省长李强在龙盛调研省“三名”试点企业
2014年8月	浙江龙盛集团荣膺首届浙江省工业大奖银奖
2014年9月	公司承担的“十二五”国家科技支撑计划课题通 过验收
2014年9月	浙江龙盛控股有限公司名列首届中国石油和化工 民营企业百强第 13 位；并以 2013 年营业收入 251 亿元排名中国企业 500 强第 467 位、中国制 造业企业 500 强第 238 位。同月，浙江龙盛集团 荣膺 2013 中国主板上市公司价值百强
2014年10月	浙江龙盛集团荣获全国石油和化工行业责任关怀 最佳实践单位
2014年11月	“浙江龙盛”获准发行 40 亿元超短期融资券
2014年12月	浙江龙盛集团荣获“技术创新省百强”、“区十 佳”称号
2014年12月	浙江龙盛集团荣获“绍兴市上市公司综合考评优



水龙：成功绝非偶然

胜单位” 称号

社会职务：

- | | |
|------------------|--|
| 2002年8月 | 经中国染料工业协会第五届会员大会和中国染料工业协会五届一次理事会选举，当选为理事、常务理事、副理事长；中国染料化工学科副会长 |
| 1988年3月 | 当选为绍兴市第二届人大代表；此后又连续当选为绍兴市第三届、第四届人大代表 |
| 1993年3月开始 | 连续四届当选为上虞市政协常委，2012年2月继续当选为第九届上虞区政协常委 |
| 2003年至今 | 连续两届当选为上虞慈善总会副会长 |

后

记

2011年11月底，阮水龙先生约见我，要我为他写个长篇人物传记之类的东西。我立马就忐忑不安起来。我对他说：阮董，像您这样成功的浙商企业家，最好请上海、杭州等地的高手来撰文较为合适。他摆摆手很执着地对我说：人老了，总要给后人留下点可供借鉴的东西，我这一生是怎么走过来的，一定要给后人有个交代。但写人物传记是要接地气的，客观真实尤其重要，你对我个人以及浙江龙盛集团的发展轨迹都比较了解，你就不用推辞了！

屈指算来，我结识阮水龙先生已有30多个年头了。20世纪80年代初，我在上虞县东关区的一家国有企业做学徒。企业的经济效益不错，尤其是税收上缴额一直位居东关区前茅。但两年后，我所在这家国有企业上缴的税收额竟然被一家名不见经传的乡镇企业超越，它就是浙江龙盛集团的前身——上虞县助剂总厂。事后，我在东关区政府大门口的荣誉榜上看到上虞县助剂总厂厂长阮水龙的名字。在20世纪80年代，上虞乡镇企业曾经创造过一段极为辉煌的岁月，代表作是“五虞争雄”。而当时的东关区很是令人羡慕，“五虞”中就占据了三席，分别是上虞县助剂总厂、上虞县环保设备总厂、绍兴市制冷设备厂。报道“五虞争雄”的新闻时常出现



在各大媒体上，通过这些新闻报道，阮水龙、罗其林、徐灿根、蒋梦兰、杨言荣等一批本土优秀企业家的名字在我的脑海中有初步的印象，也为我后来从事新闻工作打下了良好的基础。

从1993年初进入上虞日报社成为首批新闻记者算起，记者这碗饭我已吃了20余年。20余年间，我采写过数千篇大大小小的新闻作品，也有上百篇作品获得过包括中国新闻奖、浙江新闻奖在内各级各类奖项，但写长篇人物传记还是初次尝试，是“大姑娘上轿头一回”。

由于长年在工业、财贸一线采访，我与阮水龙先生有过多次面对面采访的机会。结识阮水龙先生这么多年，发现他身上确实有许多过人之处。他最大的特点或者说人生的精彩之处就是做任何事都很有韧性，敢于拼搏，勇于竞争，从不轻言放弃。作为一个普通农民出身的人来说，做事能够如此坚毅确实非同寻常。他多次对我提起，1979年企业转产搞助剂化工是他人生旅途中最为艰难的时刻，他和他的企业一直面临着“生存还是死亡”的考验和抉择，稍一迟缓，机遇就会失去。但他用超乎常人的气概和胆识，义无反顾，勇往直前，几乎是以一己之力，为企业闯出了一片新天地。

说来也巧，最近有幸读到著名经济学家、北京大学国家发展研究院院长周其仁教授对“中国经济新常态”的有关论述。对于经济新常态下的企业发展，周其仁教授认为，经济上行时期，企业家容易把未来看得过于乐观，而经济下行时期，又容易把未来看得过于悲观。但多年来浙商却从来不是这样做，浙商的最大特征就是做事很有韧性，你说好的时

候，他会谨慎一些，前后左右都说不好的时候，他会找到未来更好的机会。许多优秀的浙商就是具备了这种反向调节能力，不仅生存下来了，而且越做越强了。笔者以为，周其仁教授的这个观点，完全可以在阮水龙先生的身上得到印证。他就是这样一位在任何时候都不放弃、不懈怠、有韧性的浙商企业家。市场疲软的时候，阮水龙对部下经常说的一句话是：“人家做不好的产品我们能做好就能生存，人家不会做的我们会做就是新产品。”

和许多优秀的浙商一样，阮水龙先生也是草根出身，白手起家，从社会的最底层做起，有过辛酸的过往和曲折的人生。经历了无数艰难困苦，突破了难以想象的重重障碍，才一步步创建成“浙江龙盛”这家令外国同行都啧啧称奇的卓越企业。更为可喜的是，他仅用了20余年时间，就改写了中国化工染料行业的发展进程，拉动并促进了整个行业的健康快速发展，拉近了与世界先进水平之间的距离，为中国化工染料行业赢得了世界性的声誉。从这个意义上说，他不仅是一个具有传奇色彩的浙商，更是一个值得世人尊崇的“染料大王”。这段经历，也从一个侧面为他在1990年立下的“人生在世，事业为重；一息尚存，绝不松劲”的誓言，作了充分的诠释。

在日常工作和生活中，阮水龙其实是一个非常注重精打细算、厉行节俭、讲求工作效率的人。有这样一个细节在笔者的脑海中留下深刻记忆：1999年底，上虞市政府组织全市的龙头骨干企业负责人赴苏南地区学习考察，活动结束后一天晚上，阮水龙要提前从无锡赶回上虞，来接他的车子竟然是一辆普通桑塔纳。笔者当时觉得很纳闷，就问他：你是全



市排名第一的企业家，怎么还坐这样简陋的小汽车？他哈哈大笑地说道，我也有奔驰、宝马等豪华轿车，但这么晚了，有谁会关注我是坐什么车子回家去的。再说汽车就是个交通运输工具，啥个品牌的车子并不重要，只要它能够发挥工作效率就好。我是经营企业的，我的职责就是要一心一意把企业办好，何必去讲究那些排场呢。

就是这样一个不讲排场、讲求效率的阮水龙，成了上虞历史上缴纳各项税款最多的企业家。

值得一提的是，与阮水龙创造的物质财富相比，他创造的精神财富同样弥足珍贵。“帮助别人，快乐自己”，是他后半生又一道独特的人生风景。作为浙江省首批“慈善之星”的获得者，多年来，他无私奉献，默默地帮助了不少人、不少家庭、不少地区、不少单位和行业，其善行义举达到了“影响人、教育人、改变人、造福人”的初衷。无论是在企业家群体中还是在社会各阶层中，他都获得了广泛的敬重。为此，笔者衷心希望有关领导和专家学者在关注“浙江龙盛现象”时，也能关注“阮水龙现象”，剖析研究“阮水龙精神”。因为，阮水龙创造的这份精神财富，不仅属于他的家人、他的员工，也会对任何一个为梦想而奋斗的人有所裨益。

令人欣喜的是，阮水龙在事业如日中天之时，为了浙江龙盛集团能抓住时机再次获得跨越式可持续发展，他选择急流勇退，把公司董事长的职位移交给第二代接班人。他的知人善任、慧眼独具，促进了龙盛整个产业的又一次腾飞，七年时间再造了一个新“龙盛”。

说实在话，用人物传记的形式采写《阮水龙：成功绝非

偶然》这本书，不是一件很容易的事。如何根据写作方案安排内容，如何把资料剪裁得体，如何将故事叙述生动，都需要细细斟酌。《阮水龙：成功绝非偶然》这本书的成功出版，可以说是集体智慧的结晶，而笔者只是一个普通的执笔者而已。作品能够成功出版，首先是受惠于上虞区委、区政府付诸实施“人文上虞”战略的大背景，像阮水龙先生这样为经济社会作出特殊贡献的企业家自然是值得历史记录甚至树碑立传的。在有关领导和专家的帮助指导下，笔者在写作过程中遵循了三个原则：一是把握真实性的原则。诚如阮水龙先生所言，文章的真实性是第一位的。尽管岁月会湮灭许多东西，但是对人物客观真实的记载，还是能一窥历史面目之冰山一角的。因此在叙述人物、事件和时间节点时，必须要做到真实可信、有凭有据，特别是对阮水龙的人生经历和数十年创业奋斗的记载，必须尽量做到将其原汁原味地保留下来。二是把握丰富性的原则。阮水龙丰富的人生经历和性格内涵决定了文字表现的多样化，既要写出他创业成功的优秀企业家形象，更要体现出他为人子、为人夫、为人父等方面的多重角色，特别是对他崇尚孝道、乐善好施、关心社会公益事业等不同凡响之处，要记载详尽，需要反复挖掘和采访。三是把握可读性的原则。考虑到传承和推播的需要，尤其是该书对下一代的影响和教育，更要着力在通俗、可读上做文章。对一些发生在亲人身边的人和事，千万不能忽略，因为它自有其非同一般的感染力与亲和力。

在本书的写作过程中，笔者和有关人员先后走访了近百位浙江龙盛集团的干部员工和政府部门、其他单位的工作人



水龙：成功绝非偶然

员，掌握了不少第一手资料，但由于受各种历史条件的限制，书中肯定存在着不少纰漏和缺憾。此外，主观上由于笔者的思想境界、学识水平和写作功力尚欠火候，也会在作品中产生浅陋和谬误之处，敬请读者谅解，并及时告知，以便笔者今后再对作品修改时进行订正、弥补。

在这里，要感谢上虞区委宣传部副部长徐伟军先生的支持和帮助，通过他出面联系浙江人民出版社，使该书得以成功入选“信天翁财经丛书”。同时，要感谢我的老领导陈荣力先生，这位曾担任上虞日报社总编辑、上虞文联主席职务的专家型领导，早已著作等身，但他在百忙之中仍对我这个老部下的处女作尽心护航，作了认真点拨和修改。浙江龙盛集团的王勇、杨辉等先生对本书提出了许多中肯的意见和建议，收集整理和拍摄了诸多的摄影作品，并提供了“阮水龙大事年表”的相关资料，方便了本书的写作。我的同事车宏美女士不厌其烦，在本书初稿的编排、校对等方面都给予了大力支持。在此，一并向他们致谢！

陈胜龙

于2014年冬

实践出真知，普通人在艰难困苦中也能历练出从容不迫的人生智慧，从世事沧桑中参悟到博大精深的经营法则。不妨看看《阮水龙：成功绝非偶然》这本书吧。

——柴松岳（原浙江省省长）

作为一个成功浙商，阮水龙在经营实践中一直牢牢把握“只有进步才能生存”的原则。加入世贸组织以后，如何善用WTO规则是中国企业家必须面对的问题。阮水龙在遵守和运用规则中找准了自己的平衡点，所以他的企业能够始终立于不败之地，在同行业中保持领先地位。

——石广生（原国家外经贸部部长）

坚韧不拔、不畏艰难，白手起家、超越自我，成就了这位具有传奇色彩的浙商。特别是面对困难和挫折时，这种勇于进取之毅力、百折不挠之气概，显得尤为珍贵。

——徐有芳（原中央农村工作领导小组副组长）

那些人生的往事和细节，现在集中起来又回放了一遍。重温那些已逝的美好时光，让人倍感亲切。

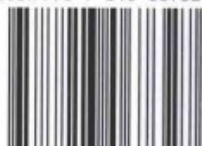
——阮水龙

人生在世，事业为重。一息尚存，绝不松劲。这种拼搏和奋斗精神不断凝聚起来，最终演化为龙盛的灵魂。

——阮伟祥

上架建议◎经管/传记/畅销书

ISBN 978-7-213-06732-7



9 787213 067327 >

定价：36.00元